



## Socialnämnden

Plats och tid Förvaltningsbyggnaden, Sessionssalen, torsdagen den 29 september 2022 kl 09:00-15:30.

Beslutande

### Ledamöter

Bertil Sundqvist (S) ordförande  
Lotten Olofsson Lundegren (S) ersätter Katarina Burman (V)  
Dan Brännmark (S)  
Ritva Persson (S) ersätter Anette Wernersson (S)  
Vappu Vuokila Pönkkö (S)  
Birgitta Evling (M) ersätter Lennarth Nyman (S)  
Maria Nilsson (MP)  
Irma Spårman (M)  
Linus Häggström (M)  
Stefan Granström (C)  
Birgitta Spets (L)

### Ersättare

Monica Ljung (M)

Övriga närvarande

Anna-Lena Andersson, förvaltningschef  
Ann-Kristin Andersson, nämndsekreterare  
Nina Lindwall-Borg, ledningsresurs  
Marianne Strömbäck, områdeschef ordinärt boende  
Malin Drugge, områdeschef särskilt boende  
Karin Bergdahl, områdeschef stöd och omsorg  
Eva-Britt Öhman, områdeschef hälso- och sjukvårdsenheten  
Hanna Henriksson, områdeschef individ- och familjeomsorgen  
Eva Stridfeldt, förvaltningsekonom  
Emma Ekholm, kvalitetsutvecklare  
Malin Johansson, kompetensförsörjningsstrateg

Justerare

Irma Spårman (M)

Justeringens plats och tid

Socialförvaltningen, 2022-10-14

Underskrifter

Sekreterare

\_\_\_\_\_  
Ann-Kristin Andersson Paragrafer §§ 132-158

Ordförande

\_\_\_\_\_  
Bertil Sundqvist

Justerare

\_\_\_\_\_  
Irma Spårman



KALIX KOMMUN

Socialnämnden

**SAMMANTRÄDESPROTOKOLL** Sida 2(52)

Sammanträdesdatum  
2022-09-29

**ANSLAG/BEVIS**

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ	Socialnämnden		
Sammanträdesdatum	2022-09-29		
Datum då anslaget sätts upp	2022-10-14	Datum då anslaget tas ned	2022-11-05
Förvaringsplats för protokollet	Socialförvaltningen		
Underskrift	<hr/> Ann-Kristin Andersson		

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



### Ärendelista

§ 132	5	Information från servicecentrum i Övre Bygden.....	5
§ 133	6	Upprop.....	6
§ 134	7	Val av justerare .....	7
§ 135	8	Fastställande av ärendelista.....	8
§ 136	Dnr 2022-00118 70	Meddelanden och delgivningar .....	9
§ 137	Dnr 2022-00119 70	Redovisning av delegationsbeslut.....	10
§ 138	11	Information från utredare Hans Nyberg, Alamanco .....	11
§ 139	12	Information om lagförändring - fast omsorgskontakt i hemtjänsten.....	12
§ 140	Dnr 2022-00068 70	Månadsrapport januari - juni 2022 socialnämnden .....	13
§ 141	Dnr 2022-00069 04	Delårsrapport januari - augusti 2022 socialnämnden.....	14
§ 142	Dnr 2022-00198 75	Tilläggsbidrag.....	18
§ 143	Dnr 2022-00200 70	Lägesrapport särskilt boende .....	21
§ 144	Dnr 2022-00208 70	Remissvar - begäran om synpunkter gällande anpassningar av produktionsköket vid Naturbruksskolans Vattenhus .....	22
§ 145	Dnr 2021-00314 70	Motion - Fria Arbetsskor till personal inom vård och omsorg .....	25
§ 146	Dnr 2022-00163 70	Motion - handlingsplan för att motverka att våra barnungdomar hamnar i hedersrelaterat våld eller tvångsgifte.....	27
§ 147	Dnr 2018-00013 13	Årlig uppföljning av integrationsplan.....	31
§ 148	Dnr 2022-00176 70	Ansökan statsbidrag från Socialstyrelsen för prestationsbaserade medel i syfte att minska andelen timanställningar inom kommunalt finansierad vård och omsorg om äldre .....	33
§ 149	Dnr 2022-00195 70	Statsbidrag 2022 - för att stärka arbetet med att motverka hemlöshet enligt metoden "Bostad först" .....	35



§ 150	Dnr 2022-00125 70	
	Ansökan statsbidrag från Socialstyrelsen för prestationsbaserat statsbidrag till kommuner i syfte att utöka bemanningen av sjuksköterskor på särskilda boenden .....	38
§ 151	Dnr 2022-00155 70	
	Nämndinitiativ från S, V och MP - Underlag till utökad julgåva .....	41
§ 152	Dnr 2022-00156 70	
	Nämndinitiativ från S, V och MP - Underlag till satsning kompetens och utvecklingspeng.....	43
§ 153	Dnr 2022-00169 70	
	Gynnande beslut i särskilt boende .....	44
§ 154	Dnr 2022-00164 70	
	Redovisning av ej verkställda beslut kvartal 2 2022 .....	45
§ 155	Dnr 2022-00165 70	
	Redovisning av inkomna ärenden från Inspektionen för vård och omsorg.....	49
§ 156	Dnr 2022-00166 70	
	Redovisning av inkomna ärenden från Arbetsmiljöverket .....	50
§ 157	Dnr 2022-00167 70	
	Redovisning av inkomna ärenden från Patientnämnden .....	51
§ 158	Dnr 2022-00168 70	
	Information från förvaltningschef och nämndordförande.....	52



KALIX KOMMUN

Socialnämnden

§ 132

## Information från servicecentrum i Övre Bygden

### Socialnämndens beslut

Socialnämnden tar del av informationen.

Informationen föranleder inte till särskilt beslut.

### Sammanfattning av ärendet

Mikael Eliasson och Johan Lindbäck presenterar verksamheten i Servicecentrum i Övre bygden.



KALIX KOMMUN

Socialnämnden

Sammanträdesdatum  
2022-09-29

§ 133

## Upprop

### Socialnämndens beslut

Ann-Kristin Andersson, nämndsekreterare genomför upprop.

---

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



KALIX KOMMUN

Socialnämnden

§ 134

### Val av justerare

#### Socialnämndens beslut

Socialnämnden beslutar utse Irma Spårman (M) att jämte ordförande justera protokollet.

---

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



KALIX KOMMUN

Socialnämnden

§ 135

### **Fastställande av ärendelista**

#### **Socialnämndens beslut**

Socialnämnden beslutar fastställa ärendelistan för dagens sammanträde.





§ 136

Dnr 2022-00118 70

## Meddelanden och delgivningar

### Socialnämndens beslut

Socialnämnden tar del av redovisade meddelanden och delgivningar.

### Sammanfattning av ärendet

1. Skrivelse från Kalix sjukhus, Region Norrbotten 2022-08-19 med erbjudande om vårdplatser för utskrivningsklara patienter.
2. Svar från socialnämndens ordförande och förvaltningschef 2022-08-29 till Kalix sjukhus om erbjudande om vårdplatser för utskrivningsklara patienter. Dnr 2022-00196 70
3. Kommunfullmäktiges protokoll 2022-06-13 Prognosrapport kommunen januari-april 2022 (Helårsprognos)
4. Sveriges Kommuner och Regioner skrivelse 2022-08-30 om Ställningstagande "Förlängning av rekommendation om gemensam finansiering av ett mer samlat system för kunskapsstyrning i socialtjänstens verksamheter" samt samlat beslutsunderlag
5. Protokoll från Kommunala tillgänglighetsrådet och kommunala pensionärsrådet 2022-05-17
6. Socialstyrelsen 2022-09-22 – Omfördelning för 2021 inom prestationsbaserat statsbidrag till kommuner för att minska andelen timanställningar inom kommunalt finansierad vård och omsorg om äldre



Socialnämnden

§ 137

Dnr 2022-00119 70

## Redovisning av delegationsbeslut

### Socialnämndens beslut

Socialnämnden tar del av redovisningen av delegationsbeslut perioden 22-06-01—22-08-31.

### Sammanfattning av ärendet

Delegationsbeslut 22-09-23 Risk- och sårbarhetsanalys vid införande av Microsoft 365

Delegationsbeslut Äldreomsorg

Delegationsbeslut LSS PASFB

Delegationsbeslut IFO Vuxen

Delegationsbeslut IFO Barn

Delegationsbeslut FN SoL

Delegationsbeslut Flykting

Delegationsbeslut Faderskap/Familjerätt

Delegationsbeslut Ekonomiskt bistånd

Delegationsbeslut 22-06-29 Stipendium



Socialnämnden

§ 138

**Information från utredare Hans Nyberg, Alamanco**

**Socialnämndens beslut**

Socialnämnden tar del av informationen.

**Sammanfattning av ärendet**

Hans Nyberg, utredare vid Alamanco deltar via Teams och redogör för uppdraget att göra en fördjupad analys inom hemtjänsten ordinärt boende med syfte att finna förslag till åtgärder för att skapa en god och hållbar hemtjänst i Kalix kommun.

Lena Eriksson, utredare vid Alamanco har förhinder att delta vid dagens sammanträde.

**Beslutsunderlag**

Socialnämndens protokoll 2022-04-28 § 90



Socialnämnden

§ 139

## Information om lagförändring - fast omsorgskontakt i hemtjänsten

### Socialnämndens beslut

Socialnämnden tar del av informationen.

### Sammanfattning av ärendet

Marianne Strömbäck, områdeschef ordinärt boende redogör för regeringens beslut att de som har hemtjänst ska erbjudas en fast omsorgskontakt, om det inte bedöms vara uppenbart obehövt. Den fasta omsorgskontakten ska tillgodose den enskildes behov av trygghet, kontinuitet, individanpassad omsorg och samordning när en hemtjänstinsats verkställs.

Kravet på att erbjuda en fast omsorgskontakt har trätt i kraft den 1 juli 2022. Enligt 4 kap 2 b SoL ska den som har hemtjänst med stöd av 1 eller 2 a § erbjudas en fast omsorgskontakt, om det inte bedöms vara uppenbart obehövt. Från och med den 1 juli 2023 föreslås även att den som utses till fast omsorgskontakt ska ha yrkestiteln undersköterska.

### Sammanfattning

- Många omsorgstagare har redan i dag en namngiven kontaktman/kontaktperson i hemtjänsten. Denna funktion syftar till att göra omsorgen mer individanpassad och att främja personalkontinuitet. Det är dock oklart vad rollen innebär i praktiken och det finns stora skillnader i landet när det gäller exempelvis kontaktpersonens roll och arbetsuppgifter. I nuläget övertar kontaktpersonalen rollen som fast omsorgskontakt i hemtjänsten.

- Vi ser en stor utmaning för hemtjänstens verksamhet efter den 1 juli 2023 då det föreslås att den som utses som fast omsorgskontakt ska ha yrkestiteln undersköterska.

- Det innebär att socialnämnden har en skyldighet att säkerställa att den som får hemtjänst erbjuds en fast omsorgskontakt.

- Fast omsorgskontakt kommer att närmare beskrivas i riktlinjer, rutiner eller andra styrdokument efter vägledningen är publicerad, preliminärt våren 2023.

### Beslutsunderlag

Meddelandeblad från Socialstyrelsen, juni 2022  
Information, 2022-09-28



§ 140

Dnr 2022-00068 70

## Månadsrapport januari - juni 2022 socialnämnden

### Socialnämndens beslut

Socialnämnden tar del av och godkänner månadsrapporten för januari-juli 2022.

### Sammanfattning av ärendet

Socialnämnden kvarstår vid den liggande årsprognosen om en budget i balans. Årsresultatet kommer sannolika påverkas positivt av utfallet av de prestationsbaserade statsbidragen Osäkerhet finns kring kriget i Ukraina och hur det påverkar ekonomin dels ökade kostnader för drivmedel, energi och livsmedel.

### Jämställdhetsanalys

Ärendet föranleder ingen jämställdhetsanalys då beslutet inte har någon påverkan på kommunens jämställdhetsmål.

### Beslutsunderlag

Månadsrapport juni 2022  
Tjänsteskrivelse, 2022-08-08



§ 141

Dnr 2022-00069 04

## Delårsrapport januari - augusti 2022 socialnämnden

### Socialnämndens beslut

Socialnämnden beslutar att godkänna redovisningen av delårsrapporten samt måluppfyllelsen.

Socialnämnden överlämnar delårsrapporten 2022 med målredovisning till kommunfullmäktige.

### Sammanfattning av ärendet

Socialförvaltningen har för perioden januari-augusti ett budgetöverskott om 7,2 mkr, vilket beräknas öka till 8,6 mkr vid årsskiftet.

Under perioden har Corona-pandemin fortsatt påverkat förvaltningen väsentligt både i driften, arbetsmiljön och ekonomin. Bedömningen är att påverkan i viss mån kommer fortsätta hela året ut. Regeringens satsningar i form av statsbidrag har ökat i omfattning och påverkar förvaltningen i positiv riktning. De flesta statsbidrag är väldigt styrda och om de inte används till avsett ändamål och enligt fastlagda direktiv måste statsbidraget återbetalas. Ett fåtal är mer fria att använda. Förvaltningen fick under juni beslut om de prestationsbaserade statsbidragen som redovisades till Socialstyrelsen i februari avseende 2021 års prestationer inom specifika områden. Beslutet har påverkat såväl delårsresultat som årsprognos positivt

### Jämställdhetsanalys

Beslut som berör budgeten inom socialförvaltningens område påverkar fler kvinnor än män då största delen av våra medarbetare är kvinnor. Tyngdpunkten i jämställdhetsanalysen ligger på medarbetare inom socialnämndens område då det har både direkt och indirekt påverkan på medborgare.

#### Jämställdhet och arbetsmiljö

Sveriges arbetsmarknad är fortfarande könssegregerad. Vård- och omsorgsyrken är kvinnodominerade yrken och det lyfts fram att generellt har dessa yrken sämre villkor än mansdominerade. Det som framgår är att kvinnodominerade yrken i högre utsträckning har sämre arbetsvillkor, mindre resurser, lägre egenkontroll och större tidspress. Även Individ- och familjeomsorgen är kvinnodominerad.

Arbetsmiljöverket anger att det kan finnas variationer när det kommer arbetsvillkoren mellan kvinnor och män. Det kan exempelvis vara skillnader på vilka krav som ställs, det kan vara fysiska, kognitiva, och emotionella. Delade turer förekommer främst i offentlig sektor (Arbetsmiljöverket, 2016). Ett av socialförvaltningens pågående arbeten



## Socialnämnden

är att se över schemaprocessen. Ett fördjupat arbete kring schemalaggningsen kan vara positivt i och med att den tydliggör processen och ökar delaktigheten men även öka tillgängligheten för våra brukare, patienter och klienter. En tydlighet och genomtänkt schemaprocessen kan även bidra till minskad sjukfrånvaro.

SKL skriver att kommuner och landsting är de som har högst sjukfrånvaro och att stress är en bakomliggande faktor till psykisk ohälsa vilket kan leda till sjukskrivningar. Män som arbetar inom kvinnodominerade yrken är i samma utsträckning sjukskrivna som kvinnor. Medarbetar inom kontaktyrken, det vill säga alla jobb där du kommer i kontakt med många människor och har många relationer upplever i högre grad att de upplever arbetet som psykiskt påfrestande vilket kan påverka den psykiska hälsan (Lutz, Sundqvist and Umegård, 2017).

Jämställdhet knutet till rekryteringar och kompetensförsörjning Socialförvaltningen är en kvinnodominerad arbetsplats och vi arbetar aktivt med att rekrytera fler män. Socialförvaltning har ett stort behov av att kunna säkra kompetensförsörjningen och kunna rekrytera personal, för att långsiktigt kunna arbeta med frågan har en kompetensförsörjningsstrategi anställts och en kompetensförsörjningsstrategi är under utveckling.

Ett uppskattat behov i Norrbotten är att det finns ett behov av ca 51 000 personer till och med år 2030 inom alla yrkesområden, inte endast inom socialförvaltningens områden. Rekryteringen av personal inom vård-och omsorg samt socialtjänsten är en av de största utmaningarna för hela landet. En rapport som Länsstyrelsen har gjort i samarbete med Luleå tekniska högskola bygger på intervjuer där en del till och med definierar behovet som "enorma" (Berg and Ejdemo, 2018). Arbetsförmedlingen styrker att vårdirken är ett bristyrke och anger att det kommer fattas totalt 100 000 personer som har den kompetens som arbetsgivarna söker (Ahlberg et al., 2019). Det inkluderar även sjuksköterskor och utbildade socionomer. SKL anger att socialtjänsten står inför stora utmaningar, nio av tio kommuner i Sverige har svårt att rekrytera erfarna socialsekreterare men även nyutexaminerad socionomer (SKL, 2016). Både arbetsgivare och fack ett skriande behov och att rekrytera erfarna socialsekreterare beskrivs som näst intill omöjligt i länet (Berg and Ejdemo, 2018).

När det kommer till undersköterskor är rekryteringssvårigheterna stora men här handlar det också om de stora volymerna av medarbetare som behöver rekryteras. Antalet tillgängliga personer möter inte i närheten behovet av medarbetare vilket är generellt lika för hela landet. Rapporten anger att rekryteringsproblemen har flera orsaker. Ett är att vårdirken har fått ett dåligt rykte där problemen beskrivs som undermålig arbetsmiljö, högt tempo, hög stress i kombination med komplexa arbetsuppgifter. Ytterligare en lösning inom vårdirken är att få



## Socialnämnden

fler intresserade av att utbilda sig men det kräver att det finns en attraktivitet i yrket (Berg and Ejdemo, 2018). Ett fortsatt aktivt och fördjupat arbete kring sjukskrivningar leder till förbättrad arbetsmiljö och därmed även till att underlätta rekryteringar.

När det kommer till socionomer finns det ytterligare en faktor kring rekryteringar. Socionomer har en bred arbetsmarknad där de kan välja att många andra tjänster än socialsekreterare. Förutom att arbeta som konsulter kan de exempelvis arbeta som enhetschefer och skolkuratorer. En lösning som presenteras i rapporten är att satsa på arbetsmiljön. De intervjuade uttrycker att ett problem är en mycket hög arbetsbelastning, de har för mycket att göra och för lite tid (Berg and Ejdemo, 2018). Det finns helt enkelt inte tillräckligt med volymer av personal att rekrytera varpå konkurrens kommer att bli allt hårdare (Ibid). Om Kalix kommun väljer att göra effektiviseringar som påverkar arbetsmiljön eller försämrar villkor kan det komma att få påverkan på framtida rekrytering och kompetensförsörjningen. När det kommer till negativa förändringar i schemalaggningen får det konsekvenser för större antal kvinnor än män och det får en indirekt påverkan på rekryteringar. Redan idag har socialförvaltningen stora problem att få tillräckligt med sökande till en del tjänster, för att nämna några är det undersköterskor, sjuksköterskor, arbetsterapeuter och socialsekreterare, främst inom barn-och unga. Det finns även andra yrkesgrupper som är svåra att rekrytera inom förvaltningens verksamheter.

Socionomer anger som anledningar till varför de väljer att arbeta som konsult och det är att det utöver högre lön finns det större möjligheter att styra arbetsplats och arbetsuppgifter. IFO har stora rekryteringsproblem när det kommer till socialsekreterare och det är som framgår ett mycket stort problem i länet inte bara i Kalix kommun (Berg and Ejdemo, 2018). Totalt stopp av inhyrd personal påverkar arbetsmiljön men kan även leda till negativ påverkan för brukare, klienter och patienter.

**Referenser**

Ahlberg, O., Almérius, A., Enström, J., Gustavsson, H., Hauer, E., Nyberg, P. and Tingvall, P. (2019). *Var finns jobben? Bedömning för 2019 och på fem års sikt*. [online] Arbetsförmedlingen, pp.21-23. Available at: [http://file:///C:/Users/linjoh/Downloads/Rapporten-%20Var%20finns%20jobben%202019\\_.pdf](http://file:///C:/Users/linjoh/Downloads/Rapporten-%20Var%20finns%20jobben%202019_.pdf) [Accessed 3 Apr. 2019].

Arbetsmiljöverket. (2019). *Jämställdhet i arbetsmiljön - Arbetsmiljöverket*. [online] Available at: <https://www.av.se/arbetsmiljoarbete-och-inspektioner/arbets-med-arbetsmiljon/jamstallldhet-i-arbetsmiljon/#6> [Accessed 2 Apr. 2019].

Berg, K. and Ejdemo, T. (2018). *51 000 anställningar i Norrbotten till och med 2030 – En analys av rekryteringsbehov och rekryteringsproblem*





## Socialnämnden

*med lösningsförslag.* [ebook] Luleå tekniska universitet, Region Norrbotten och Länsstyrelsen Norrbottens län, pp.1-85. Available at: <http://www.norrbotten.se> [Accessed 3 Apr. 2019].

Eijde, M. (2018). *Vilan viktig för hållbart schema - Heltidsresan.* [online] Heltid.nu. Available at: <https://heltid.nu/2018/11/29/vilan-viktig-for-hallbart-schema/> [Accessed 29 Apr. 2019].

Lutz, Ö., Sundqvist, G. and Umegård, B. (2017). *Sjukfrånvaro i kommuner och landsting ,vad är problemet?.* [ebook] Sveriges Kommuner och Landsting, pp.43-45. Available at: <https://webbutik.skl.se/sv/artiklar/sjukfranvaro-i-kommuner-och-landsting.html> [Accessed 1 Apr. 2019].

SKL (2016). Rekryteringsläget inom socialtjänsten. Barn och unga samt ekonomiskt bistånd, december 2015. Stockholm: SKL.

Stressforskningsinstitutet Stockholms universitet (2010). *Arbetstider, hälsa och säkerhet – en uppdatering av aktuell forskning.* [online] Stockholm: Torbjörn Åkerstedt. Available at: <https://www.stressforskning.su.se/publikationer/forskningsrapporter> [Accessed 28 Apr. 2019].

### **Beslutsunderlag**

Delårsrapport 2022 Socialnämnd 20220929  
Tjänsteskrivelse 2022-09-22

### **Protokollsutdrag skickas till**

Kommunfullmäktige  
Socialförvaltningens ledningsgrupp



§ 142

Dnr 2022-00198 75

## Tilläggsbidrag

### Socialnämndens beslut

Socialnämnden beslutar att räkna tilläggsbidraget som inkomst.

### Sammanfattning av ärendet

Regeringen föreslår att alla barnfamiljer som har bostadsbidrag också får ett tilläggsbidrag under perioden juli–december 2022. Tilläggsbidraget är ett tillfälligt extra stöd och betalas ut automatiskt. Tilläggsbidraget föreslås vara 25 procent av det vanliga bostadsbidraget. Beslutet om tilläggsbidraget trädde i kraft 1 juli 2022. Tilläggsbidraget går till de familjer som uppbär bostadsbidrag. Bidraget betalas ut från och med 220701–221231.

Om kommunen väljer i likhet med övriga socialförsäkringsförmånader att räkna tilläggsbidraget som inkomst blir det inga kostanden för förvaltningen, väljer man att inte räkna bidraget som inkomst blir kostnader ca 75 000 kr resterande del av 2022. På årsbasis om det skulle permanentas kan det handla om ca 400 000 uppskattningsvis. Kostnader beror av antalet sökande som har rätt till bostadsbidrag. Individ och familjeomsorgen i Kalix har undersökt med andra kommuner i Norrbotten hur man förhåller sig till bidraget vid ansökan om försörjningsstöd. Kontakt har också tagits med Norrbottens kommuner. Svar har inkommit från 6 kommuner varav 4 räknar med bidraget som inkomst och 2 räknar inte med bidraget. Norrbottens kommuner har ej tagit ställning i frågan.

### Förvaltningen analys

Förvaltningens bedömning är att vi ska räkna med tilläggsbidraget som inkomst.

- Bostadsbidrag, liksom andra socialförsäkringsförmåner, minskar ekonomiskt bistånd, krona för kona. Samtidigt får dessa hushåll sin bostadskostnad helt täckt av ekonomiskt bistånd. Det innebär att de därmed inte har samma svårighet att kunna betala sina bostadskostnader och därmed minskar risken att bli vräkt.
- Ekonomiskt bistånd är det yttersta skyddsnätet och vid bedömningen av rätten till bistånd beaktas hela hushållets inkomster inkluderat alla socialförsäkringsförmåner. För vissa barnfamiljer kan tilläggsbidraget som är en socialförsäkringsförmån lyfta hushållets ekonomiska standard över gränsen för ekonomiskt bistånd. Det innebär att vissa barnfamiljer inte längre har behov av ekonomiskt bistånd och de behöver då inte längre göra månadsvisa ansökningar om försörjningsstöd.
- Staten har inte gjort några satsningar för att förbättra alla biståndsmottagares ekonomiska situation.



- Det finns inga direktiv till kommunerna om att göra på något särskilt sätt eller kompensera kommuner för ökade kostnader.
- Normen för ungdomar har fått påslag för flera år sedan så där finns statliga beslut om att kompensera direkt i riksnormen för försörjningsstöd för vissa barnfamiljer.
- Alla biståndstagare drabbas av höjda kostnader och därför är vår bedömning utifrån socialtjänstlagens portalparagraf om jämlikhet att man inte bör göra något kommunalt undantag för någon grupp på grund av tilläggsbidraget.
- Komplicerad handläggning som kräver mer tid av handläggarna.
- Idag har vi ett underskott på försörjningsstöd vilket vi riskerar att utöka med ett beslut om att inte räkna tilläggsbidraget som inkomst.

Att inte räkna tilläggsbidraget som en inkomst när man söker försörjningsstödet skulle innebära ett biståndsbeslut enligt 4 kap 2 § socialtjänstlagen. De besluten är inte överklagningsbara för prövning enligt förvaltningsbesvär, då biståndet beviljas utöver kommunens skyldigheter, det vill säga inte är en rättighet som den enskilde kan kräva.

### Förslag till beslut

Socialnämnden föreslås besluta att räkna tilläggsbidraget som inkomst.

### Jämställdhetsanalys

Ärendet föranleder ingen jämställdhetsanalys.

### Förslag under sammanträdet

Bertil Sundqvist (S) föreslår att socialnämnden beslutar att inte räkna tilläggsbidraget som inkomst, perioden fram till årsskiftet, mot bakgrund av ökade kostnader för el, bensin, livsmedel.

Linus Häggström (M) och Stefan Granström ( C ) begär ytterligare förklaringar vad beslutet kan ge för konsekvenser efter årsskiftet.

### Ajournering

Kl. 14:30-14:34

Bertil Sundqvist (S) lämnar nytt förslag till beslut:  
Att socialnämnden följer förvaltningens förslag till beslut.



KALIX KOMMUN

Socialnämnden

Sammanträdesdatum  
2022-09-29

**Beslutsunderlag**

Tjänsteskrivelse, 2022-09-11  
Information tilläggsbidrag bostadsbidrag

**Protokollsutdrag skickas till**

Socialförvaltningens ledningsgrupp

---

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



Socialnämnden

§ 143

Dnr 2022-00200 70

## Lägesrapport särskilt boende

### Socialnämndens beslut

Socialnämnden tar del av lägesrapporten särskilt boende 2022-09-06.

### Sammanfattning av ärendet

Till socialnämnden sammanträde den 27 oktober 2022 är Märten Öhman, förvaltningschef samhällsbyggnadsförvaltningen och Stig Carlsson, samhällsbyggnadsnämndens ordförande inbjudna att informera om arbetet med inriktningsbeslut särskilt boende.

De har inte möjlighet att närvara på dagens sammanträde på grund av andra uppdrag.

Vid ett extrainsatt arbetsutskott den 19 september 2022 gav Camilla Sandin, fastighetschef en redogörelse för utkast till tjänsteskrivelse, 2022-09-14 som ska behandlas i Samhällsbyggnadsnämnden den 23 september 2022.

### Beslutsunderlag

Lägesrapport särskilt boende, 2022-09-06



§ 144

Dnr 2022-00208 70

## Remissvar - begäran om synpunkter gällande anpassningar av produktionsköket vid Naturbruksskolans Vattenhus

### Socialnämndens beslut

Socialnämnden beslutar:

- Att godkänna yttrandet och skicka det vidare till Samhällsbyggnadsnämnden samt Fastighetschef.

### Sammanfattning av ärendet

Sedan kommunen förvärvade Naturbruksskolan har kostenheten nyttjat skolköket i huvudbyggnaden för att både tillaga och servera mat till skolans elever men även för tillagning av kyld kantinmat till socialförvaltningens verksamheter. Behov förelåg att utöka produktionskapaciteten för socialförvaltningen i och med att köket vid Rönngården inte räckte till.

Nu föreligger ytterligare behov att utöka ytan för att producera mat till socialförvaltningen. Antalet utrymmeskrävande portioner till hemtjänsten (hemmaboende, Hebo) som produceras vid Rönngårdens kök har ökat. Den begränsade kapaciteten har lett till avsteg gällande utbud och kvalitet.

Planen är att ta Vattenhusets kök vid Naturbruksområdet i bruk och nyttja den produktionsenheten för tillagning av kyld mat till särskilda boenden samt hemmaboenden. På så sätt kan enheten renodla och utveckla den kylda maten som flyttas från Rönngårdens kök. Den varma maten fortsätter att produceras vid Rönngården, med ett för köket mer hanterbart antal portioner som minskar med ca 77 000 portioner per år. Köket i Naturbruksskolans huvudbyggnad återgår till att producera och servera måltider till skolans elever och kommer fungera som ett stöd för övriga skolkök vid behov.

Därmed behöver medel tillskjutas under 2022 till en beräknad kostnad på 5 mkr för att anpassa Vattenhusets kök vid Naturbruksskolan för produktion av kyld mat till socialförvaltningens särskilda boenden och hemmaboenden. Internhyran förblir oförändrad. Kapitalkostnaden ökar med ca 200 tkr per år och belastar portionspriset med ca 1 kr.

Den 29 mars 2022, § 47, beslutade samhällsbyggnadsnämnden att begära ett tilläggsanslag av kommunfullmäktige på 5 mkr 2022 för att anpassa Vattenhusets kök vid Naturbruksskolan för produktion av kyld mat till socialförvaltningens särskilda boenden och hemmanboenden.



## Socialnämnden

Den 13 juni 2022, § 92, beslutade kommunfullmäktige att minoritetsåterremittera ärendet till samhällsbyggnadsnämnden enligt Linus Häggströms (M) återremissyrkande: "Ärendet återremitteras då vi vill ha bättre handlingar med ritningar. Vi vill veta vad utbildningsnämnden säger och även verksamheten. Vi vill ha en utredning varför man inte kan upphandla matproduktionen".

Mot bakgrund av ovanstående begär samhällsbyggnadsförvaltningen in synpunkter från berörda förvaltningar/nämnder via förvaltningscheferna.

Det som berör socialnämndens område i samhällsbyggnadsförvaltningens remiss är:

### Hemtjänsten

Som tidigare nämnts har antalet utrymmeskrävande portioner till hemtjänsten (hemmaboende, Hebo) som produceras vid Rönngårdens kök ökat. Den begränsade kapaciteten har lett till avsteg gällande utbud och kvalitet. Samtidigt, i anslutning till anpassning av de nya lokalerna vid Grytnäs före detta hälsocentral (Omsorgens hus), har matsituationen för hemtjänstpersonalen studerats. Hanteringen av portionsformarna kan göras mer rationell genom kostenhetens uppgraderade kostdatasystem med beställningsrutiner, där hemtjänstpersonalen beställer mat per respektive "rutt". Det vill säga maten produceras, packas i formar, märks med brukarens namn och packas i matväskor av kostenheten i den ordning hemtjänstpersonalen ska leverera portionsformarna (matlådorna). Denna hantering kräver mer utrymme i produktionsköket vilket tas med i planeringen. Vinsten är att hemtjänstpersonalen slipper hanteringen med att ta emot matlådorna, som idag är sampackade i transportskåp, checka av att alla har kommit, packa in matlådorna i kylar vid Omsorgens hus, plocka ut formarna när dem ska levereras och packa om dem i matväskor.

Samhällsbyggnadsförvaltningen önskar inkomna synpunkter som ska redovisas via e-post till Fastighetschef. Socialnämnden behandla yttrande skyndsamt och har för avsikt att besluta om yttrande vid socialnämnden i slutet på september.

### **Socialnämndens beredning yttrande**

Socialnämnden ställer sig positiv till hanteringen som beskrivs ovan. Det sparar mycket tid för medarbetarna i hemtjänsten och den tiden kan vi använda till vård och omsorgstid i stället för hanteringen av matlådorna. Socialnämnden vill fortsätta med det arbetssättet som beskrivs och implementera det fullt ut i hela hemtjänsten där så är möjligt. Arbetssättet är nödvändigt då vi ser en arbetskraftbrist inom verksamheten och alla moment som frigör tid för vårdpersonal måste anammas. Socialnämnden är mycket tacksam för att Samhällsbyggnadsnämnden kan bidra till denna utveckling och försatt samverkan. Vi prognostiserar även att hemtjänsten kommer att öka de



## Socialnämnden

kommande 5–10 åren och så sannolikt även behovet av mathanteringen i linje med ökade antal brukare.

Socialnämnden vill också framföra och uppmärksamma Samhällsbyggnadsnämnden på att inom några år kommer ett nytt Särskilt boende enligt socialtjänstlagen (SoL) att tas i bruk, så att de tilltänkta köken och tillhörande ytor även tar höjd för att ha kapacitet till att laga mat till dessa matgäster. Det rör sig om cirka 30 mer matgäster.

Socialnämnden ställer sig positiv till anpassningar av produktionsköket vid Naturbruksskolans Vattenhus om det medför att hanteringen och arbetssättet av mathanteringen utvecklas och förbättras. Vi vill också framlägga att det borde bidra till att arbetsmiljön förbättras för medarbetarna både vid samhällsbyggnadsnämnden och socialnämnden vilket vi tycker är en viktig och angelägen del i strävan att vara en attraktiv arbetsgivare. Viktigt är att anpassningarna görs i delaktighet med de som berörs.

### Jämställdhetsanalys

Yttrandet föranleder ingen jämställdhetsanalys, men eftersom hemtjänstens medarbetare till största delen är kvinnor kan beslutet påverka kvinnor och kvinnors arbetsmiljö i större utsträckning än mäns.

### Beslutsunderlag

Remiss – Tilläggsanslag investeringsbudget 2022  
samhällsbyggnadsnämnden anpassningar produktionskök Vattenhuset.  
Yttrande, 2022-09-12

### Protokollsutdrag skickas till

Samhällsbyggnadsnämnden  
Camilla Sandin  
Socialförvaltningens ledningsgrupp





§ 145

Dnr 2021-00314 70

## Motion - Fria Arbetskor till personal inom vård och omsorg

### Socialnämndens beslut

Socialnämnden föreslår kommunfullmäktige:

- Att avslå motionen om fria arbetskor till personal inom vård och omsorg då beslut om införande redan har tagits i Socialnämnden.

### Sammanfattning av ärendet

"I dagsläge erhåller personalen fria arbetskläder inom vård och omsorg med viss tids mellanrum. Sedan 2016 är det ett krav från Socialstyrelsen att arbetsgivaren ska stå för arbetskläderna (undantag finns inom personlig assistans). Att ha funktionella arbetskläder är viktigt, men något som är lika viktigt är riktiga arbetskor. Det går i det oändliga, fötterna tar stryk. Många får problem av ont i fötter och ben. Som kan leda till sjukskrivningar i längden för att de inte kan hålla takten på golvet genom just smärtor i fötter o ben. Att arbeta inom vård och omsorgen är många gånger fysiskt tungt arbete som sliter hårt på kroppen. Bra skor bidrar till att undvika fallolyckor och minska förslitning och belastningsskador.

I dagsläget är det brist på undersköterskor och vi behöver vara rädda om dem vi har genom att ge goda förutsättningar att utföra sitt goda och vårdande arbete.

Arbetskor av bra kvalitet är inte billiga. Alla har kanske inte råd att hålla sig med flera par arbetskor, för att kunna byta fler gånger under sitt arbetspass för att fötterna ska må bra.

Så därför bör arbetsgivaren titta över detta. Skor är viktigt.

Med anledning av detta yrkar Sverigedemokraterna:

-Att vård och omsorgspersonalens fria arbetskläder utökas till att avse även fria arbetskor".

### Socialnämndens beredning

Socialnämnden har tagit ett beslut om att införa arbetskor inom vård och omsorg och ser det som en positiv satsning ur både ett arbetsmiljö- och ett jämställdhetsperspektiv. Ur en jämställdhetssynpunkt, och som en jämställdhetssatsning, är arbetskor för vård och omsorgspersonal ett steg att ta mot att bli en mer jämställd och attraktiv arbetsgivare.

Frågan om arbetskor inom vård och omsorg är inte helt enkel eftersom lagstöd saknas för arbets-/skyddsskor inom vård och omsorg. Därför behövs tydliga rutiner för av användandet av arbetskor för att det inte ska räknas beskattningsbar förmån för våra medarbetare



KALIX KOMMUN

Socialnämnden

Sammanträdesdatum  
2022-09-29

### Jämställdhetsanalys

Ärendet föranleder ingen separat jämställdhetsanalys då införandet av arbetsskor för vård- och omsorgspersonal är en jämställdhetssatsning.

### Beslutsunderlag

Motion – fria arbetsskor till personal inom vård och omsorg  
Yttrande, 2022-09-09

### Protokollsutdrag skickas till

Kommunfullmäktige  
Socialförvaltningens ledningsgrupp

---

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



§ 146

Dnr 2022-00163 70

## **Motion - handlingsplan för att motverka att våra barn ungdomar hamnar i hedersrelaterat våld eller tvångs gifte**

### **Socialnämndens beslut**

Socialnämnden föreslår kommunstyrelsen att inte ta fram en separat handlingsplan för arbetet med att motverka att våra barn och unga hamnar i hedersrelaterat våld och/eller tvångs gifte utan att integrera denna på övergripande nivå som en del i kommunens arbete med "en kommun fri från våld".

### **Sammanfattning av ärendet**

Inkommen motion - handlingsplan för att motverka att våra barn/ungdomar hamnar i hedersrelaterat våld eller tvångs gifte. Stefan Granström (C) föreslår i motion den 1 februari 2022, följande:

"Centerpartiet i Kalix anser att Förskolan, grundskolan och gymnasiet ska vara trygga platser där barn och unga kan utvecklas och inhämta kunskap utan rädsla för förtryck, våld eller att deras grundläggande mänskliga rättigheter kränks. Alla ska ha samma möjligheter till utbildning och personlig utveckling oavsett, kön, ålder, sexuell läggning, könsöverskridande identitet eller uttryck, funktionsnedsättning, etnisk tillhörighet, eller annan trosuppfattning.

För att bekämpa hedersförtryck och våld behövs insatser på olika nivåer inte bara inom socialförvaltningen, utan i samverkan med andra samhällsaktörer och myndigheter. Genom att få kunskap om hedersrelaterat förtryck och våld samt ge riktade insatser för samtliga barn, elever, personal och ledning ska hedersrelaterat förtryck och våld motverkas.

Centerpartiet Kalix föreslår:

Att en handlingsplan för att motverka att våra barn och unga hamnar i hedersrelaterat våld eller tvångs gifte tas fram både av socialnämnden och utbildningsnämnden."

Kommunfullmäktige beslutade lämna motionen till kommunstyrelsen vidare beredning och att besvara denna motion.

Kommunstyrelsen önskar erhålla socialnämndens yttranden över motionen som sedan sammanställs i ett förslag till beslut i Kommunstyrelsen.

### **Socialnämndens beredning**

Socialnämnden anser att samtliga barns rätt till en trygg uppväxt fri från våld och övergrepp finns redan reglerad i lagstiftningen som



## Socialnämnden

socialnämndens har att leva upp till. Socialnämnden har upprättade rutiner och styrdokument för arbetet med hedersrelaterat våld och förtryck inom socialförvaltningen.

Socialnämndens anser därför att en separat handlingsplan inte behöver tas fram utan ska integreras i kommunens arbete "en kommun fri från våld". Regeringen har för att stärka genomförandet av det politiska målet om jämställdhet tagit fram en långsiktig nationell strategi för att förebygga och bekämpa mäns våld mot kvinnor. Strategin omfattar fler områden, bland annat regeringens arbete mot mäns våld mot kvinnor, våld i nära relationer, sexuellt våld, hedersrelaterat våld och förtryck samt prostitution och människohandel för sexuellt ändamål. Hbtqi-personers utsatthet omfattas i samtliga delar i den nationella strategin.

Den nationella strategin är grunden i kommunens övergripande arbetet med en kommun fri från våld. Vi ser det som naturligt att arbetet med hedersrelaterat våld och förtryck är en del av och ingår i arbete med en kommun fri från våld. Vi ser det som extra viktigt att det våldsförebyggande arbetet sker övergripande för att hela kommunen, inte minst då arbetet berör flera nämnder.

Tanken med arbetet med en kommun fri från våld är att olika förmågor, kunskaper och perspektiv ska mötas för att fortsätta jobba med ett våldsförebyggande arbetet och sätta hela kommunen i rörelse. Socialförvaltningen är en del av arbetet och har representanter med i den arbetsgruppen.

Socialnämndens anser inte att det finns behov av en separat handlingsplan då arbetet med detta pågår i socialtjänsten uppdrag och socialförvaltningen deltar i det kommunövergripande arbetet med en kommun fri från våld.

### Jämställdhetsanalys

Hedersrelaterat våld och förtryck innefattas i regeringens nationella strategi för att förebygga och bekämpa mäns våld mot kvinnor. Det är start kopplat till kön och sexualitet, ofta är det kontrollen av kvinnors sexualitet som är orsaken till att barn och unga tvingas in i äktenskap. Hedersrelaterat våld och förtryck bygger på starkt patriarkala och heteronormativa föreställning att familjens heder är beroende av hur framför allt flickor och kvinnor i familjen beter sig och individens handlingar och sexualitet anses påverka hela familjen/släktens anseende, men också pojkar kan drabbas om de inte uppför sig enligt de definierade könsrollerna. Hbtqi-personer är extra utsatta då det bryter mot heteronormer och de definierade könsrollerna. Våldsuttrycken liknar på många sätt våld i när relationer,

Det handlar inte bara om att flickor/kvinnor och pojkar/män ska ha samma rättigheter, det är en fråga om brott mot de mänskliga



## Socialnämnden

rättigheterna enligt bland annat barnkonventionen och svensk lagstiftning. I agenda 2030 framgår tydlig av mål 5.3 att barnäktenskap är en sedvänja som ska avskaffas då det är skadligt för barns liv och hälsa.

Nationella kartläggningar och nationell statistik kring hedersrelaterat våld och förtryck i Sverige förekommer i begränsad utsträckning. Socialstyrelsen fick 2017 i uppdrag att kartlägga hedersrelaterat våld och förtryck i Sverige, inklusive barn- och tvångsäktenskap. Uppdraget att genomföra en nationell kartläggning visade sig inte vara möjlig inom ramen för uppdraget baserat på det inte fanns befintlig statistik och i det fall det fanns gick det inte särredovisa statistik eller så har olika mätmetoder använts vilket gör resultaten inte är jämförbara. Flera studier för att försöka ge en bild av omfattningen av hedersrelaterat våld och förtryck har genomförts. Kartläggningar av detta slag kan utgöra viktiga underlag för att identifiera vilka insatser som behöver vidtas både i akut och långsiktigt stöd men också det förebyggande arbetet.

	Äktenskapstvång	Barnäktenskapsbrott*	Viiseledande till tvångsäktenskapsresa/ äktenskapsresa**	Könsstympning
2015	37	-	11	14
2016	70	-	12	27
2017	90	-	14	21
2018	118	-	13	38
2019	86	-	24	39
2020	56	19	7	42

\*Enligt statistik från brottsförebyggande

## Underlag

[Hedersrelaterat våld och förtryck - Socialstyrelsen](https://www.socialstyrelsen.se/kunskapsstod-och-regler/omraden/vald-och-brott/hedersrelaterat-vald-och-fortryck/)  
<https://www.socialstyrelsen.se/kunskapsstod-och-regler/omraden/vald-och-brott/hedersrelaterat-vald-och-fortryck/> (Online 2022-08-04)

[Ett liv utan våld och förtryck \(socialstyrelsen.se\)](https://www.socialstyrelsen.se/globalassets/sharepoint-dokument/artikelkatalog/ovrigt/2019-3-17.pdf#_utma=1.447847242.1659621051.1659621051.1659621051.1&_utmb=1.2.10.1659621051&_utmc=1&_utmx=-&_utmz=1.1659621051.1.1.utmcsr=bing|utmccn=(organic)|utmcmd=o)  
[https://www.socialstyrelsen.se/globalassets/sharepoint-dokument/artikelkatalog/ovrigt/2019-3-17.pdf#\\_utma=1.447847242.1659621051.1659621051.1659621051.1&\\_utmb=1.2.10.1659621051&\\_utmc=1&\\_utmx=-&\\_utmz=1.1659621051.1.1.utmcsr=bing|utmccn=\(organic\)|utmcmd=o](https://www.socialstyrelsen.se/globalassets/sharepoint-dokument/artikelkatalog/ovrigt/2019-3-17.pdf#_utma=1.447847242.1659621051.1659621051.1659621051.1&_utmb=1.2.10.1659621051&_utmc=1&_utmx=-&_utmz=1.1659621051.1.1.utmcsr=bing|utmccn=(organic)|utmcmd=o)



KALIX KOMMUN

Socialnämnden

Sammanträdesdatum  
2022-09-29

[rganic|utmctr=\(not%20provided\)&\\_utmvt=-&\\_utmk=204899600](#)  
(Online 2022-08-04)

[Ärenden i Sverige - Hedersförtryck \(hedersfortryck.se\)](#)  
(<https://www.hedersfortryck.se/hedersrelaterat-vald-och-fortryck/arenden-i-sverige/>) (Online 2022-08-04)

**Beslutsunderlag**

Motion-Handlingsplan för att våra barn och ungdomar hamnar i hedersrelaterat våld eller tvångs gifte  
Kommunfullmäktiges protokoll 2022-02-07 § 35  
Yttrande, 2022-09-07

**Protokollsutdrag skickas till**

Kommunstyrelsen  
Socialförvaltningens ledningsgrupp

---

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



§ 147

Dnr 2018-00013 13

## Årlig uppföljning av integrationsplan

### Socialnämndens beslut

Socialnämnden beslutar

- godkänna uppföljningen av handlingsplan integrationspolicy.
- ger förvaltningschef i uppdrag att säkerställa att det fortsatta arbetet med integrationsfrågor integreras i löpande arbete i befintliga styrdokument och i det systematiska arbetsmiljöarbetet.

### Sammanfattning av ärendet

Kommunfullmäktige beslutade 2016-06-20 § 108 att anta en Integrationspolicy där grundläggande värderingar och principer för Kalix kommuns integrationspolitik och utgår från kommunens vision. Socialnämnden antog 2019-09-24 en handlingsplan inom området som årligen ska utvärderas. Socialförvaltningens arbete utgår från att främja samförstånd och respekt mellan alla människor, oberoende av genus och etniska, religiösa samt kulturella bakgrunder och arbetar löpande med dessa frågor. Socialnämnden anser att frågor som berör integrationsplan är integrerat i det löpande arbete finns i befintliga styrdokument och i det systematiska arbetsmiljöarbetet.

### Jämställdhetsanalys

För att främja jämställdhet ska planeringen och genomförandet av all verksamhet inom Socialförvaltningen göras utifrån Regeringens jämställdhetspolitiska mål "En jämn fördelning av makt och inflytande" (prop. 2005/06: 155). Socialförvaltningens arbete utgår från att främja samförstånd och respekt mellan alla människor, oberoende av genus och etniska, religiösa samt kulturella bakgrunder. Tillgängligheten till arbete och praktik skall finnas oberoende av genus, vilket vi finner att vi arbetar efter.

### Socialt deltagande och inflytande

Insatser för integration inom hela området utgår inte från kön utan alla blir erbjudna samma insatser och möjligheter. Särskilda insatser har gjorts för att locka fler män/pappor till olika verksamheter bland annat till grupp-verksamhet i Familjecentralens regi. Vår målbild är att både män och kvinnor kommer till de aktiviteter vi erbjuder. För att nyanlända familjer kan delta vid gemensamma gruppaktiviteter så har vi alltid tolk. Särskilda föräldrastöds-utbildning för nyanlända anordnas och är mycket uppskattade. Flera gruppaktiviteter för nyanlända anordnas där både män och kvinnor deltar tillsammans och där man får kunskap/information om synen på jämställdhet i det svenska samhället.



## Socialnämnden

### Arbete och introduktion

Vi ser att nyanlända kvinnor har större svårigheter att komma ut i förvärsarbete. Det krävs ökade insatser för detta. Det tar längre tid för kvinnor än för män. Bakomliggande faktorer som fördröjer att nyanlända kvinnor etableras i arbetslivet är bland annat; kvinnans ställning i hemmet, lågt yrkesdeltagande i ursprungslandet och utbildningsbakgrund. Vi ser vikten av att utveckla kartläggningssamtal där varje individs behov och förutsättningar ska tillvaratas. Kommunen erbjuder subventionerade anställningar till både män och kvinnor. Analys: Det är viktigt att utöka insatserna för att göra det möjligt för nyanlända kvinnor att etablera sig i arbetslivet. Detta för att främja kvinnans ställning i samhället och vara en förebild för sina barn.

### Utbildning och språk

Vid varje möte med nyanlända oavsett om det är en man eller en kvinna så erbjuder vi samma insatser. Variation i insatserna är mera individinriktade. Av tradition från det land som kvinna kommer ifrån finns färre möjligheter för kvinnor att skaffa sig en utbildning.

Analys: Inom detta område bör ytterligare insatser göras för att möjliggöra att kvinnor får möjlighet till utbildning för att uppnå jämställdhet i samhället. I ett långsiktigt perspektiv ger dessa insatser ökad jämställdhet i samhället.

### Boende

De nyanlända erbjuds boenden i centrum eller i byar där det finns kollektivtrafik för att de ska kunna delta i samhällslivet vilket främjar både män och kvinnors möjligheter.

### Attityd

För att öka jämställdheten mellan könen är arbetet med attityder viktigt.

Analys: Nyanlända måste inkluderas i det svenska samhället. Vi måste skapa möjligheter så att nyanlända ges möjlighet att diskutera manliga normer, hierarki, könsroll och om jämställdhet. Arbetet ska främst vändas mot nyanlända killar och män som flyttat till Sverige från patriarkala samhällsstrukturer. De nyanlända kommer från olika bakgrund och har vuxit upp med olika normer och samhällsstrukturer. Om vi bara börjar prata om detta och gör det till en självklar del av undervisningen i skolan, till en självklar del i omklädningsrummet innan idrotten och en självklar del på fritids och på SFI, så har vi kommit långt.

### Beslutsunderlag

Uppföljning Handlingsplan Integration 20220803  
Tjänsteskrivelse, 2022-09-07

### Protokollsutdrag skickas till

Socialförvaltningens ledningsgrupp





§ 148

Dnr 2022-00176 70

## **Ansökan statsbidrag från Socialstyrelsen för prestationsbaserade medel i syfte att minska andelen timanställningar inom kommunalt finansierad vård och omsorg om äldre**

### **Socialnämndens beslut**

Socialnämnden beslutar att ansöka statsbidrag från Socialstyrelsen för prestationsbaserade medel i syfte att minska andelen timanställningar inom kommunalt finansierad vård och omsorg om äldre 2022.

### **Sammanfattning av ärendet**

Regeringen har gett Socialstyrelsen i uppdrag att fördela statsbidrag till kommuner baserat på kommunernas möjligheter att minska andelen timanställningar inom den kommunalt finansierade vården och omsorgen av äldre. Syftet med bidraget är att ge kommunerna incitament att minska andelen timanställningar inom kommunalt finansierad vård och omsorg om äldre för att stärka kvaliteten och öka tryggheten inom äldreomsorgen.

Beloppet i satsningen fördelas enligt beslut mellan de villkor som anges nedan. En tredjedel av summan fördelas till de kommuner som uppfyller villkor för god nivå, medan två tredjedelar fördelas till de kommuner som uppfyller villkoret för en tydlig förbättring. För att ta del av medlen behöver en kommun uppfylla minst ett villkor.

### **Villkor 1**

#### *En redan god nivå*

En god nivå bestäms i uppdraget till att andelen timanställda är högst 17 procent. De kommuner som bedöms ha en god nivå av timanställda relativt personalstyrkan uppfyller villkoret.

### **Villkor 2**

#### *En tydlig förbättring*

Villkoret delas upp utifrån huruvida en kommun uppnår en redan god nivå såsom den definierats ovan. De kommuner som uppnår följande nivåer uppfyller villkoret.

- De kommuner som redan har en god nivå behöver förbättra förhållandet med 3 procentenheter.
- De kommuner som inte uppnår en god nivå behöver förbättra förhållandet med 5 procentenheter.

Fördelning av medel kommer ske enligt följande:

- Kommuner som vill få ta del av medlen anmäler sig senast den 1 oktober 2022



- Sedan kommer avsätta medel för kommuner som inte anmält sig omfördelas mellan anmälda kommuner. Förutsättningen är att respektive kommun uppfyller villkoren för statsbidraget
- Rapport av uppgifter ska skickas senast den 31 januari 2023. Mätpunkten är november månad för 2022.

Medlen omfattar totalt 1 998 500 000 kr

### Jämställdhetsanalys

Statsbidraget skulle möjliggöra förutsättningar att minska andelen timanställningar inom ett kvinnodominerat yrke för tryggare anställningar och främja en god arbetsmiljö på lika villkor i ett kvinnodominerat yrke. Statsbidraget skulle möjliggöra att stärka kvaliteten samt öka tryggheten inom äldreomsorgen.

Vård-och omsorgsyarken är kvinnodominerade och generellt har dessa yrken sämre villkor än mansdominerade. Det som framgår är att kvinnodominerade yrken har i högre utsträckning sämre arbetsvillkor, mindre resurser, lägre egenkontroll och större tidspress. Arbetsmiljöverket anger att det kan finnas variationer när det kommer arbetsvillkoren mellan kvinnor och män. Det kan exempelvis vara skillnader på vilka krav som ställs, det kan vara fysiska, kognitiva, och emotionella (Arbetsmiljöverket, 2016).

### Underlag

Socialstyrelsen statsbidraget:

<https://statsbidrag.socialstyrelsen.se/kommuner/prestationsbaserat-statsbidrag-till-kommunerna-i-syfte-att-minska-andelen-timanstallningar-inom-kommunalt-finansierad-varld-och-omsorg-om-aldre/>

Socialstyrelsen anvisningar:

[Anvisningar för prestationsbaserade medel i syfte att minska andelen timanställningar inom kommunalt finansierad vård och omsorg om äldre \(socialstyrelsen.se\)](#)

Arbetsmiljöverket. (2019). *Jämställdhet i arbetsmiljön - Arbetsmiljöverket*. [online]

### Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2022-09-07

Statsbidrag anvisningar

Statsbidrag fördelningslista

### Protokollsutdrag skickas till

Socialstyrelsen

Socialförvaltningens ledningsgrupp



§ 149

Dnr 2022-00195 70

## Statsbidrag 2022 - för att stärka arbetet med att motverka hemlöshet enligt metoden "Bostad först".

### Socialnämndens beslut

Socialnämnden beslutar:

- Att inte 2022 söka statsbidrag för att starta, utöka eller förbättra verksamheten enligt bostad först. Socialnämnden i Kalix arbeta idag enligt en trappstegsmodell i samverkan mellan förvaltningar.

### Sammanfattning av ärendet

Regeringen har uppdragit Socialstyrelsen att utlysa medel i form av statsbidrag för att stärka arbetet mot hemlöshet genom att starta eller utöka sitt arbete enligt metoden Bostad först. Statsbidraget är ett riktat flerårigt bidrag till kommunerna under perioden 2022–2026. Syftet är att stärka kommunerna i sitt arbete mot hemlöshet genom att starta, utöka eller förbättra verksamhet enligt metoden Bostad först.

Metoden Bostad första ska användas för att motverka hemlöshet för personer som behöver ett omfattande stöd för att komma ur hemlöshet till exempel personer med samsjuklighet i form av missbruk, beroenden och annan psykiatrisk diagnos eller närliggande tillstånd.

Kommunen kan ansöka och beviljas medel för kostnader från och med 1 augusti 2022 till och med 31 december 2022. Medel som inte använts eller inte har använts till de ändamål det lämnas ska återbetalas till Socialstyrelsen.

Ett krav enligt Socialstyrelsen för att få del av statsbidraget är att man startar, utökar eller förbättrar verksamheten enligt bostad först.

I dagsläget görs bedömningen att metoden Bostad först som koncept, eller modell, inte är aktuellt att implementeras i Kalix kommun såsom modellen ursprungligen är tänkt. Dels baseras detta på de facto att kommunen inte har ett tillräckligt stort underlag i form av klienter med problematiken hemlösa med samtidigt missbruk och psykisk ohälsa.

Det finns svårigheter för en liten kommun att tillhandahålla Bostad först då stigmatisering kring målgruppen ofta är hög hos befolkningen. Det är såklart olyckligt men dock ett faktum som man aktivt bör arbeta för att stävja genom att tillhandahålla information och praktiserande av insatser som är evidensbaserade.

Vidare ser vi svårigheter kring att finna boenden som ingår i det sedvanliga bostadsbeståndet till målgruppen hemlösa med samtidigt missbruk och psykisk ohälsa.



Socialförvaltningen i Kalix arbetar idag enligt en trappstegsmodell i samverkan mellan förvaltningar.

### Bakgrund

Bostad först är ett evidensbaserat boendeprogram för hemlösa med samtidigt missbruk och psykisk ohälsa. Modellen bostad först bygger på 8 grunder.

1. Bostad är en mänsklig rättighet – Utan en egen trygg bostad kan man inte heller leva ett tryggt liv. Personen skall få ett förstahandskontrakt. Rättsligt skydd mot vräkningar och annat som kan innebära att hyresgästen förlorar sin bostad.
2. Rätten till val och självbestämmande – Man respekterar de boendes egna åsikter. Deltagarna kan därmed göra verkliga val när det gäller hur de lever sina liv och vilken typ av stöd de får.
3. Bostad och behandling ska separeras från varandra – I Bostad först är rätten till egen lägenhet inte kopplad till krav på att förändra vanor, beteenden eller samtycka till behandling.
4. Stöd riktas till återhämtning – Återhämtning innebär att ha en bostad där man kan vila och stänga dörren om sig, ha god psykisk och fysisk hälsa, ha ett socialt sammanhang, hitta sysselsättning och fritidsaktiviteter.
5. Stöd baseras på skademinskning – Det kan innebära att begränsa konsumtion av alkohol och droger för att minska de skadliga effekter som uppkommer. Det handlar också om att minska effekterna av psykisk ohälsa. Vi tvingar inte människor att avstå droger eller alkohol. Skademinskning innebär att erbjuda stöd, hjälp och behandling men kräver inte total avhållsamhet från alkohol och droger.
6. Aktivt engagemang utan tvång och fostran – Personalen arbetar utifrån ett empatiskt, icke-fördömande och stödjande förhållningssätt.
7. Deltagarstyrt stöd utifrån individens styrkor, behov och egna mål – Personalen kan uppmuntra men inte kräva att en person ska välja en specifik väg.
8. Flexibelt stöd under så lång tid som personen själv vill och behöver.

Kalix kommun arbetar sedan 2009 med Case Management och som innebär ett samlingsnamn för flera typer av modeller med syfte att samordna vård- och stödåtgärder för att säkerställa att klienten (medborgaren) får tillgång till adekvat vård och stöd. Case Management (CM) är en insats som förespråkas gentemot målgruppen hemlösa med



## Socialnämnden

kombinerat missbruk och psykisk ohälsa då det visat sig ha hög evidens med lyckat resultat.

### Jämställdhetsanalys

Jämställdhet handlar inte bara om en jämn könsfördelning utan om normer, värderingar och ideal. En människas möjligheter i livet påverkas bland annat av vilken socioekonomisk grupp man tillhör. Ojämlighet, i form av avsaknad bostad, skapar otrygghet och ger olika förutsättningar (försvårar) för grupper och individer och, oavsett kön, att vara aktiva samhällsmedborgare och ha samma möjligheter och villkor i både makt att forma samhället och sina egna liv, vilket är en del av målen för jämställdhetspolitiken.

### Underlag

Mål för jämställdhet - Regeringen.se  
(<https://www.regeringen.se/regeringens-politik/jamstallldhet/mal-for-jamstallldhet/>) (Online 22-08-03)

[Statsbidrag till kommuner 2022 för att stärka arbetet med att motverka hemlöshet enligt metoden Bostad först - Socialstyrelsen](#)

### Beslutsunderlag

Boendetrappan  
Statsbidrag-anvisningar-bostad-forst-2022  
Uppdrag-att-utlysa-medel-till-kommunerna-for-att-starka-arbetet-att-motverka-hemloshet  
Tjänsteskrivelse, 2022-09-09

### Protokollsutdrag skickas till

Socialförvaltningens ledningsgrupp



§ 150

Dnr 2022-00125 70

## Ansökan statsbidrag från Socialstyrelsen för prestationsbaserat statsbidrag till kommuner i syfte att utöka bemanningen av sjuksköterskor på särskilda boenden

### Socialnämndens beslut

Socialnämnden beslutar att ansöka från Socialstyrelsen om prestationsbaserat statsbidrag till kommuner i syfte att utöka bemanningen av sjuksköterskor på särskilda boenden.

### Sammanfattning av ärendet

Regeringen har gett Socialstyrelsen i uppdrag att fördela 997 000 000 kronor under 2021–2023 för statsbidrag till kommuner som

- Har en god sjuksköterskebemanning *eller* kan uppvisa en förbättring i antal sjuksköterskor per plats i särskilt boende, *eller*
- Kan uppvisa en förbättring i form av påbörjad vidareutbildning från undersköterska till sjuksköterska för befintlig personal, *eller*
- Ökar antalet anställda specialistundersköterskor eller medicinskt ansvariga läkare (MAL).

Syftet med bidraget är att ge kommunerna incitament att öka sjuksköterskebemanningen och den medicinska kompetensen inom äldreomsorgen.

Socialstyrelsen kommer att kontrollera alla deltagande kommuners prestationer och bedöma vilket alternativt vilka villkor som är uppfyllda. Medel omfördelas därefter till deltagande kommuner som också uppfyllt villkor för bidraget. Vid en eventuell omfördelning kan en kommun maximalt tilldelas tre gånger det belopp som denna tilldelats i fördelningsnyckeln.

Fördelningsnyckel Kalix kommun: 2 329 783 kr

### Villkor 1

En redovisad förbättring av antalet sjuksköterskor per plats i särskilt boende eller en redan uppnädd god sjuksköterskebemanning

- en *god* sjuksköterskebemanning ska motsvara 0,041 sjuksköterskor per plats
- en *förbättring* av antalet sjuksköterskor per plats ska vara 0,01



## Socialnämnden

### Villkor 2

En förbättring i form av antalet individer som påbörjat vidareutbildning från undersköterska till sjuksköterska för nuvarande personal på särskilda boenden

- påbörjad vidareutbildning från undersköterska till sjuksköterska för befintlig personal med minst 1 procent uppfyller villkoret

### Villkor 3

Antalet anställda specialistundersköterskor eller medicinskt ansvariga läkare (MAL) har ökat

- Specialistundersköterska inom särskilt boende som har en eftergymnasial utbildning med minst 200 YH poäng och inriktningarna äldre, demens, multisjuka äldre eller hälsa och rehabilitering
- Ökat antal anställda MAL

Statsbidraget fördelas utifrån kommunernas prestation.

Anmälan för att ta del av medlen ska lämnas via Socialstyrelsen senast den 1 oktober 2022. Statsbidraget är ett generellt bidrag och ska användas under 2023 och 2024.

### Jämställdhetsanalys

Statsbidraget skulle möjliggöra förutsättningar att inom ett kvinnodominerat yrke för att främja en god arbetsmiljö på lika villkor i ett kvinnodominerat yrke. Statsbidraget skulle möjliggöra att stärka kvaliteten samt öka medicinska kompetensen inom äldreomsorgen.

Vård-och omsorgsyrken är kvinnodominerade och generellt har dessa yrken sämre villkor än mansdominerade. Det som framgår är att kvinnodominerade yrken har i högre utsträckning sämre arbetsvillkor, mindre resurser, lägre egenkontroll och större tidspress. Arbetsmiljöverket anger att det kan finnas variationer när det kommer arbetsvillkoren mellan kvinnor och män. Det kan exempelvis vara skillnader på vilka krav som ställs, det kan vara fysiska, kognitiva, och emotionella (Arbetsmiljöverket, 2016).

### Underlag

Socialstyrelsen statsbidraget:

<https://statsbidrag.socialstyrelsen.se/kommuner/prestationsbaserat-statsbidrag-till-kommunerna-i-syfte-att-minska-andelen-timanstallningar-inom-kommunalt-finansierad-varld-och-omsorg-om-aldre/>



KALIX KOMMUN

Socialnämnden

Socialstyrelsen anvisningar:

[Anvisningar för prestationsbaserade medel i syfte att minska andelen timanställningar inom kommunalt finansierad vård och omsorg om äldre \(socialstyrelsen.se\)](#)

Arbetsmiljöverket. (2019). *Jämställdhet i arbetsmiljön - Arbetsmiljöverket*. [online]

**Beslutsunderlag**

Tjänsteskrivelse, 2022-09-07

Statsbidrag anvisningar

Statsbidrag fördelningslista

**Protokollsutdrag skickas till**

Socialstyrelsen

Socialförvaltningens ledningsgrupp





§ 151

Dnr 2022-00155 70

## Nämndinitiativ från S, V och MP - Underlag till utökad julgåva

### Socialnämndens beslut

Socialnämnden beslutar:

- Att öka julgåvan till 500 kr 2022 och 2023, vilket innebär en total kostnadsökning om 160 000 kr per år.

### Sammanfattning av ärendet

Socialnämnden satsning på personal avseende julgåva.

### Beskrivning av ärendet

Socialnämnden har erhållit ett statsbidrag efter väl utfört arbete som medför en ökad ekonomiskt tillskott i socialnämndens budget för 2022 och 2023. Pengarna är totalt på 27 mkr och är inte som många andra statsbidrag riktade utan kan användas tämligen fritt inom sedvanlig god ekonomisk sed. Socialnämnden vill därmed stärka upp julgåvan som socialnämnden haft i några år, som varit på ca 300 kronor, till 500 kronor. Kriterier hur dessa ska användas finns sedan tidigare, gäller i hela kommunen och det innebär att enhetschef tillsammans med medarbetare beslutar själva i gemensam sak hur dessa pengar ska användas. Det kan till exempel vara en gåva eller en middag eller annat som ger medarbetare ett mervärde för avsatt peng. För mer information om kriterier hänvisas till Arbetsgivarenheten.

### Skatteverket regelverk är följande:

#### Julklappar och andra gåvor till anställda.

Om du får en gåva från din arbetsgivare är det oftast en skattepliktig förmån. Men det finns några undantag. Julgåvor, jubileumsgåvor och minnesgåvor är skattefria om marknadsvärdet inte överstiger ett visst belopp. Huvudregeln är att om du som anställd får en gåva från din arbetsgivare så är den skattepliktig. Undantaget är julgåvor, jubileumsgåvor och minnesgåvor. De är skattefria för dig som anställd så länge gåvans marknadsvärde inte överstiger det skattepliktiga beloppet. Men om värdet på gåvan överstiger det beloppet så är gåvan skattepliktig från första kronan. Julgåva. En julgåva är skattefri om värdet inte överstiger 500 kronor (inklusive moms).

Socialnämnden vill därav öka gåvan enligt Skatteverkets regel inom ramen för att gåvan förblir då skattefri.



### Kostnadsberäkning

300 kr x 800 = 240 000 kr per år

500 kr x 800 = 400 000 kr per år

Differensen och därmed kostnadsökning = 160 000 per år.

Differensen och kostnadsökning på två år 320 000 kr.

### Jämställdhetsanalys

Ärendet föranleder ingen jämställdhetsanalys, men påverkar fler kvinnor än män då socialförvaltningens verksamheter är kvinnodominerade.

### Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2022-09-08

Socialnämndens protokoll 2022-06-16 § 130

Beslut Statsbidrag minska timanställningar inom kommunalt finansierad vård och omsorg 2020-2021

### Protokollsutdrag skickas till

Socialförvaltningens ledningsgrupp



§ 152

Dnr 2022-00156 70

## Nämndinitiativ från S, V och MP - Underlag till satsning kompetens och utvecklingspeng

### Socialnämndens beslut

Socialnämnden beslutar:

- Att göra satsningar på kompetens och utvecklingspeng om 1,6 mkr
- Satsningen gäller samtliga arbetsgrupper i förvaltningen och därmed ca 800 medarbetare.

### Sammanfattning av ärendet

Socialnämnden satsning kompetens och utvecklingsmedel.

### Beskrivning av ärendet

Socialnämnden har erhållit ett statsbidrag efter väl utfört arbete som medför en ökad ekonomiskt tillskott i socialnämndens budget för 2022 och 2023. Pengarna är totalt på 27 mkr fördelat på 2 år och är inte som många andra statsbidrag riktade utan kan användas tämligen fritt inom sedvanlig god ekonomisk sed. Socialnämnden vill därmed göra satsningar på att fördela medel till enheterna i form av kompetens och utvecklingsmedel.

Tilldelade medel ska användas till enheterna för att öka trivsel, stärka gemenskapen, kompetensutveckling, planeringsdagar och likande som ger ett mervärde för arbetsplatsen, enheten och dess medarbetare. Medel kan inte användas till julklappar och andra gåvor till anställda. En guide om hur medlen ska användas ska tas fram av förvaltningschefen som är mer detaljerad och i samklang med kommunens övriga satsningar och politiska beslut inom området.

### Jämställdhetsanalys

Ärendet föranleder ingen jämställdhetsanalys, men påverkar fler kvinnor än män då socialförvaltningens verksamheter är kvinnodominerade.

### Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2022-09-07

Protokollsutdrag socialnämnden 2022-06-16 § 131

Beslut Statsbidrag minska timanställningar inom kommunalt finansierad vård och omsorg 2020-2021

### Protokollsutdrag skickas till

Socialförvaltningens ledningsgrupp



Socialnämnden

§ 153

Dnr 2022-00169 70

## Gynnande beslut i särskilt boende

### Socialnämndens beslut

Socialnämnden beslutar godkänna redovisningen av gynnande beslut Särskilt boende.

### Sammanfattning av ärendet

Varje månad redovisar förvaltningen de gynnande beslut som finns inom området Särskilda boenden för nämnden.

Förvaltningen följer upp samtliga fattade myndighetsbeslut för Särskilt boende, samt behov av boenden inom området på ett systematiskt arbetssätt på individnivå. Detta utförs varje vecka i boenderådet där berörda tjänstepersoner medverkar. Där analyseras de behov som finns och hur de ska verkställas på bästa sätt utifrån behovet och individen som berörs av beslutet.

Förvaltningen redovisar för nämnd på aggregerad nivå om hur många gynnade beslut till Särskilda boende som finns i vår kommun. Det finns totalt 264 boendeplatser samt 20 korttidsplatser.

### Sammanfattning

Gynnade beslut Särskilt boende SoL:

Juni: 35

Juli: 35

Augusti: 30

På korttidsenheten vistas (20 platser finns):

Juni: 20

Juli: 20

Augusti: 20

Betalningsansvar/sanktionsavgift till Regionen om ca 4,3 mkr fram till augusti 2022.

### Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2022-09-07



§ 154

Dnr 2022-00164 70

## Redovisning av ej verkställda beslut kvartal 2 2022

### Socialnämndens beslut

Socialnämnden beslutar att med godkännande överlämna redovisad statistikrapport till kommunfullmäktige avseende ej verkställda beslut.

### Sammanfattning av ärendet

Nämnden skall rapportera till Inspektionen för vård och omsorg (IVO), kommunens revisorer och kommunfullmäktige.

Socialnämndens verksamheter har redovisat följande antal ej verkställda gynnande beslut perioden 2022-04-01- 2022-06-30. Redovisningen har rapporterats till Inspektionen för vård och omsorg, Umeå.

För kvartal 2 2022 rapporteras enligt nedan:

Verksamheter inom ÄO = Äldreomsorg LSS OF= Omsorger om personer med funktionsnedsättning Barn och unga ärenden IFO Vuxenärenden IFO	Ej verkställda gynnande beslut fördelade på män respektive kvinnor		Summa total
	Män	Kvinnor	
Beslut enligt 4 kap 1 § SoL	9	18	27
LSS OF 9 § 9 Boende för vuxna	2	1	3
<b>Summa totalt</b>			<b>30</b>

Observandum att vissa personer kan ha två icke verkställda beslut i form av särskilt boende och dagligverksamhet.

### Ej verkställda beslut

Kommunen är skyldig att anmäla samtliga gynnande beslut som inte verkställts inom tre månader. Det framgår enligt

- 16 kap 6 f-h §§ socialtjänstlagen (SoL),
- 28 f-h §§ lagen om stöd och service till vissa funktionshindrade (LSS)

Syftet är att stärka rättssäkerheten för enskilda som beviljats bistånd.

Vilka insatser som avses och skälen till att besluten inte har verkställts framgår av tabellen nedan.



## Sammanställning

Kön	Insats	Lagrum	Orsak	Datum för beslut	Datum för avbrott
Man	Särskilt boende	4 kap 1 § SoL	Saknar ledig lägenhet. Har hemtjänst och avlastning på korttids.	2022-01-28	
Kvinna	Särskilt boende	4 kap 1 § SoL	Saknar ledig plats. Bor på SÄBO i annan kommun.	2021-10-20	
Kvinna	Särskilt boende	4 kap 1 § SoL	Saknar ledig lägenhet. Uppföljning 2022-07-22 Inget behov av utökad hemtjänst.	2022-01-25	
Kvinna	Daglig verksamhet	4 kap 1 § SoL	Dagliga verksamheten stängd. Hon har kompenserande rekreation och fritids insatser i hemmet för meningsfull aktivitet.	2022-02-03	
Kvinna	Särskilt boende	4 kap 1 § SoL	Saknar ledig plats. Verkställd 2022-04-23	2021-12-09	
Man	Daglig verksamhet	4 kap 1 § SoL	Avbrott i verkställigheten. Önskar inga kompenserande insatser.		2020-03-30
Kvinna	Särskilt boende	4 kap 1 § SoL	Saknar ledig lägenhet. Tackat nej 2022-02-04.	2021-08-06	
Man	Särskilt boende	4 kap 1 § SoL	Saknar ledig plats. Söker medboende med sin maka som bor på SÄBO.	2021-06-21	
Kvinna	Särskilt boende	4 kap 1 § SoL	Saknar ledigt plats. Verkställd 2022-06-16.	2022-01-21	
Man	Särskilt boende	4 kap 1 § SoL	Har tackat nej: 2022-02-04, 2022-02-09, 2022-02-25, 2022-02-28. Verkställd: 2022-04-18	2021-08-09	
Kvinna	Särskilt boende	4 kap 1 § SoL	Korttidsvistelse i väntan på SÄBO. Verkställd 2022-05-24.	2021-12-14	
Kvinna	Särskilt boende	4 kap 1 § SoL	Tackat nej 2022-06-23. Hemtjänst i väntan på plats.	2021-12-13	
Man	Särskilt boende	4 kap 1 § SoL	Verkställd 2022-04-06. Vårdats av makan med stöd av hemtjänst.	2021-10-29	
Kvinna	Daglig verksamhet	4 kap 1 § SoL	Avbrott i verkställigheten. Önskar inga utökade insatser i väntan.		2020-03-30
Kvinna	Kontaktperson	9 § 4 LSS	Tackat nej på grund av rädsla för smittspridning.	2021-12-23	



			Verkställt 2022-04-25		
Kvinna	Kontaktperson	4 kap 1 § SoL	Medverkar inte till verkställighet.	2021-12-21	
Kvinna	Boendestöd	4 kap 1 § SoL	Medverkar inte till verkställighet	2022-03-16	
Man	Ledsagarservice  Daglig verksamhet  Boendestöd	9§ 3 LSS  4 kap 1 § SoL  4 kap 1 § SoL	Avbrott i verkställigheten. Tackar nej på grund av tillfällig vistelse i annan kommun.		2021-12-15 på samtliga 3 beslut
Kvinna	Daglig verksamhet	4 kap 1 § SoL	Avbrott i verkställigheten. Medverkar inte till verkställighet. Arbetar motiverande.		2020-08-20
Kvinna	Daglig verksamhet	4 kap 1 § SoL	Avbrott i verkställighet. Är föräldraledig.		2021-12-21
Kvinna	Hemtjänst	4 kap 1 § SoL	Avbrott i verkställighet. Den enskilde har tackat nej pga rädsla för smittspridning. 2022-05-15 avslutar samtliga insatser på egen begäran.		2021-12-14
Kvinna	Dagverksamhet	4 kap 1 § SoL	Verksamheten stängd.		2020-03-27
Kvinna	Dagverksamhet	9 § 10 LSS	Insatsen är delvis verkställd då den enskilde medverkar endast sporadiskt pga sitt funktionshinder. Anpassningar sker kontinuerligt.		2022-01-19
Kvinna	Dagverksamhet	9 § 10 p LSS	Medverkar inte till verkställighet.	2022-02-22	
Kvinna	Daglig verksamhet	4 kap 1 § SoL	Dagverksamheten stängd.		2020-02-06
Man	Särskilt boende	4 kap 1 § SoL	Korttidsvistelse i väntan på SÄBO.	2021-07-06	
Man	Särskilt boende	4 kap 1 § SoL	Enskilde har tackat nej till erbjudande 2022-05-18 och 2022-08-30.	2022-02-03	
Kvinna	Daglig verksamhet	4 kap 1 § SoL	Deltar sporadiskt. Har en anpassad genomförandeplan.	2019-06-17	



KALIX KOMMUN

Socialnämnden

### Jämställdhetsanalys

Rapporteringen har sedan den infördes alltid haft en redovisning av antal män och kvinnor som rapporterats in till IVO. Vid ansökningar om särskild boendeplats är det alltid behovet som styr beslutet. Då behovet styr görs ingen skillnader mellan män och kvinnor.

### Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2022-09-11

### Protokollsutdrag skickas till

Kommunfullmäktige  
Kommunens revisorer  
Socialförvaltningens ledningsgrupp





KALIX KOMMUN

Socialnämnden

§ 155

Dnr 2022-00165 70

## Redovisning av inkomna ärenden från Inspektionen för vård och omsorg

### Socialnämndens beslut

Socialnämnden tar del av informationen.

### Sammanfattning av ärendet

Anna-Lena Andersson, förvaltningschef informerar att förvaltningen inte har några inkomna ärenden att redovisa.



KALIX KOMMUN

Socialnämnden

§ 156

Dnr 2022-00166 70

## Redovisning av inkomna ärenden från Arbetsmiljöverket

### Socialnämndens beslut

Socialnämnden tar del av informationen.

### Sammanfattning av ärendet

Anna-Lena Andersson, förvaltningschef informerar att förvaltningen inte har några inkomna ärenden att redovisa.



KALIX KOMMUN

Socialnämnden

Sammanträdesdatum  
2022-09-29

§ 157

Dnr 2022-00167 70

## Redovisning av inkomna ärenden från Patientnämnden

### Socialnämndens beslut

Socialnämnden tar del av informationen.

### Sammanfattning av ärendet

Anna-Lena Andersson, förvaltningschef informerar att förvaltningen inte har några inkomna ärenden att redovisa.

---

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



§ 158

Dnr 2022-00168 70

## Information från förvaltningschef och nämndordförande

### Socialnämndens beslut

Socialnämnden tar del av informationerna.

### Sammanfattning av ärendet

16 november 2022 Aktuell socialpolitik, gemensam sittning för socialnämndens ledamöter och ersättare vid web-sändning.

Revisorerna kommer till socialnämnden den 27 oktober kl. 10:00-11:00.

### Beslutsunderlag

Revisorernas möte med socialnämnden 27 oktober 2022

Inbjudan utvecklingsdag Nära vård 19 oktober

Omvärldsbevakning juli 2022 Äldreomsorg och hälso- och sjukvård

Utvärdering reskort

Sammanställning – Enkät resekort färdtjänst

Rekommendation Kunskapsstyrning socialtjänsten

Samlat beslutsunderlag rekommendation

Information om ställningstagande