

**Socialnämnden**

Plats och tid Förvaltningsbyggnaden, Sessionssalen, torsdagen den 28 april 2022 kl 09:00-14:10.

Beslutande

**Ledamöter**

Katarina Burman (V), Ordförande  
Bertil Sundqvist (S), vice ordförande  
Lotten Olofsson Lundegren (S) ersätter Dan Brännmark (S)  
Anette Wernersson (S)  
Bertil Blomdahl (S) ersätter Vappu Vuokila-Pönkkö (S) ej § 76  
Jesper Granér ersätter Vappu Vuokila-Pönkkö (S) § 76  
Ritva Persson (S) ersätter Lennarth Nyman (S)  
Maria Nilsson (MP)  
Irma Spårman (M)  
Linus Häggström (M)  
Stefan Granström (C)  
Birgitta Spets (L)

**Ersättare**

Monica Ljung (M)  
Birgitta Evling (M)  
Anna-Paulina Räisänen (KXP)  
Jesper Granér (S)  
Jimmy Väyrynen (M)

Övriga närvarande

Anna-Lena Andersson, förvaltningschef § 78, 80-81, 83-84, 86-88, 90-91  
Ann-Kristin Andersson, nämndsekreterare  
Nina Lindwall-Borg, ledningsresurs § 77  
Ulla Olsson, utredare § 74  
Malin Drugge, områdeschef särskilt boende § 74,76  
Emma Johansson, kvalitetsutvecklare  
Barbro Vaara, MAS § 75  
Karin Bergdahl, områdeschef stöd och omsorg § 79  
Hanna Henriksson, områdeschef individ- och familjeomsorg § 79, 82, 85  
Mårten Öhman, förvaltningschef Samhällsbyggnadsförvaltningen § 89  
Camilla Sandin, fastighetschef § 89

Justerare

Lotten Olofsson Lundegren (S)

Ajournering

11:31-11:40, 12:00-13:00

Justerings plats och tid

Socialförvaltningen, 2022-05-10

Underskrifter

Sekreterare

\_\_\_\_\_  
Ann-Kristin Andersson Paragrafer §§ 69-91

Ordförande

\_\_\_\_\_  
Katarina Burman

Justerare

\_\_\_\_\_  
Lotten Olofsson Lundegren

**ANSLAG/BEVIS**

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ

Socialnämnden

Sammanträdesdatum

2022-04-28

Datum då anslaget sätts upp

2022-05-10

Datum då anslaget tas ned

2022-06-01

Förvaringsplats för protokollet

Socialförvaltningen

Underskrift

\_\_\_\_\_  
Ann-Kristin Andersson

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

**Ärendelista**

§ 69	4		
	Upprop.....		4
§ 70	5		
	Val av justerare.....		5
§ 71	6		
	Fastställande av ärendelista.....		6
§ 72	Dnr 2022-00086		
	Meddelanden och delgivningar.....		7
§ 73	Dnr 2022-00087		
	Redovisning av delegationsbeslut.....		8
§ 74	Dnr 2021-00335 70		
	Rapport utredningsuppdrag vård och omsorg vid Rönngården.....		9
§ 75	Dnr 2022-00071 70		
	Patientsäkerhetsberättelse 2021 socialnämnden.....		10
§ 76	Dnr 2022-00072 70		
	Kvalitetsberättelse 2021 socialnämnden.....		11
§ 77	Dnr 2022-00105 70		
	Årlig sammanställning av ärenden IVO, AMV, Patientnämnden och PwC.....		12
§ 78	Dnr 2022-00101 70		
	SAM - Rapport samt redovisning Systematiska arbetsmiljöarbetet.....		14
§ 79	Dnr 2020-00225 70		
	Återrapport åtgärder för budget i balans: utred möjligheten att vidareutveckla - utöka samverkan mellan verksamheterna inom Individ- och familjeomsorgen och Stöd och omsorg.....		19
§ 80	Dnr 2020-00192 70		
	Ansökan om statsbidrag för att motverka ensamhet bland äldre och för ökad kvalitet i vården och omsorgen om personer med demenssjukdom.....		21
§ 81	Dnr 2021-00043 70		
	Ansökan om statsbidrag för att säkerställa och utveckla god vård och omsorg av äldre - Äldreomsorgssatsning 2022.....		23
§ 82	Dnr 2022-00113 70		
	Ansökan om statsbidrag till kommuner för habiliteringsersättning för deltagare i den dagliga verksamheten enligt LSS 2022.....		25
§ 83	Dnr 2022-00010 70		
	Motion - mörkläggningsgardin på äldreboende.....		27
§ 84	Dnr 2022-00088 70		
	Gynnande beslut i särskilt boende.....		29
§ 85	Dnr 2022-00090 70		
	Redovisning av ej verkställda beslut kvartal 1 2022.....		30
§ 86	Dnr 2022-00095		
	Inkomna ärenden från Inspektionen för vård och omsorg, IVO.....		33



KALIX KOMMUN

**Socialnämnden**

§ 87	Dnr 2022-00096 Inkomna ärenden från Arbetsmiljöverket .....	34
§ 88	Dnr 2022-00097 Inkomna ärenden från Patientnämnden .....	35
§ 89	Dnr 6429 Lägesrapport - inriktningsbeslut särskilt boende.....	36
§ 90	Dnr 2022-00121 70 Uppdrag - Hemtjänsten inom Ordinärt boende äldreomsorgen .....	37
§ 91	Dnr 2022-00098 Information från förvaltningschef och nämndordförande.....	41



KALIX KOMMUN

**Socialnämnden**

§ 69

**Upprop**

**Socialnämndens beslut**

Ann-Kristin Andersson, nämndsekreterare genomför upprop.



KALIX KOMMUN

## Socialnämnden

Sammanträdesdatum  
2022-04-28

§ 70

### **Val av justerare**

#### **Socialnämndens beslut**

Socialnämnden beslutar att utse Lotten Olofsson-Lundegren (S) att jämte ordförande justera protokollet.

---

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



KALIX KOMMUN

**Socialnämnden**

§ 71

**Fastställande av ärendelista**

**Socialnämndens beslut**

Socialnämnden beslutar godkänna ärendelista för dagens sammanträde.



**Socialnämnden**

§ 72

Dnr 2022-00086

**Meddelanden och delgivningar**

**Socialnämndens beslut**

Socialnämnden tar del av redovisade meddelanden och delgivningar.

**Sammanfattning av ärendet**

1. Kommunfullmäktiges beslut den 11 april 2022 – Redovisning av motioner under beredning
2. Kommunfullmäktiges beslut den 11 april 2022 – Motion –framtida enkäter från socialförvaltningen
3. Kommunfullmäktiges beslut den 11 april 2022 – Motion – nattvandring
4. Kommunfullmäktiges beslut den 11 april 2022 – Motion – bidrag till nattvandrande föreningar
5. Kommunfullmäktiges beslut den 11 april 2022 – Återrapport 2021 nämndsdialog
6. Kommunfullmäktiges beslut den 11 april 2022 – Sommarjobb feriepraktik företag med bilagor.
7. Kommunfullmäktiges beslut den 11 april 2022 – Inriktningsbeslut – vidare utredning och planering av särskilda boendeplatser inför 2022
8. Kommunfullmäktiges beslut den 11 april 2022 – Uppföljning av personalpolitiska programmet
9. Kommunfullmäktiges beslut den 11 april 2022 – Miljöplan – nämndernas uppföljning av handlingsplan 2021
10. Kommunfullmäktiges beslut den 11 april 2022 – Integrationsplan – slutredovisning samt upphävande
11. Kommunfullmäktiges beslut den 11 april 2022 – Kommunövergripande internkontroll med bilaga
12. Kommunfullmäktiges beslut den 11 april 2022 – Årsredovisning 2021
13. Dom från Kammarrätten i Sundsvall målnummet: 1802-21 – Skrivarupphandling
14. Protokoll Kommunala tillgänglighetsrådet och kommunala pensionärsrådet den 14 mars 2022
15. Letter of intent – Precise den 24 mars 2022



**Socialnämnden**

§ 73

Dnr 2022-00087

**Redovisning av delegationsbeslut**

**Socialnämndens beslut**

Socialnämnden tar del av redovisningen av delegationsbeslut.

**Sammanfattning av ärendet**

Redovisning av delegationsbeslut för perioden 1 mars 2022--31 mars 2022.

**Beslutsunderlag**

Delegationsbeslut den 19 april 2022 – Avrop Addas ramavtal möbler 2017

Omsorgens Hus, Grytnäs

Delegationsbeslut den 28 mars 2022 rättelse felskrivning Budet 2023

prioriteringsunderlag

Delegationsbeslut den 28 mars 2022 – Cellsynt AB

Delegationsbeslut Äldreomsorgen

Delegationsbeslut IFO Vuxen

Delegationsbeslut IFO Barn

Delegationsbeslut FN SOL

Delegationsbeslut FN LSS

Delegationsbeslut LSS

Delegationsbeslut Flykting

Delegationsbeslut Familjerätt faderskap

Delegationsbeslut Ekonomiskt bistånd





**Socialnämnden**

§ 74

Dnr 2021-00335 70

**Rapport utredningsuppdrag vård och omsorg vid  
Rönngården**

**Socialnämndens beslut**

Socialnämnden tar del av återrapport av utredningsuppdrag vård och omsorg vid Rönngården.

**Sammanfattning av ärendet**

Ulla Olsson, utredare och Malin Drugge, områdeschef särskilt boende ger en återrapport om arbetet med vård och omsorg vid Rönngården.



§ 75

Dnr 2022-00071 70

## **Patientsäkerhetsberättelse 2021 socialnämnden**

### **Socialnämndens beslut**

Socialnämnden har tagit del av och beslutar att godkänna Socialförvaltningens patientsäkerhetsberättelse för verksamhetsåret 2021.

### **Sammanfattning av ärendet**

Medicinskt ansvarig sjuksköterska (MAS) ska enligt patientsäkerhetslagen (2010:659) till vårdgivaren årligen redovisa hur patientsäkerhetsarbetet har bedrivits under föregående år, vilka åtgärder som har vidtagits för att öka patientsäkerheten och vilka resultat som uppnåtts.

### **Jämställdhetsanalys**

All hälso- och sjukvård utgår från individens behov och är även reglerat i lag. "Målet för hälso- och sjukvården är en god hälsa och en vård på lika villkor till hela befolkningen" anges i andra paragrafen i hälso- och sjukvårdslagen. Förvaltningen bedömer att det inte är relevant att genomföra någon jämställdhetsanalys i detta ärende eftersom det gäller en patientsäkerhetsberättelse.

### **Beslutsunderlag**

Patientsäkerhetsberättelse 2021  
Tjänsteskrivelse, 2022-04-12

### **Protokollsutdrag skickas till**

Socialförvaltningens ledningsgrupp



§ 76

Dnr 2022-00072 70

## **Kvalitetsberättelse 2021 socialnämnden**

### **Socialnämndens beslut**

Socialnämnden beslutar att godkänna Socialförvaltningens kvalitetsberättelse för verksamhetsåret 2021.

### **Sammanfattning av ärendet**

Alla vårdgivare och den som bedriver verksamhet inom socialtjänsten ska enligt Socialstyrelsens föreskrifter ansvarar för att det finns ett ledningssystem för kvalitet. Syftet med ledningssystemet är att ge stöd och struktur till ett systematiskt och målmedvetet arbetssätt med ständiga förbättringar för bästa möjliga kvalitet i de insatser och det stöd socialtjänsten ansvarar för.

Ledningssystem för systematiskt kvalitetsarbete Socialförvaltningen Kalix kommun ska på ett långsiktigt, målmedvetet och systematiskt arbetssätt med sikte på ständiga förbättringar, vara stommen i verksamheten

### **Jämställdhetsanalys**

För att främja jämställdhet är kvalitetsledningssystemet en del av det systematiska analysarbete som genomförs. Resultaten ska ligga till grund för verksamhetsutveckling och säkerställa likvärdig service för kvinnor och män, flickor och pojkar.

### **Beslutsunderlag**

Kvalitetsberättelse 2021  
Tjänsteskrivelse, 2022-04-12

### **Protokollsutdrag skickas till**

Socialförvaltningens ledningsgrupp



## Socialnämnden

§ 77

Dnr 2022-00105 70

**Årlig sammanställning av ärenden IVO, AMV,  
Patientnämnden och PwC****Socialnämndens beslut**

Socialnämnden tar del av den årliga sammanställningen av inkomna ärenden från IVO, AV, Patientnämnden och genomförda granskningar av PWC 2021.

**Sammanfattning av ärendet**

Under åren genomförs flertalet oberoende granskningar och tillsyner från våra tillsynsmyndigheter, en del avser Socialnämndens område i Kalix och andra utvalda eller samtliga kommuner i Sverige. Det kan vara en enskild händelse eller en verksamhet som granskas och är ett led i det kontinuerliga förbättringsarbetet som pågår. Det kan antingen vara ett kvitto på att vi gör rätt eller belys de områden vi behöver förbättra.

**Beskrivning av ärendet**

Under året har följande ärenden om yttrande och handlingar inkommit från Inspektionen för vård och omsorg (IVO)

Ärende	Antal ärenden	Åtgärder	Kommentarer
IVO Individ-ärenden	8	<ul style="list-style-type: none"><li>- 4 avslutade utan åtgärd.</li><li>- 4 ej återkopplade från IVO. 1 av dessa ärenden kom sent 2021 och svar skickat till IVO feb 2022.</li></ul>	1 av ärendena kom sent 2021 och svar skulle skickas till IVO först i början 2022.
IVO Allmänna ärenden	7	<ul style="list-style-type: none"><li>- 5 Avslutade utan åtgärder</li><li>- 1 ärende gäller utskick av enkät där vi ännu inte fått återkoppling</li><li>- 1 ärende ej avslutat. Gäller större tillsyn SÄBO, som berör journaler från både kommun och region.</li></ul>	Tillsynsärenden, allt från enkäter till inhämtning av journaler.  En stor tillsyn genomfördes under 2021. IVO begärde in journaler från samtliga kommuner, och även regioner, i landet. För Kalix del 199 journaler enligt IVOs urval.

**Socialnämnden**

Från arbetsmiljöverket (AV) kommer följande antal ärenden inkommit

Ärende	Antal ärenden	Åtgärder	Kommentarer
AV	4	- Tillsynsärenden där AV ville ta del av utredningar, avslutade utan åtgärd.	AV bedömer utredningar och åtgärder/åtgärdsplaner inte ger någon anledning till ytterligare tillsynsinsatser

Från patientnämnden finns inga ärenden registrerade under 2021

PwC genomförde på uppdrag av våra revisorer följande granskningar

Granskning	Kommentar
Ersättning förtroendevalda	Genomfördes på övergripande nivå
Grundläggande granskning kommunstyrelsen – styrelsens och nämndernas ansvarsutövande 2020	Revisorernas sammantagna bedömning är att socialnämnden i allt väsentligt bedrivit en ändamålsenlig och från ekonomisk synpunkt tillfredsställande verksamhet.
Fördjupad grundläggande granskning 2020 - Socialnämnden och Kommunstyrelsens uppsikt	Revisorernas sammantagna bedömning är att socialnämnden i allt väsentligt har säkerställt ett tillräckligt ansvarsutövande under år 2020.

**Jämställdhetsanalys**

Ärendet föranleder ingen jämställdhetsanalys.

**Beslutsunderlag**

Tjänsteskrivelse, 2022-04-12

**Protokollsutdrag skickas till**

Socialförvaltningens ledningsgrupp



**Socialnämnden**

§ 78

Dnr 2022-00101 70

**SAM - Rapport samt redovisning Systematiska arbetsmiljöarbetet**

**Socialnämndens beslut**

Socialnämnden beslutar:

- att godkänna rapporten och redovisningen av det Systematiska arbetsmiljöarbetet (SAM) och skickar den vidare till KSAPU.

Socialnämnden uppmanar förvaltningen att snarast börja använda digitala verktyget Stratsys och dokumentera arbetet med SAM där.

**Sammanfattning av ärendet**

Socialnämnden har sammanställt förvaltningen arbete med SAM för 2021.

**Beskrivning av ärendet**

Vård- och omsorgs och arbetsmiljöutredningen i särskilda boenden och hemtjänst är nu genomförd. Barbro Skoglund och Caj Skoglund, Age Management i Sverige AB redovisar rapporten för socialnämnden 2021-10-28 - En kommun, en socialförvaltning, men helt olika förutsättningar och förhållanden. En rapport om ledning och styrning. Rapporten överlämnas till socialchefen för vidare handläggning.

Socialnämndens beslut att ge förvaltningschefen i uppdrag att analysera resultatet och ta fram förslag till vidare åtgärder.

Resultatet visar bland annat att för att förbättra och utveckla såväl det systematiska kvalitetsarbetet respektive arbetsmiljöarbetet krävs ett långsiktigt och uthålligt arbete. En samlad bedömning ger inte något stöd för ett antagande att arbetsmiljö respektive kvalitet inom äldreomsorgen i Kalix skulle vara sämre eller ha större brister än motsvarande verksamhet i andra kommuner. De problem som framkommit i Kalix vad gäller till exempel personalförsörjningen, språkkunskaper och att tillgodose brukarnas behov fullt ut illustrerar de generella strukturella problem som präglar den svenska äldreomsorgen, vilket bland annat även Coronakommissionen visar på.

Vidare visar rapporten att en jämförelse mellan Kalix och övriga norrbottenskommuner, samt liknande kommuner, av kvalitetsindikatorer i Socialstyrelsens Öppna jämförelser av äldreomsorgen 2021 leder till följande slutsats; att utfallet ger ett visst stöd för hypotesen att äldreomsorgen i Kalix har processer och strukturer som är bättre än kommuner med likartade förutsättningar.

Rapporten är omfattande och många förbättringsområden har föreslagits. Sammanfattningsvis kan man säga att kvalitet i verksamheten och arbetsmiljö präglas av ett ömsesidigt beroendesamband. Hur ledarskapet utövas på "första linjen" är av avgörande betydelse för såväl det systematiska kvalitetsarbetet som det systematiska arbetsmiljöarbetet.



## Socialnämnden

Skillnaderna mellan olika arbetsplatser inom båda dessa områden är påtagliga – alltifrån mycket väl fungerande till uppenbart bristande. Inslaget av medarbetare med otillräcklig kompetens inom vård och omsorg respektive bristfälliga språkkunskaper är ett tydligt och växande problem. Rapporten speglar de strukturella problem som präglar svensk äldreomsorg generellt sett och kan inte tas som intäkt för att situationen i Kalix skulle avvika negativt i förhållande till andra kommuner

Socialnämnden har under vintern bearbetat resultatet och förvaltningen bereder förslag till beslut enligt beredningsmöten och arbetsutskottets rekommendationer och förslag.

Systematiska arbetsmiljöarbetet (SAM) är väl utvecklat i Kalix kommun och styrdokument, riktlinjer, lagstiftning, chefshandbok med mera och IT-verktyg (Stratsys) finns. Skillnaderna mellan olika arbetsplatser inom detta område är påtagliga – alltifrån mycket väl fungerande till uppenbart bristande. Vi ser att det finns brister som utredningen har visat på och att man gör olika ute i linjen och efterlevnaden av styrdokument "spretar" mellan verksamheterna på en nivå som inte är acceptabel. Egenkontrollen ska finnas i SAM Stratsys. SAM i Stratsys håller nu på att implementeras i hela förvaltningen.

Tilläggas bör att den nu – förhoppningsvis avklingande – pandemin utsatt såväl brukare och anhöriga som chefer, medarbetare och förtroendevalda för en långvarig press som med stor säkerhet medfört en större utmattning och trötthet i organisationen än normalt.

Socialnämnden har även beslutat i februari följande åtgärder inom området:

- en årlig arbetsmiljöberättelse ska upprättas och antas i socialnämnden
- mot bakgrund av de brister som framgår av arbetsmiljöberättelse kommer socialnämnden ta erforderliga beslut för att säkerställa förbättringsåtgärder och ge förvaltningschefen i uppdrag att upprätta åtgärdsplaner
- ge förvaltningschefen i uppdrag att göra en fördjupad egenkontroll för att säkerställa att arbetsplatsträffar hålls inom samtliga enheter 9-10 gånger per år i enlighet med kommunens riktlinjer
- ge förvaltningschefen i uppdrag att göra en fördjupad egenkontroll för att säkerställa att medarbetarsamtal hålls i enlighet med kommunens riktlinjer
- undersöker om det finns brister i tillämpningen av Arbetsmiljöverkets föreskrift AFS 2015:4 §10 ("Organisatorisk och social arbetsmiljö") vad avser prioriteringar
- ge förvaltningschefen i uppdrag att tydliggöra linjeansvaret inom förvaltningen från socialchef till områdeschefer och enhetschefer
- förvaltningscentrala dokument inom området arbetsmiljö och systematiska arbetsmiljöarbetet (SAM) ska ha en enhetlig struktur (mall) och dokumentation som ska användas av alla.



## Socialnämnden

- ge förvaltningschefen i uppdrag att erbjuda enhetschefer mentorstöd
- följa upp beslutet i december 2022

SAM är gjord 2021 i förvaltningen och dokumentation på varje enhet är gjord i Worddokument eller skriftligt. En sammanställning är gjord på förvaltningsnivå för året.

### Jämställdhetsanalys

Kvinnor och män ska ha samma rättigheter till en god arbetsmiljö, men arbetsvillkoren skiljer sig ofta åt mellan kvinno- och mansdominerade verksamheter och arbetsmarknaden är fortfarande mycket könsuppdelad. Det finns fortfarande en föreställning att kvinnor är födda med bättre förmåga till omvårdnad än män, vilket till exempel bidragit till att vård- och omsorgssektorn domineras av kvinnor. Det är också dessa arbetsuppgifter som ofta värderas lägre än arbetsuppgifter i mansdominerade yrkeskategorier.

Generellt sett har medarbetare i vård- och omsorgssektorn mer repetitiva arbetsuppgifter där dom hjälper människor att förflytta sig medan medarbetare i traditionella manliga verksamheter där lyft ofta sker med hjälp av maskiner och verktyg. Officiell statistik från arbetsmiljöverket visar att kvinnor i högre grad blir sjuka av sina arbeten, medan män i högre grad drabbas av olyckor med sjukfrånvaro och dödsfall på jobbet. Den visar också att fler kvinnor än män är sjukskrivna från arbetet och fler kvinnor än män tvingas avsluta sitt arbetsliv i förtid på grund av hälsoskäl, detta trots att det idag finns nästan lika många kvinnor som män på arbetsmarknaden. Förutsättningarna att genomföra sina arbetsuppgifter mellan mans- och kvinnodominerade verksamheter skiljer sig åt, men skillnaderna, i arbetsmiljö och ohälsa, mellan kvinnor och män inte har biologiska orsaker. När män och kvinnor har samma arbetsuppgifter drabbas de som regel av samma besvär, det är alltså hur arbetet är organiserat och fördelningen av resurser som avgör.

När arbetsmiljön i kommunal kvinno- respektive mansdominerad verksamhet jämförs har ofta den kvinnodominerade verksamheten färre stödfunktioner och mindre resurser i form av utrustning och bilar än mansdominerad verksamhet. Inom den kvinnodominerade verksamheten är ofta arbetskraven i form av arbetsuppgifter och arbetsmängd ofta hög i förhållande till de tillgängliga personalresurserna. Det som får en stor påverkan på arbetsmiljön är att kvinnodominerad verksamhet oftast är uppgiftsstyrt vilket minskar möjligheten att påverka upplägget och genomförandet av det egna arbetet om en uppgift tar längre tid. Det handlar då om att försöka hämta igen tiden under arbetsdagen.

En annan aspekt på arbetsmiljöarbetet ur ett jämställdhetsperspektiv är förutom tillgång till resurser och möjligheten att påverka sin egen arbetssituation tillgången till arbetskläder och arbetskor, en viktigt fråga





**Socialnämnden**

för jämställdheten är om både kvinnor och män har samma tillgång till skydds- och arbetskläder oavsett kön och arbetsplats?

För att komma tillrätta med en ojämnställd arbetsmiljö som visas tydligt av arbetsmiljöverkets utredning krävs ett genusmedvetet arbetsmiljöarbete för att synliggöra de strukturer som driver arbetsrelaterad ohälsa.

- I kvinnodominerat arbete är förutsättningarna sämre, riskerna för ohälsa större och risken högre att arbetstagare slutar till följd av ohälsa eller missnöje. Vilket vi också kan se inom flera verksamheter.
- Alltför hög fysisk och emotionell belastning i kvinnodominerat arbete är följder av brister i arbetsmiljön, som drabbar både kvinnor och män, det är alltså inte en fråga om biologi utan om vilken belastning man utsätts för.
- De högsta sjuktalen är relaterade till organisatoriska och sociala faktorer i arbetsmiljön. De måste därför hanteras på en övergripande organisatorisk nivå och inte på individnivå.
- De värderingar och normer som ligger bakom att arbetsvillkor och arbetsmiljö är ojämnställda och måste ifrågasättas, gör vi skillnad och ger olika förutsättningar för medarbetare och chefer i traditionellt manliga och kvinnliga yrken/arbetsplatser?

Organisationer kan skapa en bättre arbetsmiljö om de identifierar medvetna och omedvetna föreställningar och förväntningar på hur kvinnor och män ska vara och aktivt arbeta för att skapa en mer jämställd arbetsmiljö.

Sammanfattande jämförelse - medarbetare

Hemtjänst	Teknisk verksamhet
Liten egenkontroll och handlingsutrymme i arbetet	Ganska bra kontroll och handlingsutrymme i arbetet
Svårt att hantera den höga pressen i arbetet	Kan hantera pressen i arbetet
Nästan alltid stressade	Ibland stressade
Arbetsmängd, bemanning och andra resurser ej anpassade till det som förväntas	Arbetsmängd, bemanning och övriga resurser ganska väl anpassade till det som förväntas



**Socialnämnden**

Sammanfattande jämförelse - chefer

Hemtjänst	Teknisk verksamhet
73 procent av cheferna har fler än 30 medarbetare	10 procent av cheferna har mer än 30 medarbetare
Tidsbrist, mycket administration, många relationsytor, svårt att vara närvarande i verksamheten och stödja medarbetarna	Ganska bra tid till att stödja medarbetarna, kan vara närvarande och hantera problem i den dagliga verksamheten
Mycket pressade chefer	Pressade chefer

**Underlag**

Jämställdhet i arbetsmiljön - Arbetsmiljöverket (av.se)  
(<https://www.av.se/arbetsmiljoarbete-och-inspektioner/arbets-med-arbetsmiljon/jamstalldhet-i-arbetsmiljon/#3>) (Online) 2022-04-05

Hur kan arbetsmiljön bli bättre för både kvinnor och män? (av.se)  
(<https://www.av.se/globalassets/filer/publikationer/broschyror/hur-kan-arbetsmiljon-bli-battre-for-bade-kvinnor-och-man-broschyr-adi-685.pdf>) (Online) 2022-04-05

**Beslutsunderlag**

Uppföljningsrapport SAM (Socialnämnd) 2021  
Tjänsteskrivelse 2022-04-12  
Protokollsutdrag socialnämnden 2022-02-23 § 26 Stärkt arbetsmiljöarbete inom socialtjänsten  
Arbetsmiljöplan 2020 2021

**Protokollsutdrag skickas till**

Kommunstyrelsens arbets- och personalutskott (KSAPU)  
HR-chef  
Socialförvaltningens ledningsgrupp



§ 79

Dnr 2020-00225 70

## **Återrapport åtgärder för budget i balans: utred möjligheten att vidareutveckla - utöka samverkan mellan verksamheterna inom Individ- och familjeomsorgen och Stöd och omsorg**

### **Socialnämndens beslut**

Socialnämnden tar del av återrapport åtgärder för budget i balans: utred  
möjligheten att vidareutveckla – utöka samverkan mellan verksamheterna  
inom Individ- och familjeomsorgen och Stöd och omsorg.

### **Sammanfattning av ärendet**

Socialnämnden beslutade 2019-01-15 dnr 2019-00009.70 § 142 att:  
Uppdra till socialchefen att tillsätta en arbetsgrupp för att analysera  
strukturer och processer i verksamheterna för att säkerhetsställa att de är  
optimala och kostnadseffektiva. En grundlig genomlysning av förvaltningens  
samtliga områden gjordes. Socialnämnden gav 2019-06-20  
förvaltningschefen i uppdrag att arbeta vidare med samtliga åtgärdsförslag  
förutom personligt ombud och avgifter för familjerådgivningen.  
Förvaltningen har arbetat vidare med att utreda möjligheten att  
vidareutveckla socialpsykiatrin genom utökad samverkan mellan Individ-  
och familjeomsorgens öppenvård och Stöd och omsorgsgruppen. En  
vidareutveckling av större samverkan mellan verksamheterna inom Individ-  
och familjeomsorgen och Stöd-och omsorg är nödvändig för att möta nya  
målgrupper inom socialpsykiatrin. En viktig del i denna process är att se  
över insatsen boendestödet samt metoder för arbetet med insatsen.  
Förvaltningen gör bedömningen att ökad samverkan mellan olika  
kompetenser/professioner ger bredd till insatserna för enskild individ, på  
sikt prognostiserar vi med ett positivt utfall både ekonomisk och kvalitativt.  
Risk och konsekvensanalyser med berörda enheter är gjorda, MBL § 19, 22  
oktober 2020, 3 december 2020 samt MBL § 11, 7 januari 2021 samt 18  
februari 2021 är klara. Beslut om att vidareutveckla – och utöka samverkan  
mellan individ- och familjeomsorgen och Stöd och omsorg togs i  
socialnämnden 2021-0-28 §86 där en återrapport av hur arbetet fortskrider  
skulle till socialnämnden i april 2022

### **Återrapportering**

De socioekonomiska aspekterna vad gäller kvalitativa och ekonomiska  
resultat av förändringar är svårt att prognostisera och verifiera. Ekonomiskt  
resultat bokslut år 2021 visar på förbättrat resultat generellt, dock finns  
alltid svårigheter i att finna klara samband mellan åtgärd och resultat.  
Arbetet fortskrider och det förväntade resultatet är att höja kvaliteten och  
att arbete i större utsträckning sker med tidiga insatser inom  
Socialpsykiatrin, vilket på sikt ger positivt ekonomiskt resultat.



**Socialnämnden**

**Jämställdhetsanalys**

Den föreslagna åtgärden i sig påverkar både kvinnor och män lika, men eftersom det inom socialförvaltningen är en högre andel kvinnor anställda inom enheterna, så påverkar beslutet kvinnor och kvinnors arbetsmiljö i högre utsträckning.

**Beslutsunderlag**

Tjänsteskrivelse, 2022-04-12

**Protokollsutdrag skickas till**

Socialförvaltningens ledningsgrupp



§ 80

Dnr 2020-00192 70

## **Ansökan om statsbidrag för att motverka ensamhet bland äldre och för ökad kvalitet i vården och omsorgen om personer med demenssjukdom**

### **Socialnämndens beslut**

Socialnämnden beslutar rekvirera statsbidrag för 2022 för att motverka ensamhet bland äldre och för ökad kvalitet i vården och omsorgen om personer med demenssjukdom om 1 345 869 kr.

### **Sammanfattning av ärendet**

Regeringen genomför en treårig bred satsning på statsbidrag till landets kommuner för att ge dem möjlighet att rikta insatser för att bland annat motverka ensamhet bland äldre och förbättra vården och omsorgen om personer med demenssjukdom. Socialstyrelsen har i uppdrag att under 2022 fördela stimulansmedel till landets kommuner vilket för Kalix kommun innebär 1 345 869 kr. Varje kommun avgör hur medlen kan anpassas till lokala prioriteringar och behov inom ramen för stimulansmedlens syfte. För Socialförvaltningens del skulle stimulansmedlet innebära att vi har möjlighet att fortsatt utöka verksamheten med en dedikerad person som arbetar aktivt för att främja delaktigheten och motverka ensamhet i samhället bland våra äldre.

### **Beskrivning av ärendet**

Ensamhet i form av social isolering är en komplex fråga och ensamheten ökar med åldern. Den börjar alltmer uppmärksammas som ett folkhälsoproblem eftersom den är av stor betydelse för personens livskvalitet då den kan vara ett hot mot en persons möjlighet att leva ett meningsfullt liv utifrån sina egna behov och vara delaktig i samhällslivet. I och med Covid-19 och de restriktioner som varit, och till viss del fortsatt är, i form av social distansering som rekommenderats är det av ännu större vikt att göra det vi kan för att minska ensamheten bland våra äldre.

Genom att rekvirera stimulansmedlen har socialförvaltningen möjlighet att fortsatt ha en dedikerad person till att aktivt arbeta med att främja delaktigheten och motverka ensamhet bland våra äldre. Ett inledande steg var att inventera och sammanställa alla aktiviteter som organiseras för äldre idag inom samtliga lokala organisationer och identifiera glapp mellan utbud och efterfrågan. Det handlar båda om att sprida information om föreningar för seniorer, men också se över vilka aktiviteter som finns och att säkerställa att det finns aktiviteter på olika tider. Att hitta vägar för att fånga upp personer som upplever ensamhet med hjälp från hemtjänst, föreningar och medmänniskor.



**Socialnämnden**

**Jämställdhetsanalys**

Rekviseringen av statsbidraget och de åtgärder som kommer vidtas påverkar både kvinnor och män lika och syftet är att motverka ensamhet bland både äldre kvinnor och män. Att ha betydande relationer är viktigt i alla åldrar för att leva ett meningsfullt liv och för att hålla sig friskt. Jämfört med hela befolkningen, bor personer 85 år och äldre i större omfattning ensamma och har i mindre omfattning en nära vän de kan prata med. En större andel som lever ensamma är kvinnor, men de har i större utsträckning en nära vän jämfört med män. (Socialstyrelsen 2019)

**Beslutsunderlag**

Statsbidrag fördelningslista motverka ensamhet äldre personer demenssjukdom 2022  
Tjänsteskrivelse, 2022-04-12

**Protokollsutdrag skickas till**

Socialförvaltningens ledningsgrupp



**Socialnämnden**

§ 81

Dnr 2021-00043 70

**Ansökan om statsbidrag för att säkerställa och utveckla god vård och omsorg av äldre - Äldreomsorgsatsning 2022**

**Socialnämndens beslut**

Socialnämndens beslutar rekquirera statsbidrag för 2022, Säkerställa en god vård och omsorg av äldre personer om 8 843 811 kr.

**Reservation**

Linus Häggström (M), Irma Spårman (M) Stefan Granström ( C) och Birgitta Spets (L) reserverar sig mot socialnämndens beslut att avslå tilläggsyrkande att statsbidraget ej ska användas för underskottstäckning.

**Sammanfattning av ärendet**

Regeringen har gett Socialstyrelsen i uppdrag att under 2022 fördela statsbidrag till landets kommuner för en äldreomsorgsatsning. Syfte med statsbidraget är att säkerställa en god vård och omsorg av äldre personer. Genom att rekquirera fördelade stimulansmedlen om 8 843 811 kr har socialförvaltningen ha möjlighet till förbättringar och ambitionshöjningar av vård och omsorg av äldre personer i befintlig verksamhet. Medlen kommer att användas till kostnader relaterade till god vård och omsorg av äldre personer och personer med demenssjukdom.

**Beskrivning av ärendet**

Regeringen har gett Socialstyrelsen i uppdrag att även under 2022 fördela statsbidrag till landets kommuner för en äldreomsorgsatsning. Syfte med statsbidraget är att säkerställa en god vård och omsorg av äldre personer. Socialstyrelsen fördelade året 2021 för ändamålet total 3 998 500 000 kronor till landets kommuner och satsningen fortsätter även under 2022. Medlen rekquireras från Socialstyrelsen och ska användas under 2022. Medlen får användas utifrån lokala behov i syfte att möjliggöra förbättringar och utveckling av verksamheten enligt det i anvisningen fastställda ramar, exempelvis för att:

- förbättrad arbetsmiljö och arbetsvillkor
- kompetensutveckling
- arbete för personcentrerad vård och omsorg av personer med demenssjukdom
- motverka ensamhet bland äldre
- öka personalkontinuiteten
- förbättra samverkan mellan socialtjänst och den kommunala och regionala hälso- och sjukvården
- förebygga smittspridning
- utveckla stöd till anhörigvårdare
- utveckla informationssäkerheten och våldfärdstekniken inom äldreomsorgen



## Socialnämnden

Nytt för i år är att statsbidraget ska återrapporteras till socialstyrelsen under februari 2023 hur medlen använts

### Jämställdhetsanalys

Rekvirering av statsbidraget påverkar män och kvinnor lika. Alla människor har rätt att få god vård och omsorg. Jämställd vård och omsorg innebär att kvinnor och män i lika stor utsträckning får vård utifrån sina behov, och att insatser av Socialtjänsten håller en god kvalitet oavsett patientens kön. Varje möte är unikt och behöver anpassas efter enskildas behov och förutsättningar.

### Tilläggsyrkande

Linus Häggström (M) yrkar att det skrivs in i beslutet att medlen ej ska användas för kostnadstäckning.

Katarina Burman (V) ordförande yrkar att socialnämnden avslår tilläggsyrkandet.

Katarina Burman (V) ordförande ställer förslagen mot varandra och finner att nämnden beslutar avslå tilläggsyrkandet.

### Beslutsunderlag

Statsbidrag fördelningslista säkerställa god vård och omsorg äldre 2022  
Beslutade och planerade satsningar statsbidrag 2022, 2022-04-21  
Tjänsteskrivelse, 2022-04-12

### Protokollsutdrag skickas till

Socialförvaltningens ledningsgrupp





§ 82

Dnr 2022-00113 70

## **Ansökan om statsbidrag till kommuner för habiliteringsersättning för deltagare i den dagliga verksamheten enligt LSS 2022**

### **Socialnämndens beslut**

Socialnämnden beslutar att ansöka 200 000 kr av Statsbidrag för habiliteringsersättning 2022.

### **Sammanfattning av ärendet**

Statsbidrag för att införa eller höja Habiliteringsersättning för deltagare i den Dagliga verksamheten enligt LSS:

- Syftet med statsbidraget är att införa, bibehålla eller höja en låg dagpenning till dem som deltar i daglig verksamhet enligt LSS (habiliteringsersättning).
- Målet är att öka motivationen att delta i daglig verksamhet och uppmuntra fler kommuner att införa habiliteringsersättning.
- Kommuner som har rekviderat statsbidraget ska lämna en redovisning om hur medlen har använts.

Varje kommun ska senast i juni 2022 ansöka om stimulansmedel att användas enligt socialstyrelsens syften och villkor under 2022. För Kalix är fördelningsnyckeln totalt 717 599 kr. De medel som ej används kan bli återbetalningspliktiga. År 2021 togs beslut om höjd habiliteringsersättning med 2 kr/timme för de personer i yrkesverksam ålder som har beslut om daglig verksamhet enligt LSS och daglig sysselsättning enligt SoL. För att behålla den höjda habiliteringsersättningen bör Kalix kommun ansöka om 200 000 kr av Statsbidrag för habiliteringsersättning 2022.

### **Beskrivning av ärendet**

Personer med ett funktionshinder som inte arbetar eller utbildar sig kan få beslut om daglig verksamhet som kommuner anordnar. Daglig verksamhet inriktar sig framför allt till personer mellan 18 (20) och 65 (67) år. För arbetet som utförs ges ingen lön utan den huvudsakliga inkomsten/försörjning kommer från socialförsäkringen i form av sjukersättning, aktivitetsersättning från försäkringskassan eller annan ersättning. Habiliteringsersättningen är ett sätt att skapa motivation hos deltagare med beslut inom den dagliga verksamheten. Kommuner kan dock välja att betala ut en liten extra bonus till personerna i form av habiliteringsersättning. Den ersättningen är undantagen från skatteplikt och räknas inte som inkomst. Kalix kommun har tidigt infört habiliteringsersättning för personer med beslut av insatsen daglig verksamhet enligt LSS. Idag ligger habiliteringsersättningen i Kalix kommun på 9 kr per timme, som högst 72 kronor per dag (8 timmars arbetsdag). Efter beslut 2014-12-18 (DNR 2014-01121 74) då Socialnämnden beslutade att habiliteringsersättning ska utgå för alla med beslut om insats inom daglig verksamhet oavsett lagområde SoL eller LSS. Detta var för socialförvaltningen ett viktigt beslut att inte göra skillnad mellan dessa två



## Socialnämnden

grupper. År 2021 togs beslut om höjd habiliteringsersättning med 2 kr/timme för de personer i yrkesverksam ålder som har beslut om daglig verksamhet enligt LSS och daglig sysselsättning enligt SoL. För att behålla den höjda habiliteringsersättningen bör Kalix kommun ansöka om 200 tkr av Statsbidrag för habiliteringsersättning 2022.

### Jämställdhetsanalys

Åtgärden att ansöka om statsbidraget påverkar i sig både kvinnor och män lika.

### Beredningsunderlag

<https://statsbidrag.socialstyrelsen.se/kommuner/statsbidrag-for-habiliteringsersattning/>

### Beslutsunderlag

Socialstyrelsen (2022) - Fördelning av statsbidrag för 2022 till Habiliteringsersättning  
Tjänsteskrivelse, 2022-04-12

### Protokollsutdrag skickas till

Socialförvaltningens ledningsgrupp



§ 83

Dnr 2022-00010 70

## **Motion - mörkläggningsgardin på äldreboende**

### **Socialnämndens beslut**

Socialnämnden beslutar föreslå kommunfullmäktige:

- Att avslå motionen om att sätta upp mörkläggnings rullgardiner i alla fönster i boendes rum/lägenheter.

### **Sammanfattning av ärendet**

Kristina Karlsson (SD) föreslår i motion den 14 juni 2021 följande:  
"Mörkläggnings rullgardin på äldreboende"

Då vi bor i den landsändan som vi gör, är det ljust på kvällar och nätter under en längre period. Det skapar problem för våra äldre som bor på de olika typer av boenden vi har i kommunen. De får svårt att komma till ro och får svårt att sova då de tror att det är "dag" fast det kan vara mitt på natten.

Detta kan leda till att de boende kan vara vaken hela natten. De håller på att dona i sina rum/ lägenheter och kan även leda till att de ramlar, stor fallrisk, då de blir trötta. I vissa rum/lägenheter tittar solen in direkt då den kommer fram = lika med "dag" för de boende. Och då kan de börja göra sig redo för en ny dag och klockan är endast 23.00 tex. Skapar mer oro och blir svårt att förklara för dem att klockan "bara" är 23.00.

Detta skulle behöva ses över och om möjligheten finns att sätta i allas boendes fönster mörkläggnings rullgardin som tillval att använda för utom redan befintliga persienner. Persienner är inte tillräckligt för att skapa mörker.

Sömnen behöver få sina timmar nattetid för våra boende.

Med anledning av detta yrkar Sverigedemokraterna:

-Att det sätts upp mörkläggnings rullgardiner i alla fönster i boendes rum/lägenheter för att skapa mörker så de sover gott, upplever natt, och får en pigg dag. "

### **Socialnämndens beredning**

Socialnämnden delar motionärens uppfattning om att sömn är av största vikt för de individer som bor på ett Särskilt boende för äldre.

Hur mörkt man önskar i sitt sovrum när man ska sova, som både äldre eller yngre, är en personlig preferens. De som bor på särskilt boende för äldre bestämmer själva, eller tillsammans med sina anhöriga, vad dom vill utrusta sina lägenheter med, det gäller även vilken form av gardiner man vill ha, extra mörkläggnings eller ej.



## Socialnämnden

Socialnämnden kommer att föreslå och uppmana de individer som är i behov av mörkläggningsgardiner införskaffar sådana. Det bör framgå i genomförandeplanen om det är av stor vikt och betydelse.

Socialnämnden ser dock ett behov av att säkerställa att det finns fungerande persienner i samtliga lägenheter och kommer därför göra en inventering av hur det ser ut och säkerställa att samtliga lägenheter i våra särskilda boenden för äldre har fungerande persienner.

Socialnämnden föreslår därmed att fullmäktige avslår motionen grundat på individens självbestämmande. Det är individen som själv avgör val av gardin.

### Jämställdhetsanalys

Att införa mörkläggnings rullgardiner på våra särskilda boende för äldre har ingen inverkan på kommunens jämställdhetsmål. De individuella preferenserna av hur mörkt du vill sova är inte avgörande av kön.

### Beslutsunderlag

Yttrande, 2022-04-12

Protokollsutdrag kommunfullmäktige 2021-06-14 § 154

### Protokollsutdrag skickas till

Kommunfullmäktige

Socialförvaltningens ledningsgrupp



**Socialnämnden**

§ 84

Dnr 2022-00088 70

**Gynnande beslut i särskilt boende**

**Socialnämndens beslut**

Socialnämnden beslutar godkänna redovisningen av gynnande beslut särskilt boende.

**Sammanfattning av ärendet**

Varje månad redovisar förvaltningen de gynnande beslut som finns inom området Särskilda boenden för nämnden.

Förvaltningen följer upp samtliga fattade myndighetsbeslut för Särskilt boende, samt behov av boenden inom området på ett systematiskt arbetssätt på individnivå. Detta utförs varje vecka i boenderådet där berörda tjänstepersoner medverkar. Där analyseras de behov som finns och hur de ska verkställas på bästa sätt utifrån behovet och individen som berörs av beslutet.

Förvaltningen redovisar för nämnd på aggregerad nivå om hur många gynnade beslut till Särskilda boende som finns i vår kommun. Det finns totalt 264 boendeplatser samt 20 korttidsplatser.

**Sammanfattning**

Gynnade beslut Särskilt boende SoL:  
Mars: 28

På korttidsenheten vistas (20 platser finns):  
Mars: 20

Betalningsansvar/sanktionsavgift till Regionen är ännu ej helt fastställt.

**Beslutsunderlag**

Tjänsteskrivelse, 2022-04-12



§ 85

Dnr 2022-00090 70

**Redovisning av ej verkställda beslut kvartal 1 2022****Socialnämndens beslut**

Socialnämnden beslutar att med godkännande överlämna redovisad statistikrapport till kommunfullmäktige avseende ej verkställda beslut.

**Sammanfattning av ärendet**

Nämnden skall rapportera till Inspektionen för vård och omsorg (IVO), kommunens revisorer och kommunfullmäktige.

Socialnämndens verksamheter har redovisat följande antal ej verkställda gynnande beslut perioden 2022-01-01 2022-03-31. Redovisningen har rapporterats till Inspektionen för vård och omsorg, Umeå.

För kvartal 1 2022 rapporteras enligt nedan:

<b>Verksamheter inom ÄO = Äldreomsorg LSS OF= Omsorger om personer med funktionsnedsättning Barn och unga ärenden IFO Vuxenärenden IFO</b>	<b>Ej verkställda gynnande beslut fördelade på män respektive kvinnor</b>		<b>Summa total</b>
	<b>Män</b>	<b>Kvinnor</b>	
Beslut enligt 4 kap 1 § SoL	5	7	13
LSS OF		1	1
<b>Summa totalt</b>			<b>14</b>

Observandum att vissa personer kan ha två icke verkställda beslut i form av särskilt boende och dagligverksamhet.

**Ej verkställda beslut**

Kommunen är skyldig att anmäla samtliga gynnande beslut som inte verkställts inom tre månader. Det framgår enligt

- 16 kap 6 f-h §§ socialtjänstlagen (SoL),
- 28 f-h §§ lagen om stöd och service till vissa funktionshindrade (LSS)

Syftet är att stärka rättssäkerheten för enskilda som beviljats bistånd.

Vilka insatser som avses och skälen till att besluten inte har verkställts framgår av tabellen nedan.



## Sammanställning

Kön	Insats	Lagrum	Orsak	Datum för beslut	Datum för avbrott
Kvinna	Särskilt boende	4 kap 1 § SoL	Bor på särskilt boende i annan kommun i väntan på plats.	2021-10-20	
Man	Särskilt boende	4 kap 1 § SoL	Befinner sig på avlastning rum på ett särskilt boende. Bedömning är att han skall vänta på ledig plats på aktuellt säbo då man ser en risk för försämrat mående vid flytt pga av trygghet med miljön och personal.	2021-07-06	
Kvinna	Särskilt boende	4 kap 1 § SoL	Saknar plats. Vid uppföljning önskar hon inga utökade insatser. Verkställda 2022-03-10	2021-10-15	
Kvinna	Särskilt boende	4 kap 1 § SoL	Den enskilde har tackat nej: 2021-09-08, 2021-11-18.	2021-06-21	
Kvinna	Särskilt boende	4 kap 1 § SoL	Den enskilde har tackat nej till erbjudande 2021-11-22.	2021-08-06	
Man	Särskilt boende	4 kap 1 § SoL	Den enskilde har tackat nej: 2022-02-04, 2022-02-09, 2022-02-25, 2022-02-28. Har stark önskan om ett specifikt boende.	2021-08-09	
Man	Särskilt boende	4 kap 1 § SoL	Saknar lägenhet att erbjuda inom 3 månader. Väntar i hemmet. Verkställt 2022-02-05.	2021-09-06	
Kvinna	Daglig verksamhet	4 kap 1 § SoL	Har påbörjat en autismutbildning med stöd av den dagliga verksamheten.		2020-08-20
Man	Daglig verksamhet	4 kap 1 § SoL	Pausad på egen begäran- Uppföljning november 2021 vill fortsatt inte ha några andra insatser		2020-03-30
Kvinna	Daglig verksamhet	9 § 10 Daglig verksamhet	Själv valt att ej komma pga Covid-19. Finns planering och möjlighet för henne att återuppta dagliga verksamheten. Personalen försöker motivera henne utan att lyckas.	2016-10-04	2020-04-22



## Socialnämnden

Kvinna	Daglig verksamhet	4 kap 1 § SoL	Dagliga verksamheten stängd pga Covid-19 Önskar inga kompletterade insatser.		2020-03-30
Kvinna	Daglig verksamhet	4 kap 1 § SoL	Föräldraledig		2021-12-21
Man	Öppenvård (SoL IFO)	4 kap 1 § SoL	Saknar lämplig person som kan utföra uppdraget, personal går utbildning för att kunna verkställa uppdraget. Verkställt: 2022-02-07	2021-09-01	

**Jämställdhetsanalys**

Rapporteringen har sedan den infördes alltid haft en redovisning av antal män och kvinnor som rapporterats in till IVO. Vid ansökningar om särskild boendeplats är det alltid behovet som styr beslutet. Då behovet styr görs ingen skillnad mellan män och kvinnor.

**Beslutsunderlag**

Tjänsteskrivelse, 2022-04-12

**Protokollsutdrag skickas till**

Kommunfullmäktige  
Kommunens revisorer  
Socialförvaltningens ledningsgrupp





**Socialnämnden**

§ 86

Dnr 2022-00095

**Inkomna ärenden från Inspektionen för vård och omsorg, IVO**

**Socialnämndens beslut**

Socialnämnden tar del av redovisningen.

**Sammanfattning av ärendet**

Redovisning av inkomna beslut från Inspektionen för vård och omsorg, (IVO).

**Beslutsunderlag**

Beslut 2022-04-07 dnr 3.3.1-28678/2021-8 avser tillsyn av ej verkställt beslut. Inspektionen för vård och omsorg avslutar ärendet.

Beslut 2022-04-04 dnr 3.3.1-42770/2020-7 avser tillsyn av ej verkställt beslut: Inspektionen för vård och omsorg avslutar ärendet.

Beslut 2022-04-04 dnr 3.3.1-42771/2020-7 avser tillsyn av ej verkställt beslut: Inspektionen för vård och omsorg avslutar ärendet.

Beslut 2022-04-04 dnr 3.3.1-42772/2020-7 avser tillsyn av ej verkställt beslut: Inspektionen för vård och omsorg avslutar ärendet.

Beslut 2022-04-04 dnr 3.3.1-42773/2020-7 avser tillsyn av ej verkställt beslut: Inspektionen för vård och omsorg avslutar ärendet.



KALIX KOMMUN

**Socialnämnden**

§ 87

Dnr 2022-00096

**Inkomna ärenden från Arbetsmiljöverket**

**Socialnämndens beslut**

Socialnämnden tar del av informationen.

**Sammanfattning av ärendet**

Anna-Lena Andersson, socialchef informerar att förvaltningen inte har några inkomna ärenden att redovisa.



KALIX KOMMUN

**Socialnämnden**

§ 88

Dnr 2022-00097

**Inkomna ärenden från Patientnämnden**

**Socialnämndens beslut**

Socialnämnden tar del av informationen.

**Sammanfattning av ärendet**

Anna-Lena Andersson, socialchef informerar att förvaltningen inte har några inkomna ärenden att redovisa.



## Socialnämnden

§ 89

Dnr 2022-00083 70

**Lägesrapport - inriktningsbeslut särskilt boende****Socialnämndens beslut**

Socialnämnden tar del av lägesrapporten.

**Sammanfattning av ärendet**

Mårten Öhman, förvaltningschef Samhällsbyggnadsförvaltningen och Camilla Sandin, fastighetschef ger en lägesrapport för inriktningsbeslut särskilt boende.

Kommunfullmäktige har i beslut 2022-04-11 § 68 beslutat att arbetet fortgår i enlighet med nedanstående faser, med alternativ 1a i första hand, alternativt 1b i andra hand som utgångspunkt för placering:

FAS	2022				2023				2024				2025
	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1
Ta fram underlag för beslut	x												
Beslut om placering och funktionsprogram		11/4											
Ta fram programhandling													
Detaliplaneprocess													
Beslut programhandling och budget				28/11									
Projektering													
Upphandling													
Bygg													

Efter kommunfullmäktiges beslut har Region Norrbotten sagt nej till användande av marken som avser förslag 1a.

Samhällsbyggnadsnämnden kommer därför att ta fram ett förslag utifrån alternativ 1b: Del av Rolfs 8:2, Hamptjärnsvägen 2, med hänsyn tagen till funktionsprogrammet.



§ 90

Dnr 2022-00121 70

## **Uppdrag - Hemtjänsten inom Ordinärt boende äldreomsorgen**

### **Socialnämndens beslut**

Socialnämnden beslutar att

- ge förvaltningschefen i uppdrag att göra en fördjupad analys inom hemtjänsten ordinärt boende med syfte att finna förslag till åtgärder för att skapa en god och hållbar hemtjänst i Kalix kommun.

### **Sammanfattning av ärendet**

Det har under en längre tid varit en ansträngd situation inom hemtjänsten äldreomsorg. Med utökning av brukare samt brukare med stora komplexa insatser, som är resurskrävande, i hemmet. Redan under 2019 utförde arbetsmiljöverket en inspektion av hemtjänsten Äldreomsorg, i deras rapport framkom att åtgärder för att minska stress och arbetsbelastning var nödvändigt för att förbättra arbetsmiljön. Åtgärder i form av att glesa ut besök, ge tid för förflyttning mellan vårdtagare samt att säkerställa att raster och pauser skulle vara möjligt att ta påtalades. Under det senaste året har dessa bekymmer ökat, läget upplevs mycket ansträngd och brister i arbetsmiljön för chefer och medarbetare. Detta anser nämnden alarmerande och vill därav ge förvaltningschefen i uppdrag att göra en fördjupad analys av läget samt ta fram förslag till åtgärder. Arbetstagarorganisationen Kommunal och Vision har inkommit med skrivelser om upplevda brister som socialnämnden tar på stort allvar.

### **Beskrivning av ärendet**

Redan under 2019 utförde arbetsmiljöverket en inspektion av hemtjänsten Äldreomsorg, även i deras rapport framkom att åtgärder för att minska stress och arbetsbelastning var nödvändigt för att förbättra arbetsmiljön genom att glesa ut besök, tid för förflyttning mellan vårdtagare, att raster och pauser skulle vara möjligt att ta.

Under hösten 2019 påtalade även arbetstagarorganisationen Kommunal att arbetsmiljöåtgärder var nödvändiga och krävde analys och åtgärder. Kravet lyftes även på socialförvaltningens skyddskommitté. Möte genomfördes med huvudskyddsombud och lokala skyddsombud i dialog med områdeschef och ansvariga enhetschefer. En handlingsplan utarbetades och under hösten 2019 skedde fortlöpande arbetsmiljömöten och en analys av arbetsmiljön i varje hemtjänstgrupp genomfördes tillsammans med en kartläggning av den planerade tiden, omringtid samt färdtid i planeringsverktyget TES för varje berörd hemtjänstgrupp. Ansvarig enhetschef, områdeschef, medarbetare samt lokala skyddsombud förde fortlöpande dialog i resultaten av analysen och kartläggningen per hemtjänstgrupp. Detta återkopplas löpande av områdeschef till socialförvaltningens skyddskommitté.

**Socialnämnden**

Föreslagna arbetsmiljöåtgärd beslutades att införa för att förbättra arbetsmiljön så skulle det innebära en kostnad om ca 3,2 mkr. (En utökning med 6 årsarbetare (åa) innebär en förstärkning av medarbetare per hemtjänstgrupp med 5,32 timmar, 7 dagar per vecka. En årsarbetare generar på ett år 1937 arbetstimmar. En kostnad räknat med 276 kr per timme.  $6 \times 1937 = 15496 \times 276 =$  blir ca 3,2 mkr).

Åtgärd	Beräknad kostnad
Arbetsmiljöåtgärder utökning medarbetare (6 åa)	Ca 3,2 mkr

För att klara framtidens kompetensförsörjningsbehovs behöver hemtjänsten arbetsmiljö förbättras så att yrket och arbetsplatsen blir attraktivt för både framtida och nuvarande medarbetare.

Klart är att behovet av hemtjänst kommer att öka i framtiden, de kommande 10 åren, och medarbetarnas arbetsmiljö måste också säkerställas i den utvecklingen. Sammantaget ser vi därmed ökade kostnader inom området. Förvaltningen arbetar också med att utveckla nya arbetssätt med hjälp av välfärdsteknik.

Under 2021 och 2022 har socialnämnden beslutat införa en verksamhetsnäraservice som nyss börjat sitt arbete samt utökat med en enhetschef, som nyligen tillträtt. Nu håller det även på att startas upp servicetjänster inom hemtjänsten som ska avlasta i verksamheten och bana väg för att vårdutbildad personal kan ägna sig åt omvårdnad och vårdnära arbete.

Det är dock fortsatt kompetensförsörjningsbrist och hög sjukfrånvaro som är av betydande art, vilket påverkar verksamheten negativt både arbetsmiljö och kvalitet.

Socialnämnden bedömer att vi behöver göra fler förbättrande åtgärder för att skapa en hållbar hemtjänst på kort och lång sikt.

Kostnaden för en fördjupad analys med åtgärdsförslag uppskattas kosta 250 000 kr och föreslås belasta statsbidrag äldreomsorgssatsningen. Analysen ska genomföras av en extern person/företag.

**Jämställdhetsanalys**

En bra arbetsmiljö är en förutsättning för att både kvinnor och män ska få möjlighet att kunna arbeta längre och utan risk för ohälsa, men trots det skiljer sig ofta arbetsvillkoren åt i kvinnodominerade verksamheter jämfört med mansdominerade verksamheter. I arbetsmiljöverkets undersökning av "jämställdhet i arbetsmiljön" konstateras att kvinnodominerade arbeten har sämre förutsättningar både vad gäller den fysiska och emotionella belastningen i arbetet gentemot mansdominerade verksamheter och risken

**Socialnämnden**

att drabbas av ohälsa är större. Observera att dessa belastningar och brister i arbetsmiljön drabbar både kvinnor och män inom den kvinnodominerade verksamheten på samma sätt och är relaterade till faktorer i arbetsvillkor och arbetsmiljön. Det handlar främst om tidspress och stress på grund av arbetsmängd, bemanning och att resurserna inte är anpassade till det arbete hen förväntas utföra.

## Sammanfattande jämförelse - medarbetare

Hemtjänst	Teknisk verksamhet
Liten egenkontroll och handlingsutrymme i arbetet	Ganska bra kontroll och handlingsutrymme i arbetet
Svårt att hantera den höga pressen i arbetet	Kan hantera pressen i arbetet
Nästan alltid stressade	Ibland stressade
Arbetsmängd, bemanning och andra resurser ej anpassade till det som förväntas	Arbetsmängd, bemanning och övriga resurser ganska väl anpassade till det som förväntas

## Sammanfattande jämförelse - chefer

Hemtjänst	Teknisk verksamhet
73 procent av cheferna har fler än 30 medarbetare	10 procent av cheferna har mer än 30 medarbetare
Tidsbrist, mycket administration, många relationsytor, svårt att vara närvarande i verksamheten och stödja medarbetarna	Ganska bra tid till att stödja medarbetarna, kan vara närvarande och hantera problem i den dagliga verksamheten
Mycket pressade chefer	Pressade chefer

**Underlag**

Arbetsmiljöverket; Jämställdhet i arbetsmiljön Länk:

<https://www.av.se/arbetsmiljoarbete-och-inspektioner/arbeta-med-arbetsmiljon/jamstalldhet-i-arbetsmiljon/>

Arbetsmiljöverket; Projektrapport – Inspektioner av kvinno- och mansdominerad kommunal verksamhet, hemtjänst och teknisk förvaltning  
<https://www.av.se/globalassets/filer/publikationer/rapporter/projektrapport-inspektioner-kvinno-mansdominerad-hemtjanst-teknisk-kunskapssammanstallning-rap-2014-03.pdf>



KALIX KOMMUN

Sammanträdesdatum  
2022-04-28

## Socialnämnden

### **Beslutsunderlag**

Tjänsteskrivelse, 2022-04-26

Protokollsutdrag socialnämnden 2020-09-22 § 90 Arbetsmiljöåtgärder inom  
ordinärt boende hemtjänst äldreomsorgen

### **Protokollsutdrag skickas till**

Socialförvaltningens ledningsgrupp

---

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande





**Socialnämnden**

§ 91

Dnr 2022-00098

**Information från förvaltningschef och nämndordförande**

**Socialnämndens beslut**

Socialnämnden tar del av informationen.

**Sammanfattning av ärendet**

Förvaltningschef och nämndordförande informerar i aktuella frågor.

- Flyktningmottagande
- Kompetensförsörjningen
- Kompetensförsörjningsstrateg
- Vikariesituation inför sommaren
- Budgetberedningen

**Beslutsunderlag**

Barnombudsmannens årsrapport 2022

Kunskapsstyrning socialtjänst 2021

Letter of intent – Precise, Precisionshälsa, 2022-03-24

Protokoll 2022-04-19 § 65 Luleå tekniska universitet