



**KALIX KOMMUN**

## Stadgar för Kalix kommuns jämfällldhetspris

Dokumentnamn	Dokumenttyp	Fastställt/upprättad	Beslutsinstans
Stadgar för Kalix kommuns jämfällldhetspris	Övriga styrdokument	2024-02-05, § 24	Kommunfullmäktige

## **Stadgar för Kalix kommuns Jämställdhetspris**

### **§ 1 Syftet med priset**

Kalix kommun har beslutat att införa ett jämställdhetspris till enskilda eller grupper inom näringsliv, föreningsliv eller kommunens verksamheter, som aktivt och konkret gör insatser för att nå ett mer jämställt samhälle.

Syftet med priset är att uppmärksamma och stimulera arbetet för jämställdhet i Kalix kommun. Priset ska lyfta fram projekt, initiativ och konkreta resultat inom jämställdhetsområdet. Priset ska stimulera till utvecklandet av metoder och arbetssätt som förstärker jämställdhet inom olika grenar inom samhällslivet.

Jämställdhetspriset är instiftat för att stimulera förtjänstfulla insatser för jämställdhet i Kalix kommun. Jämställdhet betonar jämlikhet mellan könen. Jämställdhet brukar definieras som att kvinnor och män ska ha samma möjligheter, rättigheter och skyldigheter inom livets alla områden.

Kommunen blir mer attraktiv för sina medborgare vid ett aktivt arbete kring jämställdhet.

### **§ 2 Urval**

Priset kan tilldelas enskilda personer, föreningar, företag och övriga organisationer i Kalix Kommun. Även kommunanställda och anställda i de kommunala bolagen kan nomineras till priset.

### **§ 3 Beslut om pristagare**

Utlysning av pris sker genom annonsering på kommunens hemsida, sociala medier samt intranätet. Nomineringsprocessen hanteras av service- och kommunikationsenheten och nominering av kandidater sker till denna enhet. Förslag till nominering med motivering lämnas till Kalix kommun senast 30 april varje år.

Man kan nominera andra eller söka själv. Namn och kontaktuppgifter på den nominerade ska klart framgå och den ska vara försedd med en tydlig motivering till nomineringen. Det ska också framgå vem eller vilka som står bakom nomineringen.

Efter nomineringstidens utgång fattar kommunstyrelsens arbets- och personalutskott beslut om pristagare.

#### **§ 4 Särskilt meriterande värden**

De kriterier som skall beaktas och exempel på insatser som kan premieras med jämställdhetspriset är följande:

- insatser som synliggör det ojämställda samhället och pekar på nya vägar samt visar på vinsterna för samhället som helhet med ett ökat jämställdhetstänkande
- insatser som motverkar diskriminering och kränkning på grund av kön
- insatser som utvecklar genuspedagogik inom utbildningen
- insatser som visar på utveckling av den egna arbetsplatsen eller föreningen som minskar orättvisor på grund av kön

#### **§ 5 Utdelning av pris**

Pristagare tillkännages på Internationella Jämställdhetsdagen den 26 augusti. Priset består av en prissumma på 10 000 kronor samt ett diplom.

#### **§ 6 Inställd utdelning**

Kommunstyrelsens arbets- och personalutskott kan besluta att Jämställdhetspriset inte delas ut om det inte finns någon berättigad priskandidat.

#### **§ 7 Återkommande nomineringar**

Det är möjligt att nomineras flera gånger men inte för tidigare prisbelönad förtjänstfull insats.

#### **§ 8 Överklagan**

Kommunstyrelsens arbets- och personalutskotts beslut kan inte överklagas.