



Socialnämnden

Plats och tid Förvaltningsbyggnaden, Sessionssalen, onsdagen den 22 maj 2024 kl 09:00-11:45

Beslutande

Ledamöter

Inga-Lis Samuelsson (C), Ordförande
Bertil Sundqvist (S), vice ordförande
Mona Sundqvist (S)
Ritva Persson (S) ersätter Jesper Granér (S)
Lotten Olofsson (S)
Maria Nilsson (MP)
Stefan Granström (C)
Irma Spårman (M)
Birgitta Spets (L)
Kristina Karlsson (SD)
Moa Alsterlid (M)

Ersättare

Britt-Marie Wikström (S)
Dan Brännmark (S)
Ritva Persson (S)
Monica Ljung (M)
Doris Kerttu (FIKX)
Bertil Sandström (SD)

Övriga närvarande

Anna-Lena Andersson, förvaltningschef § 87-96
Ann-Kristin Andersson, nämndsekreterare
Nina Lindwall-Borg, ledningsresurs
Eva Stridfeldt, förvaltningsekonom § 87-88

Malin Drugge, områdeschef
Veronica Sundberg, områdeschef
Eva-Britt Öhman, områdeschef
Karin Bergdahl, områdeschef
Marianne Strömbäck, projektledare

Justerare

Stefan Granström (C)

Justeringens plats och tid

Socialförvaltningen, 2024-06-03

Underskrifter

Sekreterare

Ann-Kristin Andersson

Paragrafer

§§ 80-97

Ordförande

Inga-Lis Samuelsson

Justerare

Stefan Granström

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ

Socialnämnden

Sammanträdesdatum

2024-05-22

Datum då anslaget sätts upp

2024-06-03

Datum då anslaget tas ned

2024-06-25

Förvaringsplats för protokollet

Socialförvaltningen

Underskrift

Ann-Kristin Andersson

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



Ärendelista

§ 80	Dnr 9869	3
	Presentation av budget- och skuldrådgivare	3
§ 81	Dnr 9805	4
	Upprop	4
§ 82	Dnr 9806	5
	Val av justerare	5
§ 83	Dnr 9807	6
	Fastställande av ärendelista.....	6
§ 84	Dnr 10031	7
	Information från hemtjänsten.....	7
§ 85	Dnr 2024-00118 70	8
	Meddelanden och delgivningar	8
§ 86	Dnr 2024-00119 70	9
	Redovisning av delegationsbeslut	9
§ 87	Dnr 2024-00120 04	10
	Budgetberedning 2025 Konsekvensbeskrivning.....	10
§ 88	Dnr 2024-00121 04	11
	Helårsprognos med måluppfyllelse 2024.....	11
§ 89	Dnr 2024-00131 70	23
	Ärenden till nämnd sammanställning.....	23
§ 90	Dnr 2024-00123 70	24
	Redovisning av ej verkställda beslut	24
§ 91	Dnr 2024-00122 70	27
	Gynnande beslut.....	27
§ 92	Dnr 2024-00132 70	28
	Tillägg i delegationsordning.....	28
§ 93	Dnr 2024-00124 70	30
	Redovisning av inkomna ärenden från Inspektionen för vård och omsorg, IVO.....	30
§ 94	Dnr 2024-00125 70	31
	Redovisning av inkomna ärenden från Arbetsmiljöverket	31
§ 95	Dnr 2024-00126 70	32
	Redovisning av inkomna ärenden från Patientnämnden	32
§ 96	Dnr 2024-00129 70	33
	Goda exempel från socialförvaltningen	33
§ 97	Dnr 2024-00128 70	35
	Information från förvaltningschef och nämndordförande.....	35



§ 80

Presentation av budget- och skuldrådgivare

Socialnämndens beslut

Socialnämnden tar del av presentationen.

Sammanfattning av ärendet

Presentation av Linda Ivarsson som är ny på tjänsten som budget- och skuldrådgivare, BUS.



KALIX KOMMUN

Socialnämnden

Sammanträdesdatum
2024-05-22

§ 81

Upprop

Socialnämndens beslut

Inga-Lis Samuelsson (C) ordförande genomför upprop.

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



KALIX KOMMUN

Socialnämnden

Sammanträdesdatum
2024-05-22

§ 82

Val av justerare

Socialnämndens beslut

Socialnämndens arbetsutskott beslutar utse Stefan Granström (C) att jämte ordförande justera protokollet.

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



KALIX KOMMUN

Socialnämnden

§ 83

Fastställande av ärendelista

Socialnämndens beslut

Socialnämnden beslutar fastställa ärendelistan för dagens sammanträde.



§ 84

Information från hemtjänsten

Socialnämndens beslut

Socialnämnden tar del av informationen.

Sammanfattning av ärendet

Anneli Wemmenhag, enhetschef, Maria Eriksson, undersköterska och Josefina Isaksson, undersköterska och skyddsombud informerar om det pågående arbetet med att införa små arbetsgrupper.

Första grupperna ut är Centrala/Valhalla med ungefär 90 brukare.

Man har 18 schemarader varav 15 är fasta.

Förändringsresan startade i januari 2024. Man har samverkat med Alamanco. Nora Hansson-Bittår, forskningsledare från Handelshögskolan har besökt grupperna och kommer att följa projektet.

En föreläsning om tillitsbaserad styrning har hållits med Louise Bringselius.

Styrande för arbetet är genomförandeplanerna.

Hösten 2024 fortsätter diskussionen i vilken ordning övriga grupper ska gå i gång.



§ 85

Dnr 2024-00118 70

Meddelanden och delgivningar

Socialnämndens beslut

Socialnämnden tar del av redovisade meddelanden och delgivningar och lägger dem till handlingarna.

Sammanfattning av ärendet

Förvaltningen redovisar inkomna meddelanden och delgivningar.

Beslutsunderlag

1. Meddelande från Inspektionen för vård och omsorg 2024-04-26 dnr 3.5.1-35578/2023-3. Avslut av tillsyn av socialtjänstens och hälso- och sjukvårdens arbete mot mäns våld mot kvinnor, våld i nära relationer och hedersrelaterat våld och förtryck.
2. Kommunfullmäktiges beslut § 46 Återrapport 2023 nämndsdialoger 2023
3. Kommunfullmäktiges beslut § 49 Årsredovisning samt sammanställd redovisning för kommunen och de kommunala bolagen/stiftelsen av 2023 års verksamhet.
4. Kommunstyrelsens beslut 2024-04-29 § 73 Uppföljning av plan för kontroll och uppföljning av privata utförare.
5. Avtal mellan Institutionen för hälsa, lärande och teknik (HLT) Luleå tekniska universitet och samtliga kommuner i Norrbotten om verksamhetsförlagd utbildning (VFU), 2024-02-06
6. Protokoll från Kommunala Pensionärsrådet och Kommunala Tillgänglighetsrådet, 2024-03-12
7. Information om politikers ersättning för förlorad arbetsförtjänst, 2024-05-02



KALIX KOMMUN

Socialnämnden

§ 86

Dnr 2024-00119 70

Redovisning av delegationsbeslut

Socialnämndens beslut

Socialnämnden tar del av informationen.

Sammanfattning av ärendet

I och med införandet av nytt verksamhetssystem Pulsen Combine så har det visat sig problem att ta ut listor med delegationsbeslut som presenteras för nämnden. Arbetet pågår för att lösa problemet.



§ 87

Dnr 2024-00120 04

Budgetberedning 2025 Konsekvensbeskrivning

Socialnämndens beslut

Socialnämnden tar del av Budgetberedning 2025 Konsekvensbeskrivning.

Beskrivning av ärendet

Socialnämndens arbetsutskott beslutade 2024-05-08 § 184 att godkänna Budgetberedning 2025 Konsekvensbeskrivning och överlämna ärendet till Kommunstyrelsen. Socialnämnden beslutade 2024-04-24 § 68 att delegera ärendet till socialnämndens arbetsutskott för beslut mot bakgrund av tidplanen.

Sammanfattning av ärendet

Kalix kommuns budget samt ekonomisk plan fastställs i kommunfullmäktige i juni månad. Den interna budgetprocessen för 2025 påbörjades under hösten 2023 med omvärldsbevakning. Processen har pågått till slutet av april när budgetberedningen tilldelade nämnder/styrelse preliminära driftsramar för budgetåret 2025. Nämnder/styrelse skall presentera en konsekvensbeskrivning av den preliminärt tilldelade budgetramen för respektive nämnd/styrelse I budgetberedningens förslag tillförs nämndens ram 12 500 tkr för prisökningar/satsningar, men även ett effektiviseringskrav om 8 500 tkr.

Beslutsunderlag

Arbetsutskottets protokoll 2024-05-08 § 184
Socialnämndens protokoll 2024-04-24 § 68
Budgetberedning 2025 – konsekvensbeskrivning socialnämnden
Bilagor - konsekvensbeskrivningar
MBL-protokoll § 11 24-05-06

Protokollsutdrag skickas till

Socialförvaltningens ledningsgrupp



§ 88

Dnr 2024-00121 04

Helårsprognos med måluppfyllelse 2024

Socialnämndens beslut

Socialnämnden

- tar del av och godkänner helårsprognosen 2024
- ger förvaltningschef i uppdrag att fortsätta arbeta med budget i balans.

Paragrafen justeras omedelbart.

Sammanfattning av ärendet

1. Helårsprognos 2024 Socialnämnd

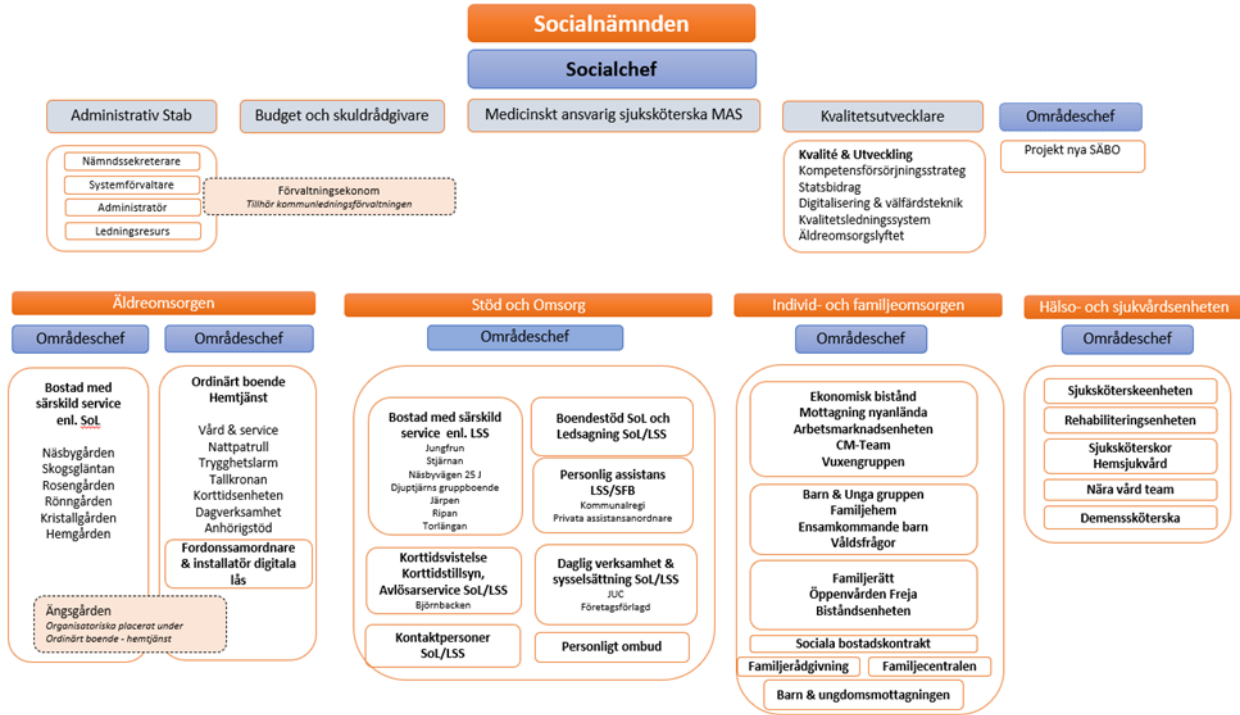
Socialnämndens verksamhetsområden

Verksamheten är uppbyggd med tre funktionsområden Äldreomsorg (ÄO), Stöd och omsorg (SO) samt Individ och familjeomsorgen (IFO). All myndighetsutövning är samlad under IFO. Hälso- och sjukvårdsenheten och dess områdeschef ligger organiserad under socialchefen och har ett övergripande ansvar för hälso- och sjukvård, hemsjukvård och rehabilitering. En administrativ stab finns direkt under socialchef. Totalt finns ca 800 anställda vid socialförvaltningen som ger stöd och insatser till ca 2300 brukare och patienter.

MAS-funktionen, med ansvar för att personer får en säker och ändamålsenlig vård och behandling av god kvalitet inom kommunens ansvarsområde, och kvalitetsutvecklarfunktionen, med ansvar för utveckling av verksamheten och införande av ledningssystem för systematiskt kvalitetsarbete, är övergripande funktioner som också organiseras under socialchef.



Socialnämnden



Händelser av väsentlig betydelse

Förvaltningen har under året implementerat det nya, länsgemensamma, verksamhetssystemet.

Helårsprognos

Helårsprognos

Belopp i tkr	
Årsbudget 2024	532 222
Prognos 2024	
Intäkter	-116 100
Personalkostnader	483 606
Övriga verksamhetskostnader	162 217
Avskrivningar	8 544
Generella statsbidrag	-6 895
Finansiella intäkter/kostnader	537
Internränta	313
Prognos resultat 2024	532 222
Summa budgetavvikelse	0

**Driftredovisning**

Belopp i tkr	Helårsbudget	Helårsprognos	Avvikelse
Politikerkostnader	1 007	1 007	0
Gemensamma funktioner	52 204	48 604	3 600
Hälso- & sjukvårdsenhet	33 722	35 321	-1 599
Äldreomsorg	277 200	281 130	-3 930
Individ- och Familjeomsorg	81 353	80 653	700
Stöd & Omsorg	82 017	80 638	1 379
Kapitalkostnader	4 719	4 869	-150
Summa nettokostnader	532 222	532 222	0

Kommentarer helårsprognos

Socialförvaltningen förväntar sig att budget ska vara i balans år 2024, men prognosen pekar på att vi har utmaningar för att nå dit, samt att det finns anledning att vara restriktiv med utgifter. Statsbidragen har fortsatt en stor roll för att verksamheterna inom framför allt äldreomsorgen har kostnadstäckning.

Vi fick prestationsbaserade statsbidrag under 2023, varav 6,9 mkr används 2024 för bland annat kostnadstäckning av höjda hyror och ökade volymer färdtjänst. Socialstyrelsen har efter årsskiftet utlyst nya statsbidrag, vilka förvaltningen sökt och delvis beviljats. Vi inväntar beslut på de prestationsbaserade bidragen, vilka inte går att uppskatta beloppsmässigt då beslut från Socialstyrelsen tidigast kommer under juni. Tack vare nya medel inom äldreomsorgssatsningen, 9,1 mkr, kan de satsningar som påbörjats 2021–2022 fortsätta.

Vi har fortsatt höga kostnader för sjukfrånvaro, även om de per april är något lägre än föregående år samma period. Kostnaderna till Regionen för utskrivningsklara bedöms i liggande prognos vara noll. Även under 2024 kommer ett särskilt sommaravtal att tillämpas, beräknad kostnad är ca 4 mkr, vilket vi räknar med att ha täckning för.

I posten gemensamma funktioner inkluderas bland annat ledningsfunktion, enhetschefer, stab, projektverksamhet, systemkostnader, kompetensmedel och leasingbilar. Här ligger även en central post för de beräknade kostnaderna för sommaravtalet. Överskottet som ligger i årsprognosen kan hänföras till nämndens reserv 1,2 mkr samt till statsbidrag för äldreomsorgen.

Hälso- och sjukvårdsenheten förväntas ha ett underskott mot budget med 1,6 mkr relaterad till ökade personalkostnader. Ca 0,8 mkr är extrapersonal vid införandet av Combine – förvaltningens nya verksamhetssystem. Därutöver förväntas ett visst underskott relaterad till heltidssatsningen och arbetstidsförkortningen som genomfördes för några år sedan. Dessa är ej kompenserade för i budget.

Äldreomsorgens årsprognos, inklusive korttidsenheten, pekar på ett

**Socialnämnden**

budgetunderskott om ca 4 mkr, varav 3 mkr hänförs till våra särskilda boenden. Arbetet att skapa resurser i grundschema ger effekt, befintlig personal täcker viss frånvaro. Däremot påverkar ökat avancerat resursbehov budget negativt då bemanning runt brukare krävs över hela dygnet, vissa tider på dygnet finns inte resurser i schema för detta. Därtill uppstår oplanerad frånvaro, vilket medfört merkostnad då brist på vikarier resulterat i övertid. Sjukfrånvaron har varit relativt hög under perioden i delar av verksamheten, även kohortvård har bedrivits. Inom det ordinära boendet pekar årsprognos på ett mindre underskott, 0,2 mkr. Färdtjänsten befaras ha ett underskott mot budget med 0,5 mkr, vilket fortsatt beror av volymökningar främst.

Individ- och familjeomsorgen beräknas totalt sett ha ett budgetöverskott vid årets slut, 0,7 mkr. Placeringskostnaderna och försörjningsstödet befaras överstiga budget med ca 2,5 mkr, vilket kompenseras av överskott inom arbetsmarknadsenheten och integrationen. Vi bedömer att arbetsmarknadsenheten tillsammans med integrationens område kan ge ett budgetöverskott, ca 2,7 mkr. Prognosen för integrationen är grovt uppskattad och påverkas till exempel av hur flyktingmottagandet utvecklas. Migrationsverket har aviserat att schablonersättningarna kommer att sänkas efter 1 juli, vilket vi inte tror påverkar oss förrän kommande år. Vi har fortfarande en hög personalomsättning inom IFO och då framför allt inom barn och unga. Av erfarenhet är det svårt att rekrytera socionomer så förvaltningen känner en viss oro avseende behovet av konsulter, vilket kan vara mycket kostnadsdrivande. I liggande prognos finns inte denna risk beaktad, men kan göra att kommande prognoser ändras.

Stöd och omsorg om funktionshindrade personer pekar på ett överskott om ca 1,4 mkr, vilket bland annat relaterar till att den dagliga sysselsättningen avvaktat rekrytering i början av året, men även boendena och den personliga assistansen förväntas visa överskott. Budget för kontaktpersoner inom såväl SoL som LSS beräknas gå med ett underskott på ca 0,9 mkr relaterad till att verksamhetsområdet ökar.

Kapitalkostnaderna, d.v.s. avskrivningar och internränta, beräknas för helåret ge ett underskott mot budget med 0,2 mkr.

Åtgärder för en budget i balans

Hälso- och sjukvårdsenheten:

- en *utökning* med 1 poolsjuksköterska inom sjuksköterskeenheten (särskilda boenden) för att i förlängningen bidra till att minska behovet av timvikarierande sjuksköterskor löpande under året. Den tillförda resursen skulle då troligen även kunna bidra till att kontinuiteten för omvårdnadsansvariga sjuksköterskor i särskilt boende kan förbättras utifrån förbättringsområde i IVO 's granskning av särskilt boende.
- minska användning av bemanningssköterskor under sommaren.
- en arbetsgrupp av sjuksköterskor ser över om materialkostnader



för sårvård går att minska.

Äldreomsorgens särskilda boenden:

- arbete pågående att skapa resurser i schemat för oplanerad och planerad frånvaro. Rätten till heltid medför att verksamheter har fler arbetstimmar som ska läggas i in schemat och genererar därmed även en ökad kostnad.
- bemanningsgraf har ändrats i verksamheter som haft samma bemanning alla veckans dagar. Dessa har nu helgbemanning och därmed fler resursspass under vardagar.
- arbete genomfört att omvandla årsarbetare till schematimmar. Detta har gjort tydligt hur mycket arbetstid verksamheten har budget för att lägga ut i bemanningsgraf. Arbetsspass över graf är tillgängliga resurser för att täcka frånvaro.
- alla verksamheter har nu ett grundschema som kopieras till ny schemaperiod. Samt övergått från 8 veckors schema till 12 veckor. Detta för att få ut nattens schematimmar effektivare. Grundschema förväntas medföra en effektivare schemaprocess och startade 2024-01-22.
- samverkan av högre grad i hela verksamheten är genomförd. Tillgängliga resurser används i hela verksamheten per särskilt boende.

Ordinärt boende:

- Kontinuerlig översyn av planering och tider, schema, att analysera och utvärdera. Hitta nya arbetssätt och se över både schemaläggning såsom arbetsplanering.
- Arbetsmiljöåtgärd: projekt att gå från minutstyrning till en mer tillitsbaserad styrmodell med små självstyrande arbetslag inom hemtjänsten. Målet är att säkra verksamhetens kompetensförsörjning genom en bättre arbetsmiljö, men också att förbättra kontinuiteten i omsorgsrelationen. Ökad attraktivitet till verksamheten ger positiva ekonomiska effekter, minskad sjukfrånvaro.

Individ- och familjeomsorgen:

- Placeringskostnaderna - påbörjat ett arbete med att kvalitetssäkra handläggningen och gå igenom samtliga placeringar för att analysera behov och möjligheter av förändringar kostnadsmissigt t ex är det aktuellt med vårdnadsöverflytt, kan priset förhandlas ned eller kan vi erbjuda intensiv öppenvård hos oss själva som kan möta behovet.
- Aktivt arbete med marknadsföring för att rekrytera egna familjehem som är en bristvara.
- Försörjningsstödet – fortsätta det arbetet som påbörjats och gett effekt. Viktigt att hålla i så vi ej går tillbaka.
- Rekrytering av socionomer – att tillsammans med kompetensförsörjningsstrateg hitta nya sätt att rekrytera.
- Undvika placeringar i konsulentstödda familjehem.



- Minska antalet konsulter och, bemanningsföretag vilket kan medföra konsekvenser för till exempel utredningstider och brukar-/patientsäkerhet.
- Kommunövergripande samverkan för att intensifiera arbetet med att förebygga våld mot barn och stärka föräldraförmågan.

Biståndshandläggning:

- Utveckla processen och säkerställa att beslut om Särskilt boende SoL samt LSS endast ges vid omfattande behov som inte kan tillgodoses med andra insatser såsom hemtjänst eller andra insatser både inom SoL och LSS.

Rekrytering/kompetensförsörjning:

- Samarbete med extern leverantör för att öka synlighet i fler sociala medier kanaler inför sommarrekrytering samt visa upp en positiv bild av omsorgsarbete för att locka fler till arbete och studier inom vård- och omsorg.
- Delta i mässor för att öka medvetandet kring Socialförvaltningens verksamheter och nå nya potentiella medarbetare.
- Besöka skolor för att informera om arbete inom vård och omsorgssektorn.
- Erbjudna tillsvidareanställningar till elever från kommunens vård- och omsorgsutbildningar som går ut som behöriga undersköterskor och uppfyller Kalix kommuns krav för rekryteringsprocess och lämplighet.
- Sommarförmån för att locka fler till arbete inom vård- och omsorg. Förmånerna syftar även till att minska tomma rader och övertid när vi har fler schemalagda medarbetare.
- Prioriteringar i äldreomsorgslyftet för att möjliggöra att de som påbörjat sina studier till undersköterska kan slutföra utbildningen i syfte att få fler vård- och omsorgsutbildad personal på arbetsmarknaden samt höja kvalitén i verksamheterna på redan befintligt anställda som utbildar sig.
- I syfte att öka tjänstgöringsgraden utifrån verksamheternas behov har vi förhandlat och infört fasta intervaller för att gå ner i arbetstid utanför lagstadgad rättighet för medarbetare inom äldreomsorg samt stöd och omsorg.

Faktorer som kan påverka resultatet

- Statsbidrag
- Prishöjningar
- Allt fler äldre äldre [personer 80 år och över] har ett ökat omvårdnadsbehov.
- Inom äldreomsorgens särskilda boenden ser vi en utmaning runt målgruppen med svåra beteendeförändringar och psykologiska symptom vid demens som medför utåtagerande beteende. Detta kräver under perioder högre bemanning för att hitta arbetsmetoder som fungerar för individen.



- Utöver risk för betalningsansvar till regionen ser vi även många i hemmet som måste prioriteras p.g.a. att hemsituationen inte fungerar längre.
- Brandtillsyn särskilda boenden kan generera ökade kostnader. Utredning pågår.
- Ny lagstiftning angående skyddade boenden har trätt i kraft 1 april 2024. Reformen för skyddade boenden befaras öka kommunens kostnader kraftigt.
- För nyanlända som tas emot i kommunen från 1 juli 2024, har regeringen beslutat om en schabloniserad ersättning som ska täcka kostnaderna för anvisade nyanlända. Schablonen skall täcka kostnader för ekonomiskt bistånd, hyreskostnader, initiala kostnader för mottagande av nyanlända inklusive ensamkommande. Tidigare har kommunen sökt för sina faktiska kostnader av mottagandet. Utöver detta sänks även dygnersättningen för både nyanlända och ensamkommande barn. På sikt befaras förändringen i ersättningsnivåerna öka kostnader för mottagande av nyanlända.
- Rekryteringssvårigheter inom flera yrkesgrupper, kan medföra övertidskostnader.
- Ökad personalomsättning
- Ökad sjukfrånvaro
- Vikariebehov under införandet av Pulsen/Combine.

Investeringsprognos

Belopp i tkr	Årsbudget	Helårsprognos	Avvikelse årsprognos	Utfall per 24-04-30
<i>Riktade medel</i>				
Summa riktade medel				
<i>Ram 2024</i>				
Reservkraft	500	500	0	334
Digitala lås, synkstationer	700	700		0
Övrigt	1 800	1 800	0	295
Summa ram	3 000	3 000	0	629
<i>Överförda investeringsmedel från 2023</i>				
Reservkraft	264	264	0	264
Summa överförda investeringsmedel	264	264	0	264
Summa investeringsprojekt	3 264	3 264	0	893

*Kommentarer investeringsprognos*

Rambudgeten för investeringar kommer att förbrukas i sin helhet.

Målredovisning

Bedömningen av måluppfyllelse genomförs av respektive nämnd med stöd av de indikatorer som är kopplade till målbeskrivningen. Indikatorerna redovisas i respektive nämndsrapport.

Färgindikator för måluppfyllelse:

- Ej bedömt
- Ej uppnått
- ◆ Uppnått till mindre del
- ▲ Uppnått till större del
- Uppnått

Färgförklaring för indikator:

- Indikator ej mätt
- Ej uppnått
- ◆ Delvis uppnått
- Uppnått

1.1.3.1 Tillsammans gör vi Kalix bättre. Tillsammans med medborgare, medarbetare, näringsliv och föreningsliv vill vi utveckla Kalix till en kommun där vi alla känner stolthet, trivsel och trygghet.

Mål	Nämndens indikatorer	Kommentar
◆ Hållbart.	● Arbetsplatsträffar, minst 8-9 per år	Verksamheterna har upprättat årsplan för arbetsplatsträffar. Prognosen är att samtliga verksamheter kommer uppnå indikatorn vid årets slut.
	■ Resultatet av medarbetarenkäten - Hållbart medarbetarengagemang mäts och förbättras under mandatperioden.	Mätning ej ännu genomförd för 2024.
	● Sjukfrånvaron mäts och minskas under mandatperioden	Uppföljning/sammanställning ej ännu genomförd. Resultatet för T1 redovisas under maj månad. Indikationen är att sjukfrånvaron inom förvaltningen ligger något lägre i jmf med T1 föregående år.
	■ Personalomsättningen mäts och minskas under mandatperioden	Uppföljning/sammanställning ej ännu genomförd. Resultat och analys beräknas finnas tillgängligt till årsbokslutet.
	■ Lokal Skyddskommitté	Uppföljning/sammanställning ej ännu genomförd, sker halvårsvis. Resultat och analys beräknas finnas tillgängligt till årsbokslutet.







Mål	Nämndens indikatorer	Kommentar
Jämställt.	Antalet anmälda våldsbrott	Mätning ej genomförd ännu. sker på årsbasis. Resultat och analys beräknas finnas tillgängligt till årsbokslutet.
	Hemlöshet mäts årsvis och minskas under mandatperioden	<p>Socialstyrelsen genomförde hemlöshetskartläggning under 2023 och presenterades i februari 2024. Vid mättillfället hade Kalix 31,2 hemlösa per 10.000 invånare, det motsvarar totalt 49 individer. I förhållande till riket (26) och Norrbottens län (26,3) ligger Kalix högre i antal hemlösa per 10 000 invånare med 31,2.</p> <p>Vid föregående kartläggning 2017 var motsvarande siffra för Kalix 69 hemlösa per 10.000 invånare. Antal individer redovisades ej.</p>
	Omställning tillitsbaserad styrning och ledning och medarbetarskap	Föreläsning inom tillitsbaserad styrning och ledning med Louise Bringselius genomförd för samtliga chefer inom socialförvaltningen.
Tillgängligt.	Hemtjänstindex mäts och förbättras under mandatperioden.	Mätning ej ännu genomförd för 2024. För att förbättra resultatet vid mätningen 2024 har ett förbättringsarbete påbörjats inom aktuella områden.
	KKIK tillgänglighet förbättras under mandatperioden.	Mätning ej ännu genomförd för 2024. Utifrån föregående års resultat och analys pågår ett arbete med att förbättra tillgängligheten.
	Öka antalet biståndsfria insatser	Arbetet har påbörjats med att kartlägga hur vi kan öka antalet biståndsfria insatser. Resultat och analys beräknas finnas tillgängligt vid årsbokslutet.
	Antalet nyttjande av välfärdsteknik	Nämnden har tagit beslut om att ställa om till digitala inköp för brukare inom ordinärt boende i centralorten. Mätning/uppföljning ej genomförd för T1, 2024. Resultat och analys beräknas finnas tillgängligt vid årsbokslutet.
Vi ska ha en positiv befolkningsutveckling och skapa förutsättningar för bostadsbyggande.	Hur många nyrekryteringar utifrån/från annan kommun	Hälsa- och sjukvårdsenheten har rekryterat 1 medarbetare som vid anställningstillfället var bosatt i annan kommun.
	Alla nya medarbetare ska ha en personlig introduktion. Mäta antal nya och att de fått en personlig introduktion eller ej.	Inom hälsa- och sjukvårdsenheten har 4/4 nyanställda medarbetare erhållit en personlig introduktion.
Vår målsättning är att Kalix placeras på övre halvan i svensk näringslivsranking fram till år 2030.	Dialog ska säkerställas att det för med lokala näringslivet innan upphandling till 100%	Det har för förvaltningen under perioden inte varit aktuellt att genomföra ngn större upphandling. Direktupphandlingar sker om möjligt lokalt på orten.
Vi ska ta vara på kraften i samhället genom kontinuerliga dialoger.	Antal samverkansträffar med civilsamhället, organisationer, föreningsliv och näringsliv samt anhöriga.	Uppföljning/sammanställning ej ännu genomförd, sker halvårsvis. Resultat och analys beräknas finnas tillgängligt till årsbokslutet.
Förskola, skola, vård och omsorg ska bedrivas på ett effektivt sätt med hög kvalitet.	Alla ska ha kopplade egenkontroller till huvudprocessen i kvalitetsledningssystemet	Ej uppfyllt. Arbete pågår kontinuerligt under året. Resultat och analys beräknas finnas tillgängligt vid årsbokslutet.



Mål	Nämndens indikatorer	Kommentar
	Kvalitetsledningssystemet ska användas till 100%	Arbetet med att genomföra produktuppgrädering av kvalitetsarbete för vård och omsorg är uppstartat. Områdeschefer har fått i uppdrag att ta fram verksamhetsbeskrivning samt upprätta kvalitetsråd för respektive område. Nulägesanalys av ledningssystemet utifrån SOSFS:2011:9 är genomförd på förvaltningsnivå.
	Basala hygienrutiner - följsamhet.	Mätning genomförs v 20-21. Resultat och analys beräknas finnas tillgängligt till årsbokslutet. Ett nytt sätt att registrera mätningarna digitalt är under försök då den tidigare databasen är nedlagd.
	Vad tycker de äldre om äldreomsorgen, hemtjänst	Mätning pågår av Socialstyrelsen fram till och med 26 maj. Resultatet presenteras för kommunen preliminärt i september/oktober. Analys av resultatet beräknas finnas tillgängligt till årsbokslutet.
	Vad tycker de äldre om äldreomsorgen, särskilt boende	Mätning pågår av Socialstyrelsen fram till och med 26 maj. Resultatet presenteras för kommunen preliminärt i september/oktober. Analys av resultatet beräknas finnas tillgängligt till årsbokslutet.
	Antalet förbättrade åtgärder för att höja kvalitén utifrån öppna jämförelser	Ej genomfört ännu. Resultat och analys beräknas finnas tillgängligt till årsbokslutet.
	Andelen som höjt kompetensen/utbildade via Äldreomsorglyftet	För vårterminen 2024 har totalt 14 tillsvidareanställda medarbetare (TSV) studerat med ersättning inom ramen för äldreomsorgslyftet. 11 personer studerar mot undersköterska eller vårdbiträde. 3 personer mot specialistundersköterska, varav 1 har avslutat sin utbildning med godkända betyg. 13 personer har fortsatt pågående studier. Skolan rapporterar vid uppföljning att samtliga elever inom äldreomsorgslyftet presterar enligt upprättad studieplan.
	Andelen av medarbetare som har undersköterskekompetens	Uppföljning/sammanställning ej ännu genomförd, sker halvårsvis. Resultat och analys beräknas finnas tillgängligt till årsbokslutet.
	Antal fallförebyggande aktiviteter	Uppföljning/sammanställning ej genomfört ännu. Resultat och analys beräknas finnas tillgängligt till årsbokslutet.
Vi ska prioritera ökad folkhälsa, ha en nollvision mot mäns våld mot kvinnor samt minska ungas psykiska ohälsa.	Antal användare som använder friskvårdsbidraget	Uppföljning/sammanställning ej ännu genomförd, sker på årsbasis. Resultat och analys beräknas finnas tillgängligt till årsbokslutet.
	Antal användare som använder friskvårdstimmen.	Uppföljning/sammanställning ej ännu genomförd, sker på årsbasis. Resultat och analys beräknas finnas tillgängligt till årsbokslutet.
	Antal som gått utbildning om våld och dess konsekvenser	Uppföljning/sammanställning ej ännu genomförd, sker på årsbasis. Resultat och analys beräknas finnas tillgängligt till årsbokslutet.
	Öka samverkan med aktörer för att förebygga psykisk ohälsa	Uppföljning/sammanställning ej ännu genomförd, sker på årsbasis. Resultat och analys beräknas finnas tillgängligt till årsbokslutet.
	Öka antalet aktiviteter för brukare på boende SoL och LSS	Verksamheterna arbetar med öka utbudet av aktiviteter för brukarna. Flertalet verksamheter har tagit fram årsplaneringar.



Mål	Nämndens indikatorer	Kommentar
 Vi ska minska utsläppen av fossila bränslen för att nå koldioxidneutralitet år 2045.	 Minska antal körda mil	Mätning ej ännu genomförd, sker halvårsvis. Resultat och analys beräknas finnas tillgängligt vid årsbokslutet.
	 Följa hur långt bilarna gått	Mätning ej ännu genomförd, sker halvårsvis. Resultat och analys beräknas finnas tillgängligt vid årsbokslutet.
	 Antal som gått digitala utbildningar i stället för att resa	<ul style="list-style-type: none"> • Deltagit digitalt i kommunlex kvalitetsledningssystem, antal deltagare 1. • Deltagit digitalt i utbildning individbaserad systematisk uppföljning (ISU), antal deltagare 2. • Deltagit i arkivutbildning digitalt • E-learning införande av nytt verksamhetssystem, genomfört av ca 50 medarbetare vid Hälso- och sjukvårdsenheten. • LSS utbildning • Arkivutbildning • Rättshaveristiskt beteende • SKR Idékonferens ekonomiskt bistånd och arbetsmarknadsfrågor • SKR ny lagstiftning skyddat boende • Fördjupning inom dödsboanmälan • FUT utbildning inom ekonomiskt bistånd samt spelberoende en juridisk genomgång om ansvarsgränser

Socialförvaltningen förväntar sig att budget ska vara i balans år 2024, men prognosen pekar på att vi har utmaningar för att nå dit, samt att det finns anledning att vara restriktiv med utgifter. Statsbidragen har fortsatt en stor roll för att verksamheterna inom framför allt äldreomsorgen har kostnadstäckning.

Jämställdhetsanalys

Inom socialförvaltningens område arbetar till största delen kvinnor varpå antalet kvinnor som påverkas av de beslut som fattas är fler. Sveriges arbetsmarknad är fortfarande könssegregerad. Vård- och omsorgsyrlen är kvinnodominerade yrken och det lyfts fram att generellt har dessa yrken sämre villkor än mansdominerade. Det som framgår är att kvinnodominerade yrken har i högre utsträckning sämre arbetsvillkor, mindre resurser, lägre egenkontroll och större tidspress. Socialförvaltningen är en kvinnodominerad arbetsplats och vi arbetar aktivt med att rekrytera fler män. Socialförvaltning har ett stort behov av att kunna säkra kompetensförsörjningen och kunna rekrytera personal.

Ett uppskattat behov i Norrbotten är att det finns ett behov av ca 51 000 personer till och med år 2030 inom alla yrkesområden, inte endast inom socialförvaltningens områden. Rekryteringen av personal inom vård- och omsorg samt socialtjänsten är en av de största utmaningarna för hela landet.



KALIX KOMMUN

Socialnämnden

Sammanträdesdatum
2024-05-22

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2024-04-24
Helårsprognos 2024 (socialnämnden)
Sammanställning av statsbidrag 2024

Protokollsutdrag skickas till

Kommunfullmäktige
Socialförvaltningens ledningsgrupp

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



§ 89

Dnr 2024-00131 70

Ärenden till nämnd sammanställning

Socialnämndens beslut

Socialnämnden antar informationen i form av sammanställning tagna ärenden av nämnden.

Sammanfattning av ärendet

En sammanställning för att följa upp ärenden tagna av nämnden har tagit fram för att systematiskt följa fattade beslut samt vidtagna åtgärder under året. Informationen sammanställs löpande och kommer redovisas till nämnden i samband med helårsprognos, delårsrapport och årsbokslut.

Jämställdhetsanalys

Ärendet föranleder ingen jämställdhetsanalys

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2024-04-29
Sammanställning ärenden nämnd 2024



§ 90

Dnr 2024-00123 70

Redovisning av ej verkställda beslut

Socialnämndens beslut

Socialnämnden beslutar att med godkännande överlämna redovisad statistikrapport till kommunfullmäktige avseende ej verkställda beslut.

Sammanfattning av ärendet

Nämnden skall rapportera till Inspektionen för vård och omsorg (IVO), kommunens revisorer och kommunfullmäktige. Socialnämndens verksamheter har redovisat följande antal ej verkställda gynnande beslut perioden 2024-01-01 - 2024-03-31. Redovisningen har rapporterats till Inspektionen för vård och omsorg, Umeå.

För kvartal 1 2024 rapporteras enligt nedan:

Verksamheter inom ÄO = Äldreomsorg LSS OF= Omsorger om personer med funktionsnedsättning Barn och unga ärenden IFO Vuxenärenden IFO	Ej verkställda gynnande beslut fördelade på män respektive kvinnor		Barn	Summa total
	Män	Kvinnor		
Beslut enligt 4 kap 1 § SoL	12	9	1	22
LSS OF 9 § 9 Boende för vuxna		1		1
LSS FUNK 9 § 6 Korttidshem korttidsvistelse			1	1
LSS FUNK 9 § 10 Daglig verksamhet	2			2
Summa totalt	14	10	2	26

Observandum att vissa personer kan ha två icke verkställda beslut i form av särskilt boende och dagligverksamhet.

Ej verkställda beslut

Kommunen är skyldig att anmäla samtliga gynnande beslut som inte verkställts inom tre månader. Det framgår enligt

- 16 kap 6 f-h §§ socialtjänstlagen (SoL),
- 28 f-h §§ lagen om stöd och service till vissa funktionshindrade (LSS)

Syftet är att stärka rättssäkerheten för enskilda som beviljats bistånd.



Vilka insatser som avses och skälen till att besluten inte har verkställt framgår av tabellen nedan.

Sammanställning

Kön	Insats	Lagrum	Orsak	Datum för beslut	Datum för avbrott
Kvinna	Särskilt boende	4 kap 1§ SoL ÄO	Tackat nej. Beslut verkställt från 20240201	20220602	
Kvinna	Särskilt boende	4 kap 1§ SoL ÄO	Tackat nej. Beslut verkställt 20240304	20230525	
Man	Särskilt boende	4 kap 1§ SoL ÄO	Saknar plats	20231215	
Man	Särskilt boende	4 kap 1§ SoL ÄO	Tackat nej.	20230922	
Man	Särskilt boende	4 kap 1§ SoL ÄO	Saknar plats	20231220	
Kvinna	Särskilt boende	4 kap 1§ SoL ÄO	Saknar plats	20231218	
Man	Särskilt boende	4 kap 1§ SoL ÄO	Saknar plats Beslut verkställt 20240312	20230608	
Man	Särskilt boende	4 kap 1§ SoL ÄO	Saknar plats Beslut verkställt 20240212	20230920	
Man	Särskilt boende	4 kap 1§ SoL ÄO	Saknar plats Beslut verkställt 20240216	20231219	
Kvinna	Särskilt boende	4 kap 1§ SoL ÄO	Har specifika önskemål om boende.	20230905	
Kvinna	Särskilt boende	4 kap 1§ SoL ÄO	Saknar plats Beslut verkställt 20240228	20220407	
Man	Särskilt boende	4 kap 1§ SoL ÄO	Saknar plats	20231128	
Barn	9§6 Korttidsvist else i form av korttidshe m	9§ LSS FUNK	Arbetsmiljöproblem relaterade till den enskilde	20210901	20230723
Kvinna	Särskilt boende	4 kap 1§ SoL ÄO	Saknar plats. Beslut verkställt 20240329	20231206	



Socialnämnden

Man	9§10 Daglig verksamhet	9§ LSS FUNK	Hälsotillstånd är/har varit ett hinder merparten av väntetiden	20200327	20231101
Man	Särskilt boende	4 kap 1§ SoL ÄO	Saknar plats	20240122	
Man	Särskilt boende	4 kap 1§ SoL ÄO	Saknar plats	20240124	
Man	Särskilt boende	4 kap 1§ SoL ÄO	Saknar plats Verkställt 20240305	20231020	
Kvinna	Särskilt boende	4 kap 1§ SoL ÄO	Saknar plats Verkställt 20240314	20231004	
Man	Särskilt boende	4 kap 1§ SoL ÄO	Saknar plats Verkställt 20240306	20231019	
Kvinna	Särskilt boende	4 kap 1§ SoL ÄO	Tackat nej. Beslutet har avslutats 20240422	20230602	
Man	Daglig verksamhet	9§ LSS FUNK	Medverkar inte till verkställighet.	20210223	20240101
Kvinna	Bostad för vuxna	9§ LSS FUNK	Har specifika önskemål om boende.	20221128	
Man	Särskilt boende	4 kap 1§ SoL ÄO	Saknar plats. Verkställt 20240424	20231122	
Kvinna	Särskilt boende	4 kap 1§ SoL ÄO	Tackat nej	20231020	
Barn	Öppenvård	4 kap 1§ SoL IFO	Verkställt 2024-03-22	20221107	20231013

Jämställdhetsanalys

Rapporteringen har sedan den infördes alltid haft en redovisning av antal män och kvinnor som rapporterats in till IVO. Vid ansökningar om särskild boendeplats är det alltid behovet som styr beslutet. Då behovet styr görs ingen skillnad mellan män och kvinnor.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2024-04-03

Protokollsutdrag skickas till

Kommunfullmäktige
Socialförvaltningens ledningsgrupp



Socialnämnden

§ 91

Dnr 2024-00122 70

Gynnande beslut

Socialnämndens beslut

Socialnämnden beslutar godkänna redovisningen av gynnande beslut Säbo.

Sammanfattning av ärendet

Varje månad redovisar förvaltningen de gynnande beslut som finns inom området Särskilda boenden för nämnden.

Förvaltningen följer upp samtliga fattade myndighetsbeslut för Särskilt boende, samt behov av boenden inom området på ett systematiskt arbetssätt på individnivå. Detta utförs varje vecka i boenderådet där berörda tjänstepersoner medverkar. Där analyseras de behov som finns och hur de ska verkställas på bästa sätt utifrån behovet och individen som berörs av beslutet.

Förvaltningen redovisar för nämnd på aggregerad nivå om hur många gynnade beslut till Särskilda boende som finns i vår kommun. Det finns totalt 264 boendeplatser samt 20 korttidsplatser.

Sammanfattning av ärendet

Gynnande beslut särskilt boenden enligt SoL:

Mars: 26

April: 30

På korttidsenheten vistas (20 platser finns):

Mars: 20

April: 20

Betalningsansvar/sanktionsavgift fakturerat från Regionen 0 kr 2024

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2024-04-29



§ 92

Dnr 2024-00132 70

Tillägg i delegationsordning

Socialnämndens beslut

Socialnämnden beslutar att godkänna föreslagna tillägg till delegationsordningen.

Sammanfattning av ärendet

Det finns inte en generell skyldighet för socialnämnden att tillgodose en persons långsiktiga behov av bostad med stöd av 4 kap. 1 § Socialtjänstlagen (SoL). Endast i undantagsfall ska nämnden enligt 4 kap. 1 § SoL stödja personer som är särskilt utsatta i att anskaffa bostad. Om undantagsfall saknas kan Socialnämnden inte tillgodose personers behov av bostad med stöd av 4 kap. 1 § SoL. Socialnämnden får enligt 4 kap. 2 § SoL ge bistånd utöver vad som följer av 1 § om det finns skäl för det. Bostad först är en insats som kan beviljas enligt 2 § om kriterierna för insatsen är uppfyllda. För att möjliggöra och skapa förutsättningar till boende i bostad först kan det finnas skäl att bevilja bistånd till hemutrustning.

I arbetet med införandet av Pulsen Combine framkom vid den gemensamma genomgången av delegationsordningarna med övriga kommuner att Kalix saknar beslut i delegationsordningen om att utse särskild utsedd socialsekreterare som ansvarar för kontakterna med barnet vid placering.

7 c § SoL. När vård ges i ett familjehem, stödboende, skyddat boende eller hem för vård eller boende, ska det finnas en av socialnämnden särskilt utsedd socialsekreterare som ansvarar för kontakterna med barnet eller den unge.

Socialsekreteraren ska besöka barnet eller den unge regelbundet i den omfattning som är lämplig utifrån barnets eller den unges behov och önskemål. Lag (2024:85).

Vidare saknas beslut om att bedöma ett ombud/biträde som olämpligt enligt **14 §** Förvaltningslagen (FL).

14 § (FL) Den som är part i ett ärende får som ombud eller biträde anlita någon som är lämplig för uppdraget. Den som anlitar ombud ska dock medverka personligen om myndigheten begär det.

Om ett ombud eller biträde bedöms vara olämplig för sitt uppdrag får myndigheten besluta att han eller hon inte längre får medverka i ärendet

Tillägg punkterna F16.5, G 4.3, G 4.4, I 8 och P 12 i socialnämndens delegationsordning.



Socialnämnden

Punkt i delegationsordning	Ärende	Lagrum	Delegat
F 16.5	Beslut till hemutrustning i boende Bostad först	4 kap 2 § Socialtjänstlagen	Enhetschef
G 4.3	Beslut till boende i Bostad först	4 kap 2 § Socialtjänstlagen	Enhetschef
G 4.4	Beslut till stöd i boende Bostad först	4 kap 1 § Socialtjänstlagen	Socialsekreterare
I 8	Beslut att utse socialsekreterare som ansvarar för kontakter med placerat barn	6 kap § 7c Socialtjänstlagen	Enhetschef
P 12	Beslut om att ett ombud eller bitrade är olämplig för uppdraget och inte längre får medverka i ärendet	14 § Förvaltningslagen	Socialnämndens arbetsutskott

Sammanfattning av ärendet

I juni 2023 beslutade Socialnämnden i Kalix om ett inriktningsbeslut att införa Bostad Först. Bostad först är en metod för att möta hemlösa personers behov där bostaden är startpunkten för återhämtningsprocessen från ett liv i hemlöshet i stället för slutmålet när annan förändring har uppnåtts. Det är en evidensbaserad metod som riktar sig till personer i långvarig hemlöshet som har en komplex social problematik, ofta i kombination med samsjuklighet. För att möjliggöra beslut i ärenden som rör bostad först föreslås delegationsordningen kompletteras med beslut enligt 4 kap 2 § Sol i ärenden som rör beslut till, stöd för samt möjlighet till hemutrustning i Bostad först.

Under införandet av Pulsen Combine identifierades att Kalix saknade beslut i delegationsordningen om att utse särskild socialsekreterare som ansvarar för kontakterna med barnet vid placering. Beslut i dessa punkter finns ett behov av att tillföra till delegationsordningen.

Jämställdhetsanalys

Ärendet föranleder ingen jämställdhetsanalys då det inte har någon påverkan på kommunens jämställdhetsmål

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2024-05-02

Delegationsbeslut Bostad först enligt 4 kap 2 § SoL

Protokollsutdrag skickas till

Socialförvaltningens ledningsgrupp



KALIX KOMMUN

Socialnämnden

Sammanträdesdatum
2024-05-22

§ 93

Dnr 2024-00124 70

Redovisning av inkomna ärenden från Inspektionen för vård och omsorg, IVO

Socialnämndens beslut

Socialnämnden tar del av informationen.

Sammanfattning av ärendet

Anna-Lena Andersson, förvaltningschef informerar att inga inkomna ärenden från Inspektionen för vård och omsorg har inkommit.

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



§ 94

Dnr 2024-00125 70

Redovisning av inkomna ärenden från Arbetsmiljöverket

Socialnämndens beslut

Socialnämnden tar del av redovisningen.

Sammanfattning av ärendet

1. Arbetsmiljöverkets meddelande rörande Inspektion på Torlängans gruppboende i april månad. Ärendet är avslutat den 29 april 2024.
2. Arbetsmiljöverket har i inspektionsmeddelande 2024-04-24 beteckning 2024/019459 redogjort för resultatet av inspektionen den 19 april 2024 vid Gruppboende Djuptjärn, Kamomillstigen 9, Kalix. Svar ska lämnas till Arbetsmiljöverket senast 30 augusti 2024.



KALIX KOMMUN

Socialnämnden

§ 95

Dnr 2024-00126 70

Redovisning av inkomna ärenden från Patientnämnden

Socialnämndens beslut

Socialnämnden tar del av informationen.

Sammanfattning av ärendet

Anna-Lena Andersson, förvaltningschef informerar att inga inkomna ärenden från Patientnämnden har inkommit.



§ 96

Dnr 2024-00129 70

Goda exempel från verksamheten**Socialnämndens beslut**

Socialnämnden tar del av goda exempel från verksamheten.

Sammanfattning av ärendet**Goda exempel från verksamheten**

Fånga upp positiva händelser från era respektive verksamheter som vi kan lyfta mellan varandra och informera om till nämnd. Det kan vara allt från det lilla till det stora, men kom ihåg att inte notera ner individärenden, som inte är ordentligt avidentifierade. Alla individärenden drar vi endast muntligen.

OBS! Detta är en stående punkt på nämnd.

Verksamhet	Goda exempel som lyfts från verksamheten
Stöd & Omsorg	Teatern inom den Dagliga verksamheten fortsätter i samarbete med Vuxenskolan, det blir en föreställning i sommar med en uppsättning av Snövit och de Sju dvärgarna. "Konstgruppen" kommer ha vernissage och visa upp sina alster, utställning på folketshus. Stöd och omsorg arbetar aktivt med Bildstöd /Alternativ kommunikation och vi tar stora steg framåt. Deltagit i Special Olympic, två lag i innebandy samt deltagande i deras övriga aktiviteter.
IFO	IFO har återtagit familjerådgivningen i egen regi och kommer nu erbjuda en barnrättsbaserad familjerådgivning. Vi har haft förmånen att få delta i ett projekt via SKR (1 av 5 kommuner i Sverige). Målet med projektet var att de deltagande kommunerna fick öka sin kunskap om vad ett barnrättsperspektiv innebär i teori och praktik och att det sedan kan fungera som lärande exempel för kommuner om hur en familjerådgivning kan utveckla sitt barnrättsperspektiv. Projektet redovisas i ett s.k. Lärande exempel på SKRs och MFoFs hemsidor för att vara tillgängligt för övriga kommuner. Projektet kommer ev. även att redovisas i ett särskilt webinar under 2024.



	<p>Syftet med utvecklingsarbetet har varit att:</p> <ul style="list-style-type: none">• Familjerådgivare får god kännedom om barnkonventionen• Rutiner och arbetssätt i familjerådgivning innefattar ett barnrättsperspektiv• Barnkonventionens barnsyn kan tillämpas i det dagliga arbetet• Barns delaktighet och inflytande samt bedömningar av barnets bästa kan sättas i fokus vid ärenden där barn berörs• Barnrättsperspektivet kan bli en del i det systematiska kvalitetsarbetet
Hemtjänst	<p>Nu är alla grupper i ordinärt boende i gång med planeringsverktyget och mobil appen. Vi följer upp det systematiska arbetsmiljöarbetet i alla hemtjänstgrupper utifrån AMV krav som fanns i föreläggandet. Gruppernas handlingsplaner har gått igenom och vi har samma enkät som i fjol v.19-20 till medarbetarna, som vi ska jämföra resultatet med från ifjol, vart står vi nu, har något blivit bättre/sämre osv.</p>
Särskilt boende	<p>Skogsglantan hade invigning av det renoverade köket på A-huset. Detta firades med tårta och bubbeldricka där alla brukare och personal i huset blev inbjudna.</p>
HSE	<p>Vi har lyckats rekrytera en arbetsterapeut som ersättare vid pensionsavgång som nu påbörjat sin anställning. Vi har även lyckats rekrytera en sjuksköterska från annat län till en vakant tjänst hos oss</p>
Kvalitetsutveckling	<p>Arbete med att uppgradera ledningssystemet till ny version har påbörjat i samarbete med Stratsys. Projektgruppen ser många fördelar med den nya versionen.</p>
MAS	<p>Arbetet med uppgradering av ledningssystemet för det systematiska kvalitetsarbetet har tagit fart vilket också innebär att vi intensifierat arbetet kring kvaliteten genom diskussioner kring hur det ska bedrivas inom hela organisationen. Vi lägger grunden och skapar förutsättningar för att kunna bedriva kvalitetsarbete i alla led.</p>
Ledning	<p>Vi har tilldelat statsbidrag för arbete med höjd beredskap. Kalix tilldelas 3 147 407 kr för bidragsåret 2024. Det var roligt och ger oss goda förutsättningar att arbeta med dessa frågor.</p>

Beslutsunderlag

Goda exempel, 2024-04-25



§ 97

Dnr 2024-00128 70

Information från förvaltningschef och nämndordförande

Socialnämndens beslut

Socialnämnden tar del av informationerna.

Sammanfattning av ärendet

Nämndordförande informerar om träff som har hållits för ordföranden och vice ordföranden i socialnämnder från Norrbotten och Västerbotten.

Även socialchefer har varit deltagare. Punkter att särskilt beakta:

Välfärd i framtiden

Ny socialtjänstlag

Gemensam skrivelse från socialchefer i Norrbotten och Västerbotten till Socialdepartementet rörande Inspektionen för vård och omsorg, IVO.

Delningsverksamhet är av vikt. Det räcker inte med digitala lösningar.

Det är viktigt att Kalix kommun tar fram en digitaliseringsplan.

Målmedvetenhet och samverkan är nyckelord.

Förvaltningschef informerar om läget inför sommaren 2024 som är ansträngd med stabil.

Avtackningar av 25-åringar och pensionärer. Middag kommer att hållas i november 2024.

Vi har haft god tillströmning av sökande på utlysta tjänster.

När det gäller omsorgspersonal behöver vi ha ett bredare spektrum på annonseringarna.

Camilla Waltersson-Grönvall, socialtjänstminister besöker Kalix kommun på måndag den 27 maj 2024. Besöker bland annat SIS ungdomshem Johannisberg och Familjecentralen.

Beslutsunderlag

Föräldrasupporten, 2024-04-24