



Kommunstyrelsen

kallas härmed till sammanträde **måndagen den 22 januari 2024 i Förvaltningsbyggnaden, Sessionssalen kl 09:00** för att behandla följande ärenden:

Ärende

1. Upprop
2. Val av justerare
3. Godkännande av ärendelista
4. Meddelanden 24-01-22
Dnr 2023-00528
5. Redovisning av delegerade ärenden
6. Friskvårdsförmåner - uppföljning
Dnr 2022-00675 00
7. Överföring av investeringsmedel till 2024
Dnr 2023-00551 04
8. Kommunövergripande internkontrollplan år 2024
Dnr 2023-00465 04
9. Ny ansökan strukturfondsprojekt Kalix Hamn
Dnr 2024-00008 14
10. Vindkraftspark Polargrund Offshore (handlingar läggs till så snart de är klara)
Dnr 2024-00004 101
11. Detaljplan för del av Strandängarna, Kalix 4:13 m fl
Dnr 2023-00441 302
12. Omfördelning av budget samt särskilt anslag till fritids- och kulturnämnden för hyra av Nyborgs SKs konstgräsplan åren 2024-2026
Dnr 2023-00536 04



Ärende

13. Dispensansökan dygnsvila räddningstjänsten
Dnr 2023-00542 00
14. Riktlinjer för investeringar - revidering
Dnr 2023-00309 04
15. Jävsnämndens reglemente - revidering
Dnr 2023-00530 101
16. Uppföljning av personalpolitiska programmet
Dnr 2023-00115 00
17. Äldreplan för Kalix kommun
Dnr 2024-00002 00
18. ANDT-plan för Kalix kommun (Alkohol Narkotika Doping Tobak) -
Uppföljning
Dnr 2023-00249 101
19. Kalix kommuns jämställdhetspris - beslut om utformning, revidering
av stadgar
Dnr 2023-00515 00
20. Motionssvar - kommunmedborgarnas möjligheter till information
Dnr 2023-00188 103
21. Motionssvar - kunskapshöjande aktiviteter om förklimakteriebesvär
och klimakteriebesvär
Dnr 2023-00445 103

Maria Kruukka-Olsson
Nämndsekreterare

§

Meddelanden

Kommunstyrelsens beslut

Kommunstyrelsen har tagit del av meddelandena och beslutar lägga dem till handlingarna.

Beskrivning av ärendet

Nedanstående meddelanden föreligger:

- 1 Dnr 2023-00527
Regional uppföljning och utvärdering av miljömålen - Norrbotten år 2023.
- 2 Dnr 2023-00535
Fritids- och kulturnämndens protokoll den 7 december 2023, § 98, sammanträdesplan år 2024.
- 3 Dnr 2023-00470
Protokoll från Näringslivsrådet den 20 november 2023.
- 4 Dnr 2023-00539
Protokoll från Regional Kollektivtrafikmyndigheten (RKM) Direktionsmöte nr 5 6 december 2023.
- 5 Dnr 2023-00540
Regionala Kollektivtrafikens förbundsordning fr om den 1 januari 2024.
- 6 Dnr 2023-00541
Regional Trafikmyndighetens Årshjul för år 2024.
- 7 Dnr 2023-00388
Tillväxtverkets beslut den 2 november 2023 gällande strukturfondsprojektet Kalix hamn. Tillväxtverket avslår ansökan.
- 8 Dnr 2023-00543, 544, 545, 546
Förslag på ägardirektiv för Filmpool Nord AB, Investeringar i Norrbotten AB, Energikontor Norr AB och IT Norrbotten AB är beslutade av Region Norrbotten på Regionala utvecklingsnämnden 28 november 2023.
- 9 Dnr 2022-00725
Socialnämndens protokoll den 13 december 2023, § 226, återrapport Föräldrastöd En bra start.
- 10 Dnr 2023-00553
Överenskommelse mellan staten och Sveriges kommuner och regioner – insatser inom området psykisk hälsa och suicidprevention 2024.
- 11 Dnr 2022-00725
Socialnämndens rapport föräldrastöd – En bra start.



2024-01-22

KALIX KOMMUN

Redovisning delegerade ärenden

Kommunstyrelsens beslut

Kommunstyrelsen beslutar godkänna redovisningen av delegationsbeslut punkterna 1-9.

Beskrivning av ärendet

Till stab kansli har anmälts att beslut med stöd av delegation har fattats i följande ärenden:

1

Stab kansli meddelar att beslut fattats om remittering av framställningar och överlämnade av ärenden för handläggning.

2

Arbetsgivarenheten meddelar att beslut fattats om anställningar, arbetsbefrämjande åtgärder, förhandlingar, löneplaceringar, pensioner, avbetalningsplaner och tjänstledigheter.

3

Dnr 2019-00042

Åsa Mohss, HR-chef har den 6 december 2023, med stöd av kommunstyrelsens delegationsordning 10.1 Upphandling och undertecknande av enstaka som tidsbundna kontrakt för leverans av varor och tjänster, tecknat tilläggsavtal till befintligt Sysarb avtal som inkluderar tillägget för paketet Analyzer och Sysarbs jobbarkitektur.

4

Kommundirektör Maria S Henriksson har den 23 november 2023, enligt kommunstyrelsens delegationsordning punkt 6.1 Yttrande över antagande av hemvärnssoldat tillstyrkt inkomna hemvärnsansökningar.

5

Dnr 2023-00537

Ekonomichef Jeanette Larsson har den 12 december 2023, enligt kommunstyrelsen delegationsordning punkt Ekonomichefen har med stöd av kommunstyrelsens delegationsordning Punkt 7.1 Placering av nya lån som beslutats av fullmäktige, beslutat placera ett nytt lån om 20 mkr till 2024-12-19 hos Kommuninvest till en fast ränta om 4,054 % (0,32 % till referens).

6

Dnr 2023-00538

Enhetschef Jenni Yli har den 13 december 2023, med stöd av kommunstyrelsens delegationsordning 10.1 Upphandling och undertecknande av enstaka som tidsbundna kontrakt för leverans av varor och tjänster, tecknat avtal med Storykit AB för ett komplett verktyg för att arbeta med och skapa video.

7

Dnr 2023-00335

Kommundirektör Maria S Henriksson har den 13 november 2023, med stöd av kommunstyrelsens delegationsordning 10.1 Upphandling och undertecknande av enstaka som tidsbundna kontrakt för leverans av varor och tjänster, beslutat anta Livförsäkringsbolaget Skandia, som



leverantör av "Försäkring av intjänade pensionsrätter (IPR) där förmånstagare är äldre än 65 år 2023".

8

Dnr 2023-00549

Kommundirektör Maria S Henriksson har den 21 december 2023, med stöd av kommunstyrelsens delegationsordning 6.9 9 Beslut om instruktioner för verksamheterna rörande krisberedskap och civilt försvar fastställt Kalix kommuns utbildnings- och övningsplan för 2024.

9

Dnr 2023-00520

Kommundirektör Maria S Henriksson har den 19 december 2023, med stöd av kommunstyrelsens delegationsordning 10.1 Upphandling och undertecknande av enstaka som tidsbundna kontrakt för leverans av varor och tjänster, fattat beslut om att anta Bluecom AB som leverantör i upphandlingen Accesspunkter 2023.



Kommunstyrelsens arbets- och personalutskott

§ 6

Dnr 2022-00675 00

Friskvårdsförmåner - uppföljning

Kommunstyrelsens arbets- och personalutskotts beslut

Kommunstyrelsens arbets- och personalutskott föreslår, att kommunstyrelsen beslutar fortsätta med två alternativ för friskvårdsförmåner - friskvårdstimme och friskvårdsbidrag.

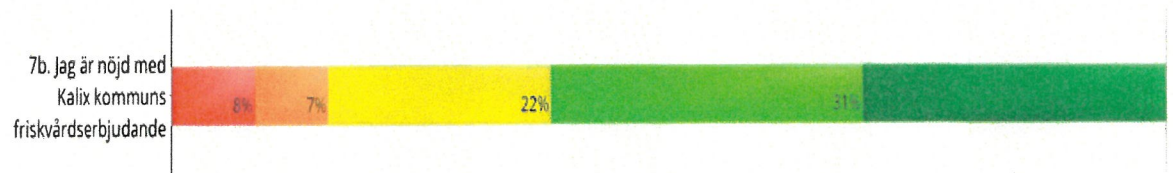
Beskrivning av ärendet

HR-chef Åsa Mohss meddelar i tjänsteskrivelse den 21 december 2023, att Kalix kommuns friskvårdsbidrag infördes 220101. Det finns två alternativ, ett bidrag på 2200 kr eller en friskvårdstimme/vecka om verksamheten tillåter. Samtliga chefer har fått möjlighet att svara på en enkätundersökning. Drygt 60 % valde att svara.

Sammanfattning

att svaren på enkätundersökningen påvisar att 80,4 % upplever att friskvårdsbidraget fungerar i verksamheten. Gällande friskvårdstimmen är det 37,3 upplever att friskvårdstimmen fungerar bra i deras verksamhet. På frågan hur de önskar att friskvårdsbidraget ska se ut i framtiden är det 60,8 som önskar endast en friskvårdstimme. 37,3 % önskar att det ska finnas ett val av timme eller bidrag.

I den senaste medarbetarenkäten (2022) ställdes en fråga om friskvårdsbidraget till samtliga medarbetare. Se svar nedan.



Under perioden 230101–231221 har 1172 anställda använt 2301 köp. Kostnaden under den perioden är 2 244 728 kr. Antalet som valt friskvårdstimme är inte sammanställt då det är närmsta chef som har den informationen.

Beslutsunderlag

HR-chef Åsa Mohss tjänsteskrivelse den 21 december 2023.



**Kommunstyrelsens arbets- och
personalutskott**

§ 7

Dnr 2023-00551 04

Överföring av investeringsmedel till 2024

Kommunstyrelsens arbets- och personalutskotts beslut

Kommunstyrelsens arbets- och personalutskott föreslår, att kommunstyrelsen beslutar överföra investeringsmedel från projekt 1027 "Data- och telekommunikation" från år 2023 till år 2024 till projekt 1001 IT-reinvestering.

Beskrivning av ärendet

IT-chef Fredrik Lind meddelar i tjänsteskrivelse den 15 december 2023, att kommunstyrelsens investeringsmedel för bredbandsutbyggnad har under flera år flyttats över till nästkommande år på grund av förseningar i utbyggnadstakten. Även om planer på fortsatt utbyggnad finns så kan dessa medel inte täcka kostnader som är förknippade med detta.

Under 2024 kommer IT-enheten att införa livscykelhantering av datorer, telefoner och surfplattor, det innebär att IT köper in utrustningen och hyr ut den till verksamheten som betalar en månadskostnad. Under 2024 kommer det behövas investeringsmedel som täcker inköp av ca 200 datorer och 150 telefoner.

Mot bakgrund av ovanstående begär IT-enheten genom undertecknad om att kommunstyrelsen överför medel till 2024 och godkänner att de flyttas från "Data och telekommunikationer" till "IT-reinvestering". Beräknat kvarstående medel 2023 uppgår till 1 352 tkr.

Beslutsunderlag

IT-chef Fredrik Linds tjänsteskrivelse den 15 december 2023.



Kommunstyrelsens arbets- och personalutskott

§ 8

Dnr 2023-00465 04

Kommunövergripande internkontrollplan år 2024

Kommunstyrelsens arbets- och personalutskotts beslut

Kommunstyrelsens arbets- och personalutskott föreslår, att kommunstyrelsen beslutar anta kommunövergripande internkontrollplan 2024 enligt bilaga.

Sammanfattning

Se bilaga *Förslag Kommunövergripande internkontrollplan 2024* som visar förändringar jämfört med år 2023 i blå och röd text samt *Internkontrollplan 2024* som utgör det färdiga förslaget för kommunens internkontrollplan för år 2024.

Beskrivning av ärendet

Ekonomichef Jeanette Larssons tjänsteskrivelse den 8 januari 2024, att inför år 2023 byts kontrollområde *Krishantering* ut till *Krisberedskap och civilt försvar*

Kontrollmoment revideras under kontrollområdena *Informationssäkerhet* och *Säkerställande att ramavtal eller upphandlingskontrakt finns och att avtalade villkor följs*. Det sistnämnda blir mer omfattande och området *Direktupphandlingar* tas bort.

Säkerställa att författningssamlingen genom policy-, riktlinjer samt regeldokument är korrekta och aktuella kontrolleras med utgångspunkt i fullmäktiges beslut §190 under år 2023 och därutöver kontrolleras att delegationsbeslut rapporteras vidare till styrelse och nämnd.

Den ekonomiska redovisningen i kommunen kontrolleras genom två kontrollmoment inom investeringar/anläggningstillgångar samt kundfordringar. Under år 2023 samt början på år 2024 revideras kommunens riktlinjer på området. Implementeringen och efterlevnaden kontrolleras därmed i dessa nya kontrollmoment/-metoder.

Bakgrund

Kommunstyrelsen, som har ett övergripande ansvar, utarbetar gemensamma regler och riktlinjer i förvaltningsövergripande frågor. Kommunstyrelsen bär därmed bland annat ansvaret att se över och besluta vilka kommunövergripande internkontrollområden som skall gälla årligen.

Genom att årligen besluta om en internkontrollplan formuleras obligatoriska kontrollmoment vilka gäller för samtliga nämnder/styrelse. Detta medför en gemensam standard för kommunens interna kontroll. Utöver de kommunövergripande obligatoriska kontrollmomenten kompletterar de olika facknämnderna sina internkontrollplaner med egna nämndsspecifika kontrollområden.

**Kommunstyrelsens arbets- och personalutskott**

2012-11-26 § 182 har kommunfullmäktige antagit "Riktlinjer för internkontroll Kalix kommun". Utifrån de antagna riktlinjerna har det arbetats fram kontrollområden som skall granskas närmare.

Nio kommunövergripande områden har arbetats fram, dessa områden anses viktiga för alla nämnder/styrelse att själva internkontrollera:

Krisberedskap och civilt försvar. Under 2023 har säkerhetsenheten stöttat förvaltningarnas samhällsviktiga verksamheter genom processen kontinuitetshantering. Där verksamheterna fått kartlägga vilka kritiska aktiviteter i deras respektive verksamhet som alltid måste fungera samt vilka kritiska beroenden som finns kopplade till dessa aktiviteter.

Den första planeringsomgången för kontinuitetshantering i verksamheterna har haft fokus på att kunna bedriva sin verksamhet trots bortfall av kritiska beroenden så som personal, vatten el och kommunikation.

Under 2023 behöver förvaltningarna arbeta vidare med att säkerhetsställa ovan nämnda kritiska beroenden genom upprättandet av kontinuitetsplaner.

Informationssäkerhet. Hindra information från att felaktigt läcka ut, förvanskas och förstöras. Rätt information ska finnas tillgänglig för rätt befattning och i rätt tid. Risken finns att kommunen inte kan använda information, tvingas betala skadestånd och tappa i förtroende om inte detta område säkerställs.

Säkerställande att ramavtal eller upphandlingskontrakt finns och att avtalade villkor följs:

- Finns ett gällande avtal till grund för inköpet?
- Stämmer de avtalade priserna mot fakturorna?
- Det är av stor vikt att kunna säkerställa att verksamheterna följer upphandlade avtal och betalar enligt dessa, kommunens inköpsvolym är stora.
- Eftersom det är många inblandade i dessa processer dvs. allt från avtalsskrivande till betalning av faktura, kan det medföra svårigheter att göra avtalen kända och därmed svårt att verkligen säkerställa att rätt avtalade pris betalas till leverantören. År 2022 fokuserade kontrollen på om de avtalade priserna stämmer mot fakturan?
- År 2023 skedde kontroll av om fakturorna betalas i rätt tid? Kommunens förtroende hos leverantörer skadas och kommunen får betala förseningsavgifter och räntekostnader om kommunen betalar efter förfalldatum.
- År 2024 sker stickprov av att samtliga avtalade punkter efterlevs vid inköp av en leverantör.

Moms – hantering av ingående moms gällande bostäder, fordon, representation och IT-material kontrolleras år 2024.

Säkerställa att författningssamlingen genom policy-, riktlinjer samt regeldokument är korrekta och aktuella. I dagsläget finns det en hel del



Kommunstyrelsens arbets- och personalutskott

dokument som skall efterlevas. För att kunna efterleva dessa dokument måste de hela tiden granskas så att de är korrekta och uppdaterade.

Kommunallagens efterlevnad Kommunstyrelsen och nämnden delegerar ansvars- och beslutsområden. Detta finns i delegationsordningarna. När delegat fattat ett delegationsbeslut ska detta återrapporteras till den instans som gett delegeringen.

Den ekonomiska redovisningen i kommunen ska uppfylla kraven i Lagen om kommunal bokföring och redovisning samt anpassas till ny normering och rekommendationer enligt RKR, rådet för kommunal redovisning. Detta ger också korrekta beslutsunderlag till nämnder, kommunstyrelsen och kommunfullmäktige.

Korrekt rapporterad pension påverkar utbetalningen till arbetstagarna då de går i pension. Brister i system kan leda till att felaktig pensionsgrundande lön rapporteras in. Felaktig rapportering är negativt ur arbetsgivarperspektivet då medarbetare får minskat förtroende för kommunen som arbetsgivare.

Korrekt lön och arvoden ska utbetalas till arbetstagarna och de förtroendevalda. Brister i kunskap, rutiner och system leder till att felaktiga löner och arvoden ibland betalas ut. Felaktiga löner är negativt ur arbetsgivarperspektivet då medarbetare får minskat förtroende för kommunen som arbetsgivare. Dessutom uppstår merkostnader för extrautbetalningar, felaktiga löneskulder och merarbete för både chefer och medarbetare inom arbetsgivar- och ekonomienheten när rättelser behöver ske.

Beslutsunderlag

Ekonomichef Jeanette Larssons tjänsteskrivelse den 8 januari 2024.
Bilaga Förslag Kommunövergripande internkontrollplan 2024 samt Internkontrollplan 2024



Ny ansökan strukturfondsprojekt Kalix Hamn

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen föreslår, att kommunfullmäktige beslutar lämna in en ny ansökan om strukturfondsfinansiering för projektering av Kalix hamn, med samma innehåll och med samma budget (inklusive tilläggsanslag enligt beslut § 134 KF 2023-10-16) som tidigare men uppdelat på flera förstudieprojekt.

Beskrivning av ärendet

Kalix kommun inlämnade under hösten 2023 en projektansökan om strukturfondsmedel för rubricerat projekt, dnr 2023-00388, i enlighet med tidigare beslut i Kommunfullmäktige. Projektet avslogs med hänvisning till stadsstödsreglerna och efter en muntlig återkoppling av handläggaren så framkom det att erforderlig indikator för återkoppling av renodlat projekteringsprojekt saknas men att möjligheten att återkomma med en ny ansökan uppdelad i flera förstudieprojekt finns. Uppdelning i mindre projekt krävs då ramen för förstudieprojekt är lägre.

Kalix hamn har idag en kapacitet på ca 100 fartygsanlöp per år och nyttjandet av hamnen har ökat kraftigt senaste åren vilket medför att nyttjandegraden beräknas nå kapacitetstaket kring årsskiftet. Hamnkapaciteten i regionen är för låg och förfrågningar från externa intressenter ökar. Kalix hamn utgör en viktig pusselbit i ett större infrastrukturpussel vilket bidrar till kommunens attraktivitet för industriprojekt som söker plats för etablering.

Kalix kommun genomförde ett större projekt inom ramen för tidigare strukturfondsperiod där farleden muddrades och massakajen renoverades. Planen var att även muddra till och renovera sågverkskajen men fördyringar medförde att detta inte gick att genomföra i det tidigare projektet. Med renovering och muddring till sågverkskajen kommer nuvarande kapacitet för sjöfrakter via Kalix hamn att fördubblas.

För att kunna utforma en plan för muddring och renovering av sågverkskajen måste erforderliga analyser och underlag tas fram inför beslut om produktion, vilket kommer att genomföras i rubricerat projekt enligt bilagda handlingar.

Behovet av kommunal medfinansiering av strukturfondsprojektet Kalix hamn uppgår till 2 760 000 kr för projektering för utbyggnad av Kalix hamn, vilket utgör 60 % av beräknade kostnader på 4 600 000 kr. Den kommunala medfinansieringen ska innefatta 1 200 000 kr enligt tidigare beslut (Dnr 2023-00050), samt ytterligare 1 560 000 kr. Resterande 1 840 000 kr utgör 40 % av total budget och kommer att sökas från Regionala utvecklingsfonden. Beslut i strukturfondspartnerskapet fattas i december innevarande år och projektet beräknas pågå under hela 2024.

I tjänsten

Peder Nilsson



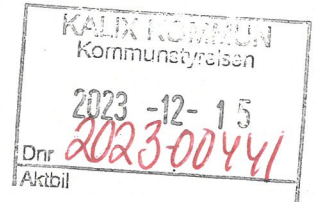
KALIX KOMMUN

Samhällsbyggnadsnämnden

Sammanträdesprotokoll

Sammanträdesdatum
2023-12-12

Sida
13(53)



§ 163

Dnr 2021-583-PDP

Ny detaljplan för del av Strandängarna, Kalix 4:13 m.fl.

Samhällsbyggnadsnämndens beslut

Nämnden föreslår att kommunfullmäktige antar detaljplanen för Strandängarna.

Bakgrund

Kommunstyrelsen har 8 juni 2021, genom delegationsbeslut av tidigare ordförande, gett samhällsbyggnadsnämnden i uppdrag att upprätta en ny detaljplan för del av strandängsområdet. Kommunen har med anledning av förfrågningar från exploatörer identifierat ett behov att utveckla besöksnäringen i området genom att tillskapa en ny byggrätt som möjliggör etablering av centrumverksamhet. Markanvisningsavtal har tecknats mellan Kalix kommun och en exploatör för aktuellt område.

Området är i gällande detaljplan avsatt som allmän platsmark, parkering och park (grönområde). Gällande plan är delvis inaktuell och behöver omarbetas för att överensstämma med pågående användning eftersom parkeringen och parkmarken i verkligheten har bytt plats.

Planförslaget strider till viss del mot kommunens översiktliga planering avseende lokalisering av stadigvarande bebyggelse inom översvämningsområde och ställningstagandet att nya byggnader inte ska skymma älvsutsikten från Kalix centrum. Planförslaget är däremot förenlig med intentionerna om att utveckla besöksnäringen i anslutning till rekreationsområdet på strandängarna.

Enligt MSB:s översvämningskartering för Kalix älv riskerar området att översvämmas vid ett s.k. 100-årsflöde. Planförslaget reglerar att byggnader av stadigvarande karaktär ska grundläggas med en lägsta tillåten sockelhöjd för att byggnader inte ska ta skada vid en sådan översvämning.

Planförslaget har kungjorts i NK och NSD och varit utställt för samråd enligt 5 kap 11 § plan- och bygglagen, PBL under tiden fr.o.m. 15 juni t.o.m. 31 augusti 2023 och därefter utställt för granskning under tiden fr.o.m. 28 september t.o.m. 19 oktober 2023. Under samråd respektive granskning har myndigheter, berörda sakägare och allmänhet fått tillfälle att lämna synpunkter på planförslaget. Planförslaget har reviderats något efter remissomgångarna.

Förslag till beslut på sammanträdet

Hans Sundell (S) föreslår bifall till att föreslå kommunfullmäktige att anta detaljplanen.

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



KALIX KOMMUN

Sammanträdesprotokoll

Sammanträdesdatum
2023-12-12

Sida
14(53)

Samhällsbyggnadsnämnden

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse daterad 21 november 2023

Plankarta

Planbeskrivning

Granskningsutlåtande

Protokollsutdrag skickas till

Kommunfullmäktige

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



Kommunstyrelsen

Omfördelning av budget samt särskilt anslag till fritids- och kulturnämnden för hyra av Nyborgs SK:s konstgräsplan åren 2024–2028

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta att bevilja ett anslag till fritids- och kulturnämnden på 50 tkr/år för bidrag till Nyborgs SK för planhyra, åren 2024–2028 under följande förutsättningar:

- Kalix kommun har möjlighet att nyttja planen 20 tim/vecka i 5 år varav 10 timmar är för skolans aktiviteter som sker måndag-fredag under dagtid.
- Det årliga bidraget för planhyra på 50 000 kr betalas ut av fritids- och kulturförvaltningen för åren 2024–2028. För detta sker en kompensation till fritids- och kulturnämnden på motsvarande belopp år 2024 genom en omfördelning av medel från kommunstyrelsens ram (ansvar 11 och verksamhet 10020) och för åren 2025–2028 som ett tilläggsanslag som fördelas via budgetberedningens årliga arbete.
- Fritids- och kulturnämnden har möjlighet att vidareuthyra 10 timmar/vecka till extern part och tillgodogöra sig intäkten. Ingen interndebitering mellan kommunens förvaltningar ska ske i de fall planen används inom kommunens verksamheter.

Beskrivning av ärendet

Fritids- och kulturnämnden fattade beslut (dnr 2023-90 80) om att begära ett tilläggsanslag på 50 tkr årligen, åren 2024–2028, för hyra av Nyborgs SK:s konstgräsplan.

Ur fritids- och kulturnämndens beslut:

Enligt beslut i kommunfullmäktige den 10 april 2017, § 59, beviljades Nyborgs SK 50 tkr i ett årligt bidrag för planhyra för åren 2018–2022. Kalix kommun har då rätt att använda konstgräsplanen 20 timmar per vecka varav 10 timmar är för skolans aktiviteter dagtid, måndag – fredag, samt att fritids- och kulturförvaltningen har möjlighet att vidareuthyra 10 timmar per vecka till extern part och tillgodogöra sig intäkten.

Bedömningen är och var år 2017 att Kalix kommun sammantaget är i behov av att nyttja Nyborgs SK:s konstgräsplan i genomsnitt 20 timmar per vecka varav 10 timmar är för skolans aktiviteter som sker måndag-fredag under dagtid, samt att fritids- och kulturnämnden har möjlighet att vidareuthyra planen till extern part på maximalt 10 timmar/vecka. För denna användning föreslås ett årligt bidrag för planhyra på 50 000 kr för åren 2024–2028, fritids- och kulturnämnden betalar ut detta. För detta kompenseras fritids- och kulturnämnden med ett tilläggsanslag på 50 000 kr/år under åren 2024–2028 som fördelas via budgetberedningens årliga arbete. Ingen interndebitering



KALIX KOMMUN

får förekomma mellan kommunens förvaltningar i de fall planen används inom kommunens verksamheter.

Under 2023 betalades inte någon planhyra, eftersom beslut fattades, trots att framförallt skolan nyttjade planen dagtid.

Ekonomienhetens rekommendation är att omfördela medel från kommunstyrelsens egna verksamhetsmedel för år 2024 (KF 19 juni 2023-00112 samt KS 11 december dnr 2023-00513). För åren 2025-2028 kan budgetberedningen tillföra ett särskilt anslag inom ordinarie budgetprocess från och med år 2025, den budgetprocess som pågår nu (dnr 2023-00466).

Jämställdhetsanalys

Ärendet föranleder ingen jämställdhetsanalys då beslutet inte har någon påverkan på kommunens jämställdhetsmål.

I tjänsten

Jeanette Larsson
Ekonomichef
0923-65015



KALIX KOMMUN

Samhällsbyggnadsnämnden

Sammanträdesprotokoll

Sammanträdesdatum
2023-12-12

KALIX KOMMUN Kommunstyrelsen
2023 -12- 14
Dnr 2023-00542
Aktbil

Sida
19(53)

§ 166

Dnr 2023-00249 17

Dispensansökan dygnsvila räddningstjänsten

Samhällsbyggnadsnämndens beslut

Nämnden föreslår att kommunfullmäktige söker dispens från reglerna för dygnsvila enligt allmänna bestämmelser (AB) § 13 moment 5 och bilaga R, förläggning av planerad arbetstid inom räddningstjänstens verksamhetsområde.

Sammanfattning av ärendet

Från 1 oktober 2023 reglerar kollektivavtalet AB 20 (allmänna bestämmelser) förläggningen av den planerade arbetstiden med krav om dygnsvila om minst 11 timmar på varje 24 timmars period. Från 1 februari 2024 gäller samma reglering för den personal som omfattas av bilaga R (Särskilda bestämmelser om arbetstider med mera inom räddningstjänsten) till AB. Möjlighet finns att söka dispens från dessa regler för att förlänga förläggningen av den planerade arbetstiden upp till 24 timmar.

Beskrivning av ärendet

Räddningstjänsten bedriver verksamhet med en dygnet runt bemanning. Arbetstiden för den personal som ingår i utryckningsstyrkorna regleras av tre olika kollektivavtal. Tidigare regler har möjliggjort schemaläggning där fasta arbetslag har tjänstgjort under respektive arbetspass (24 timmar). Den schemaläggningen är vald utifrån vikten av att det arbetslag som responderar på olyckorna i största möjliga mån är samövade och har god personkänedom för att säkerställa en god arbetsmiljö och ge bästa möjliga förutsättningar att genomföra effektiva räddningsinsatser.

Utan alternativ förläggning av arbetstiden är möjligheterna begränsade att säkerställa tillgången till personal med räddningsledarkompetens. En kompetens som är begränsad till kollektiven av heltidsanställd personal. Ledningsfunktionerna är nyckelfunktioner som förutom räddningsledarkompetensen alltid måste finnas tillgängliga för att säkerställa kvalitativa riskbedömningar vid genomförande av räddningsinsatser.

En anpassning till gällande kollektivavtal är inte möjlig utan att samtidigt begränsa tillgången till ledningspersonal organisatoriskt och samtidigt öka personalomsättning i arbetsgruppen under arbetspassen då kollektivavtalen med bilaga i grunden är olika. Det senare ökar risken för missförstånd under tidskritiska förhållanden i samband med räddningsinsatser.

En anpassning av schema för samtlig personal skulle i stor utsträckning riskera personalomsättning inom kollektiven med heltidsanställd personal men framför allt kollektivet räddningstjänstpersonal i beredskap (RiB) tidigare benämning deltidsbrandmän.

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



Samhällsbyggnadsnämnden

Då 70 % av utryckningsstyrkorna består av RiB-anställd personal skulle hög personalomsättning och rekryteringsproblem i väldigt stor utsträckning påverka kommunens förmåga att bedriva säkra och effektiva räddningsinsatser.

Möjligheten till dispensansökan finns för att förlänga förläggningen av den planerade arbetstiden till maximalt 24 timmar. Med en sådan dispens kan räddningstjänstverksamheten i kommunen organiseras och planeras på ett hållbart sätt med bästa möjliga arbetsmiljö för utryckningsstyrkorna.

Beslut om att begära dispens ska fattas av den högsta ledningen i kommunen.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse daterad 7 november 2023

MBL-förhandlingar med tillhörande riskbedömning

Arbetstidsnämndens underlag – uppgifter som ska lämnas in i samband med begäran om dispens

Protokollsutdrag skickas till

Kommunfullmäktige



KALIX KOMMUN

TJÄNSTESKRIVELSE

2024-01-10

Vårt Dnr

2023-00309

Kommunstyrelsen

Riktlinjer för investeringar - revidering

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige att besluta anta det reviderade dokumentet *Riktlinjer för investeringar* enligt bilaga, efter remiss till övriga nämnder. Remissvar har mottagits från samtliga nämnder och samhällsbyggnadsnämndens förslag har inarbetats i riktlinjen under kapitel 5.1 och 6.

Beskrivning av ärendet

Kommunfullmäktige reviderade Riktlinjer för investeringar senast 2016-02-08 § 13. Föreslagen revidering i bilaga beror på förändrad lagstiftning, bland annat den nya Lagen om kommunal bokföring och redovisning från år 2018 (2018:597) tillsammans med uppdaterade rekommendationer på området från Rådet för kommunal redovisning, RKR. Dokumentet innehåller inte bara enstaka revideringar utan har skrivits om i sin helhet, av den anledningen innehåller inte bilagan blå och röd text utan jämförelse får göras med föregående version i ovan angivet beslut samt publicerad riktlinje på www.kalix.se.

Den föreslagna revideringen innebär nya budgeteringsprinciper i fråga om att nämnderna bär ett större ansvar för att avsätta budgetmedel för avskrivningar och internränta i samband med att investeringsmedel äskas. Planeringshorisonten förlängs också från tre år till tio år. Avsnittet om överföring av investeringsmedel mellan åren har skärpts och huvudregeln är att medel inom allmänna ramar ej överförs mellan åren. Ett av skälen till detta är kommunen behöver få en bättre likviditetsplanering, bland annat på grund av den räntemiljö som numer råder med högre räntor, i kombination med behov av upplåning i takt med de större nyinvesteringarna som beslutats i kommunen för de kommande åren.

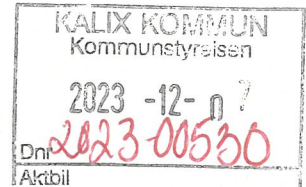
I tjänsten

Jeanette Larsson

Jeanette Larsson
Ekonomichef



Sammanträdesdatum
2023-12-07



§ 44

Dnr 2023-1039-ADM

Tillägg till reglemente för jävsnämnden

Jävsnämndens beslut

Nämnden förslår att kommunfullmäktige antar revidering av jävsnämndens reglemente med att § 1 utökas med tillsyn och prövning av vattenskyddsområden.

Beskrivning av ärendet

Jävsnämndens reglemente § 1 behöver utökas med: Tillsyn och prövning av vattenskyddsområden.

Kommunfullmäktige beslutade 19 juni 2023 § 94 att ge jävsnämnden i uppdrag, att ansöka om övertagande av tillsynen för vattenskyddsområden som är beslutade eller kommer att beslutas av länsstyrelsen.

Länsstyrelsen beslutade 31 oktober 2023 att överlåta det operativa tillsynsansvaret för vattenskyddsområden med tillhörande skyddsföreskrifter för Kalix och Kälsjärvs vattentäkter i Kalix kommun till kommunens nämnd för miljöfrågor, för närvarande jävsnämnden. Det innebär att ett tillägg till nämndens reglemente behöver göras.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse daterad 15 november 2023.

Protokollsutdrag skickas till

Kommunfullmäktige



Kommunstyrelsens arbets- och personalutskott

§ 9

Dnr 2023-00115 00

Uppföljning av personalpolitiska programmet

Kommunstyrelsens arbets- och personalutskotts beslut

Kommunstyrelsens arbets- och personalutskott rekommenderar kommunstyrelsen föreslå, att kommunfullmäktige beslutar lägga redovisningen med godkännande till handlingarna.

Beskrivning av ärendet

HR-chef Åsa Mohss meddelar i tjänsteskrivelse den 13 november 2023, att uppföljning av det personalpolitiska programmet ska utgå från programmets vision, värdegrund samt de fem strategiområdena. Styrelsen, nämnderna och bolagen ska årligen redovisa till kommunfullmäktige hur programmet följs. Erfarenheter ska användas i syfte att utveckla en lärande organisation. Regelbundna brukar- och medarbetarundersökningar utgör viktiga led i programmets uppföljning.

Sammanfattning av insatser/åtgärder

Övergripande insatser samt kommunledningsförvaltningen, samhällsbyggnadsförvaltningen, utbildningsförvaltningen, socialförvaltningen och fritids- och kulturförvaltningen

- **Värdegrund** – det finns ett arbetsmaterial som cheferna använder på arbetsplatsträffar och arbetet fortgår ute i alla verksamheter. Socialförvaltningen använder i arbetsmaterialet för medarbetare och brukare i deras värdegrundsarbete. Utbildningsförvaltningen har ett ständigt pågående värdegrundsarbete för personal och elever där bland annat arbetsmaterialet används.
- **Vision** – Visionen genomsyrar all verksamhet på alla nivåer. – Kalix, den lugna, trygga Sverigedrämmen för alla. En attraktiv, jämställd och hållbar kommun. Den har implementerats på alla verksamhetsnivåer. Mål och indikatorer har tagits fram inom alla förvaltningar. Arbetet med den nya visionen har också startats upp inom förvaltningarna.
- **Arbetsmiljö** – Ett aktivt arbetsmiljöarbete samt rutiner finns i organisationen. Systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM) finns i ledningssystemet Stratsys. Den årliga arbetsmiljöutbildningen har genomförts under året för nya chefer samt skyddsombud. Ett strukturerat och etablerat arbetssätt gällande rehabilitering finns i organisationen. Riktade arbetsmiljökartläggningar med stöd av FHV genomförs i arbetsgrupper vid behov.
- **Medarbetarskap** – Ingår och är en stor del i värdegrundsarbetet. Ett av Friskvårdssatsningens mål är förbättrad hälsa och ökad nöjdhet bland våra medarbetare. Tillitsbaserat ledarskap håller på att införas i verksamheterna och blir en viktig del i medarbetarskapet.



Kommunstyrelsens arbets- och personalutskott

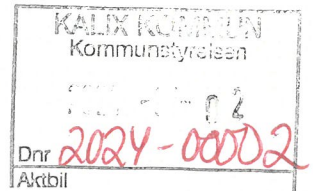
- **Chef- och ledarskap** – Utbildningar inom ledarskap genomförs kontinuerligt för att stärka våra chefer i sin roll. Kalix kommuns ledarintroduktionsprogram genomförs för nya chefer. Chefer inom Utbildningsförvaltningen genomgår den statliga rektorsutbildningen. För närvarande går 3 rektorer utbildningen. Utbildningen är obligatorisk för alla rektorer. I dagsläget har de 3 nya rektorer som kommer att söka in på utbildningen våren 2024. Socialförvaltningen har genomfört och fortsätter genomföra en ledarskapssatsning där alla chefer ska gå en utbildning i det nära och personliga ledarskapet. Chefer inom samtliga förvaltningar har fått en utbildningsinsats gällande tillitsbaserat ledarskap.
- **Kompetensförsörjning** – kompetensförsörjningsplanen utgör grunden och planeringen framåt. Förvaltningarna deltar i nätverk och har erfarenhetsutbyte med andra kommuner. Socialförvaltningen har tagit fram en kompetensförsörjningsstrategi som antagits av nämnden för att aktivt arbeta med personal- och kompetensförsörjningen på ett hållbart och långsiktigt sätt. Utbildningsförvaltningen stöttar blivande lärare i deras utbildning, deltar i nätverk och har precis skrivit avtal med Teach for Sweden samt en överenskommelse med Norrbottens kommuner om AIL som dock har blivit uppskjutet. De arbetar även i en partsgemensam arbetsgrupp med HÖK-21 och dessa 4 punkter: - Arbetsmiljö - Arbetsorganisation - Arbetstider - Lönebildning Inom ramen för det arbetet har en kompetensförsörjningsplan tagits fram, i samverkan med arbetstagarparterna. En övergripande arbetsgrupp gällande kompetensförsörjning kommer startas upp. Det kommer att finnas representanter från alla förvaltningar.
- **Lön och utveckling** – Medarbetarsamtal och lönekriteriesamtal genomförs årligen. En Lönepolicy finns som verksamheterna följer. Lönekartläggning genomförs årligen där åtgärder genomförs vid behov. Riktade satsningar har genomförts där behov funnits. Ett partsgemensamt arbete gällande lönestatistik genomförs inför löneöversynsarbetet. Medel från Omställningsfonden har använts till att kompetenshöja medarbetare inom organisationen.

Jämställdhetsanalys

Ärendet föranleder ingen jämställdhetsanalys då beslutet inte har någon påverkan på kommunens jämställdhetsmål

Beslutsunderlag

HR-chef Åsa Mohss tjänsteskrivelse den 13 november 2023.



Äldreplan för Kalix kommun

Socialnämndens beslut

Socialnämnden beslutar:

- Att föreslå kommunfullmäktige att godkänna den nya äldreplanen
- Att Äldreplanen antagen i kommunfullmäktige 2019-06-17 § 119, dnr 2018-00457 00 upphör att gälla

Sammanfattning av ärendet

Socialnämnden har tagit fram ett förslag på en ny äldreplan som ska visa vägen för de politiska ambitionerna i Kalix kommunen för den äldre målgruppen. Äldreplanen föreslås antas av Kommunfullmäktige och ersätter tidigare dokument.

Beskrivning av ärendet

Kommunfullmäktige har antagit en ny vision Kalix 2030 med beskrivning för Kalix kommun samt nya mål under sammanträde 2023-06-19 §91, dnr 2023-00222 00.

Arbetet grundar sig i samarbetsavtalet och överenskommelsen mellan de styrande partierna efter valet 2022. Målarbetet har resulterat i en långsiktig vision, Kalix 2030, övergripande mål samt riktade mål. Visionen och målen ska bidra till utveckling av den kommunala verksamheten och Kalix kommuns långsiktiga tillväxt.

Vision 2030

Tillsammans gör vi Kalix bättre

Beskrivning av visionen:

Tillsammans med medborgare, medarbetare, näringsliv och föreningsliv vill vi utveckla Kalix till en kommun där vi alla känner stolthet, trivsel och trygghet.

Övergripande mål

Hållbart

Tillsammans tar vi ansvar för människa, miljö och vår gemensamma natur. Det gör vi genom att nyttja Agenda 2030 som ett verktyg för att nå ett ekologiskt, socialt och ekonomiskt hållbart samhälle.

Jämställt

Tillsammans gör vi Kalix till en jämställd, jämlik och tolerant kommun. Genom en bra personalpolitik vill vi ge alla i våra verksamheter förutsättningar att utvecklas, trivas och känna framtidstro.

Tillgängligt

Våra verksamheter ska präglas av en tillgänglig och bra samhällsservice. Människor i alla åldrar ska känna att det är enkelt att bo, leva och flytta till vår kommun.

Socialnämnden vill utifrån ovan Vision och övergripande mål föreslå en äldreplan som visar vägen för den ambitionsnivå som kommunen har för den äldre målgruppen. Äldreplanen har tagit fram i samarbete mellan Centerpartiet, Miljöpartiet och Socialdemokraterna i socialnämnden.



KALIX KOMMUN

Socialnämnden

Äldreplanen ska följas upp av socialnämnden vart annat år.

Jämställdhetsanalys

Beslut inom socialförvaltningens område påverkar fler kvinnor än män då största delen av våra medarbetare är kvinnor.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2023-12-05

Äldreplan, 2023-12-05

Protokollsutdrag skickas till

Kommunfullmäktige

Socialförvaltningens ledningsgrupp



**Kommunstyrelsens arbets- och
personalutskott**

§ 10

Dnr 2023-00249 101

**ANDT-plan för Kalix kommun (Alkohol Narkotika
Doping Tobak) - Uppföljning**

Kommunstyrelsens arbets- och personalutskotts beslut

Kommunstyrelsens arbets- och personalutskott rekommenderar kommunstyrelsen föreslå, att kommunfullmäktige beslutar godkänna uppföljningen av ANDT-planen och lägga den till handlingarna. Vid fortsatt uppföljning ska det medfölja en analys.

Beskrivning av ärendet

Trygghets- och preventionssamordnare Malin Åberg meddelar i tjänsteskrivelse den 14 december 2023, att Kalix kommun är en del av det nationella arbetet mot alkohol, narkotika, dopning och tobak (ANDT) som av regeringen sammanfattats i det övergripande målet om ett samhälle fritt från narkotika och dopning, med minskade medicinska och sociala skador orsakade av alkohol och ett minskat tobaksbruk. Huvudsyftet med handlingsplanen är att nå en samsyn kring hur god och jämlik folkhälsa ska uppnås i Kalix kommun, utifrån ett medborgerligt och samhällsinriktat perspektiv. Även att nå en tydligare mer enhetlig organisation som syftar till samverkan, effektiv kommunikation och rationella beslut rörande folkhälsa samt att skapa en kontaktyta mot andra samhällsaktör. Varje förvaltning arbetar utifrån ANDT-planens målsättningar och varje nämnd har tagit fram en handlingsplan som beskriver hur arbetet genom handlingsplanen genomförs och hur de ska bidra i arbetet. Uppföljningen visar att det pågår ett medvetet arbete i förvaltningarna för att förverkliga ANDT-planens mål. Målet med kommunens handlingsplan är att bidra till en hållbar utveckling i Kalix kommun, genom en god folkhälsa, minskad brottslighet samt minskade sociala och ekonomiska kostnader för samhället.

Sammanfattning av ärendet

Kommunfullmäktige beslutade 29 november 2021 att anta ANDT-plan för Kalix kommun. Förvaltningscheferna ska årligen informera nämnderna, en redogörelse för hur denna plan implementerats och vilka handlingsplaner som tagits fram i verksamheterna. En sammanställning på dessa redovisas även till kommunstyrelsen, där ges information om vilka insatser som genomförts kopplat till Kalix kommuns ANDT-plan (Alkohol Narkotika Doping Tobak) från respektive förvaltning. Syftet med ANDT-planen är att förankra de alkohol- och drogpolitiska frågorna i de kommunala verksamheterna och få så många som möjligt delaktiga i preventionsarbetet. Den alkohol- och drogpolitiska planen går ut på att minska den totala konsumtionen av alkohol eftersom en hög totalkonsumtion medför en hög skadenivå.

Den alkohol- och drogpolitiska planen skall även vara vägledande och samordnande för alla kommunala myndigheter och förvaltningar i Kalix. Planen skall vara ett verktyg för att initiera och utveckla eget drogförebyggande arbete i alla verksamheter.



Kommunstyrelsens arbets- och personalutskott

Målsättningen med Kalix kommuns ANDT-plan är att skapa goda förutsättningar för alla, att göra hälsosamma val. Ungdomar i Kalix ska växa upp till trygga individer med en positiv livsstil, vilket bland annat innebär att välja bort alkohol, narkotika, dopingpreparat och tobak. Kalix kommun samverkar med andra för att öka möjligheterna att nå målen. Den formaliserade samverkan med Polisen och Regionens hälso- och sjukvård samt Folkhälsorådet i Östra Norrbotten har utvecklats ytterligare.

Särskilt prioriterade delmål

- Alla barn skall ha rätt till en drogfri uppväxtmiljö
- Skjuta upp alkoholdebuten

Samverkan, tillsyn och kunskapsspridning har varit övergripande strategier i arbetet med ANDT. Till stor del har aktiviteterna i handlingsplanen fullföljts. Utbildningar och enkätundersökningar är genomförda. Samverkansgrupper inom området utvecklas kontinuerligt, såsom Skola, socialtjänst, Polis och fritid (SSPF), Brottsförebyggande råd (BRÅ), Läns- och kommun-nätverk. Utvecklingsområden är samverkan, tidiga insatser samt förebyggande och hälsofrämjande arbete. Spel om pengar behöver lyftas in i den nya handlingsplanen. Metoder för implementering och regelbundna uppföljningar bör systematiseras för att ge kraft i arbetet.

Jämställdhetsanalys

Beslutet berör alla medborgare. Ärendet föranleder ingen jämställdhetsanalys då beslutet inte har någon påverkan på kommunens jämställdhetsmål.

Förslag på sammanträdet

Linda Frohm (M): Vid fortsatt uppföljning ska det medfölja en analys.

Ordförande ställer Linda Frohm (M) förslag för röstning och finner att kommunstyrelsens arbets- och personalutskott beslutar bifalla förslaget.

Beslutsunderlag

Trygghets- och preventionssamordnare Malin Åbergs tjänsteskrivelse den 14 december 2023.

Handlingsplan mot alkohol, narkotika, doping och tobak 2017-2021 – uppföljning
Handlingsplan ANDT 2017-2021.



Kommunstyrelsens arbets- och personalutskott

§ 11

Dnr 2023-00515 00

Kalix kommuns jämställdhetspris - beslut om utformning, revidering av stadgar

Kommunstyrelsens arbets- och personalutskotts beslut

Kommunstyrelsens arbets- och personalutskott rekommenderar att kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta, att utformningen av Kalix kommuns Jämställdhetspris fortsätter i nuvarande form.

Kommunstyrelsens arbets- och personalutskott rekommenderar därefter att kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta anta förslag till stadgar för Kalix kommuns jämställdhetspris.

Kommunstyrelsens utmärkelser/priser utvärderas och nytt beslut om utformning tas år 2026.

Beskrivning av ärendet

Kommundirektör Maria S Henriksson meddelar i tjänsteskrivelse den 21 december 2023, att kommunfullmäktige har den 14 juni 2021, § 134, beslutat inrätta Kalix kommuns Jämställdhetspris och kommunens utmärkelser/priser utvärderas och nytt beslut tas om utformning år 2023.

Tidigare pristagare för jämställdhetspriset:

År 2022 - Roger Sångberg, Frizon fritidsgård.

År 2023 - Maria Isaksson, förskolechef.

Jämställdhetsanalys

Beslut om jämställdhetspris uppmärksammar och stimulerar arbetet för jämställdhet i Kalix kommun. Priset kan gå till enskilda eller grupper inom näringsliv, föreningsliv eller kommunens verksamheter, som aktivt och konkret gör insatser för att nå ett mer jämställt samhälle. Tidigare år har priset delats ut till en man och en kvinna.

Beslutsunderlag

Förslag till stadgar för Kalix kommuns Jämställdhetspris, se bilaga 1.



Kommunstyrelsens arbets- och personalutskott

§ 12

Dnr 2023-00188 103

Motionssvar - kommunmedborgarnas möjligheter till information

Kommunstyrelsens arbets- och personalutskotts beslut

Kommunstyrelsens arbets- och personalutskott rekommenderar kommunstyrelsen föreslå, att kommunfullmäktige beslutar avslå motionen.

Beskrivning av ärendet

Carl Otto Gählman (FIK) föreslår i motion den 11 april 2023, följande:

"Framtid i Kalix värnar om kommunmedborgarnas möjlighet till all slags information från kommunens sida. En del i denna information är att som vid dagens fullmäktigesammanträde behandlande årsbokslutet kunna se hur styrelsen och nämnderna klarat av sitt budgetuppdrag. Framtid i Kalix har tidigare lämnat in en motion om att synliggöra extraordinära intäkter - ett uttryck som dock inte var det mest lämpliga vid kommunal redovisning - eller jämförelsestörande poster. Men, Framtid i Kalix går alltid noggrant och seriöst till väga, så vi tog frågan till RKR, Rådet för Kommunal Redovisning; "Hur synliggöra för politiker utanför nämnden/styrelsen eller kommunmedborgarna i gemen, om det under verksamhetsåret influerats statliga medel som inte "varit med" i budgetarbetet? Med andra ord - om det tillkommit medel som "bättrat på" balansen i budgeten." Vad som framkom var att "generella statsbidrag" i årsredovisningen mycket väl upplysningsvis kan ges en "asterix/extra rad" för tydliggörande.

Framtid i Kalix motion lyder därför som följer;

• Vid årsbokslut skall det klart - inte i löpande text - genom "en extra rad" och "asterisk/fotnot" framgå om nämnden/styrelsen erhållit statsbidrag av generell karaktär och hur stort detta bidrag varit."

Kommunfullmäktige har den 11 april 2023 beslutat lämna motionen till kommunstyrelsen för beredning.

Ekonomichef Jeanette Larsson meddelar i tjänsteskrivelse den 29 november 2023, att kommunfullmäktige beslutade den 11 april 2023 att lämna motionen till kommunstyrelsen för beredning. Framtid i Kalix har inlämnat en motion gällande kommunmedborgarnas möjligheter till information och den lyder som följer:

Vid årsbokslut ska det klart - inte i löpande text - genom "en extra rad" och "asterisk/fotnot" framgå om nämnden/styrelsen erhållit statsbidrag av generell karaktär och hur stort detta bidrag varit.

Svaret på motionen är att ekonomienheten kontinuerligt arbetar med transparens och information i de ekonomiska rapporter som tas fram två gånger per år enligt kommunallagen och lagen om kommunal bokföring och redovisning (LKBR).

**Kommunstyrelsens arbets- och personalutskott**

Dessa två rapporter är årsbokslutet per 31 december och delårsrapporten per 31 augusti i Kalix kommun. I årsbokslutet för år 2022 samt i delårsrapporten per augusti 2023 finns upplysningar om de generella statsbidrag som nämnderna erhållit i not 7 för årsbokslutets resultaträkning respektive not 4 i delårsrapportens resultaträkning.

I nämnda rapporter finns det även under Socialnämndens verksamhetsberättelser utskrivet på följande sätt i tabell:

Klipp ur kommunens årsbokslut 2022, socialnämndens verksamhetsberättelse sid 106 (dnr 2023-00062):

Driftsredovisning

Verksamhetsområde, belopp i tkr	Årsbudget	Resultat	Årsavvikelse
Kapitalkostnader	5 451	4 565	886
Politiker kostnader	957	840	117
Gemensamma funktioner	38 936	34 280	4 656
Hälso- & sjukvårdsenhet	31 359	32 159	-800
Äldreomsorg	253 233	260 366	-7 133
— Prestationsbaserat statsbidrag	0	-10 290	10 290
Individ- & familjeomsorg	77 483	72 990	4 493
Stöd & Omsorg	75 823	73 014	2 809
Summa nettokostnader	483 242	467 924	15 318

Klipp ur kommunens delårsbokslut 2023, socialnämndens verksamhetsberättelse sid 66 (dnr 2023-00354):

6.1.1 Resultat och helårsprognos**Helårsprognos**

Belopp i tkr	Helårsprognos
Intäkter	-97 487
Kostnader	614 894
Auskrivningar	5 666
— Generella statsbidrag	-28 334
Finansiella intäkter/kostnader	455
Prognos resultat per 2023-12-31	495 194
Budgetavvikelse i % av årsbudget	-1,7 %

Till årsbokslut 2023 kan en fotnot direkt i anslutning till kommunens resultaträkning innehållande en upplysning om andelen av de generella statsbidragen som nämnderna erhållit läggas till.

Detta bör dock vägas mot att resultaträkningen samtidigt kan upplevas som mindre överskådlig och tillgänglig med fler och fler rader och mer information. Noterna, vilka redan används för närmre upplysningar om posterna, finns att läsa om i kap 9 i LKBR, och är framförallt det sätt man specificerar posterna i resultaträkningen.



KALIX KOMMUN

Sammanträdesdatum
2024-01-15

**Kommunstyrelsens arbets- och
personalutskott**

Beslutsunderlag

Ekonomichef Jeanette Larssons tjänsteskrivelse den 29 november 2023.
Kommunfullmäktiges protokoll §74/23.
Motion från Carl Otto Gählman (FIK).

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



KALIX KOMMUN

Tjänsteskrivelse

Datum

2024-01-08

Diarienummer

2023-00445 103

Kommunledningsförvaltningen

Nygatan 4, 952 81 Kalix

Telefon 0923-650 00

kommun@kalix.se www.kalix.se

Motion - kunskapshöjande aktiviteter om förklimakteriebesvär och klimakteriebesvär

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen föreslår, att kommunfullmäktige beslutar anse motionen besvarad.

Beskrivning av ärendet

Linda Frohm (M) och Sara Cave (M) föreslår i motion den 16 oktober 2023 följande: "I förklimakteriet svajar hormonerna rejält. De besvär som man kan uppleva som en följd av detta är många och varierande och kan börja redan från ca 35-årsåldern. Många kvinnor förstår inte att symtom som de lider av är kopplade till förklimakteriet eftersom kunskapen inom det här området generellt sett fortfarande är väldigt begränsat. Symptomen i förklimakteriet varierar från kvinna till kvinna – både i intensitet och typ av besvär. Vanliga känslomässiga symptom i förklimakteriet är, irritation, ilska, känna sig otillräcklig, vara uppe i varv, depression, oro, ångest, humörsvingningar, minskad självkänsla och sömnproblem. Samtidigt ser vi tydligt i statistik att kvinnor i åldern 30 – 50 år är överrepresenterade vad gäller sjukskrivning pga depression och psykisk ohälsa. Inom Hälso-sjukvården kan indikationer om förklimakterier och klimakteriet genom blodprov och det finns behandling att tillgå. Vi anser att det är oerhört viktigt att öka kunskapen och medvetenheten inom området. Eftersom att Kalix kommun har många kvinnor anställda i sina verksamheter anser vi att det är viktigt att Kalix kommun som arbetsgivare bidrar till att tillgängliggöra information och bidra till ökad kompetens inom området för våra chefer. Utifrån ovanstående yrkar Moderaterna

-Att Kalix kommuns företagshälsovård tillhandahåller information vid hälsokontroller -Att Kalix kommun utreder möjligheten att genom olika informationskanaler erbjuda information till våra anställda genom exempelvis tryckt material i personalutrymmen mm, att infoblad lämnas vid medarbetarsamtal, att utbildningsvideo eller utbildning för alla cheferna genomförs."



Beredning av ärendet

I beredningen har förutom undertecknad HR chef Åsa Mohss samt Trygghets- och preventionssamordnare Malin Åberg deltagit.

Från hälso- och sjukvården anses det viktigt att information om klimakteriet och klimakterievård går ut till alla kvinnor från ca 35 års ålder. Klimakterievården i Sverige är eftersatt och kunskapen bland Hälso- och sjukvårdens personal bedöms inte uppdaterad. Det orsakar att flera kvinnor lider i onödan och att deras livskvalitet påverkas negativt.

Några faktorer som bedöms som primära förbättringsområden att arbeta för att informationen på "1177" nationellt har bra och tydlig information, i stället för att utarbeta egna material som ska hållas uppdaterade och aktuella. Den lokala informationen ska komma från Region Norrbotten där man på 1177 lokalt och på andra sätt tydliggör vart kvinnor ska vända sig med sina olika symptom.

Folkhälsomyndigheten har tagit fram en nationell strategi för sexuell och reproduktiv hälsa och rättigheter. Områdena som är i fokus handlar bland annat om att säkerställa kompetens hos berörda yrkesgrupper, säkra rätten till kunskap och information samt att skapa jämlik och tillgänglig vård, stöd och behandling.

Kalix kommun har övervägande kvinnliga anställda i alla åldrar. Kvinnor är överrepresenterade när det gäller sjukskrivningar och andra väljer att arbeta deltid för att orka. Ett antal blir sjukskrivna för sömnsvårigheter, utmattning eller värk. Det kan i vissa fall vara kopplat till klimakteriebesvär som skulle kunna behandlas medan andra faktorer är att kvinnor fortfarande förutom att arbeta drar ett betydande tyngre lass för barn, hem och familj.

Kvinnor är avsevärt oftare sjukskrivna än män i alla åldrar och samtliga yrkesgrupper. Det här förklaras inte endast av klimakteriet. Den ökade psykiska ohälsan kryper ner i åldrarna.

Dessutom är "ålderismen" utbredd och den drabbar ofta kvinnor hårdare än män. Ålder är den mest tillåtna formen av diskriminering och därför den vanligaste. Kvinnor undviker att prata om sina klimakteriebesvär bland annat av rädsla för att ses som gammal. En undersökning visade att 51 procent anser att klimakteriet är ett tabubelagt ämne. Tragiskt i Sverige idag.



Region Norrbotten inbjuder alla norrbottningar som fyller 40, 50 och 60 år inbjudan till ett hälsosamtal, som genomförs på hälsocentral eller genom ett digitalt möte. Regionen har möjlighet att i hälsosamtalen möta kvinnor i olika åldrar och därmed tidigt både fånga upp och informera om klimakteriebesvär, det här är frågor som berörs:

- Självskattad hälsa
- Kroppsmått
- Blodtryck
- HbA1c
- Kolesterol
- Stress och sömn
- Fysisk aktivitet/stillasittande
- Matvanor
- Tobak
- Alkoholvanor

Om det behövs kan personen få kompletterande provtagning och uppföljning hos sjukvårdpersonal.

Tyvärr nämns inte klimakteriet och det framgår inte om det delas ut något informationsmaterial om klimakteriebesvär. Filmerna handlar om män som riskerar hjärt-kärlsjukdomar men ingenting handlar om kvinnors besvär, trots att det är de som är kraftigt överrepresenterade i sjukskrivningsstatistiken.

Med hänvisning till resursbrist har många av dem som önskat hälsosamtal i Norrbotten inte kunnat få det. Här finns stora möjligheter utveckla samtalen för att fånga upp de som har behov av hjälp om man marknadsför det på olika sätt, för olika gruppers behov.



Kalix kommuns roll som arbetsgivare är att se den anställdes hela situation för att få anställda som trivs och fungerande verksamheter. Var du befinner dig i livet återspeglas på din arbetsplats med alla de fördelar och nackdelar olika skeden innebär. Vi har ett väl utvecklat stöd för medarbetarsamtal där chefen har möjlighet att fånga upp utmaningar som den anställda ställs inför, nedan ges exempel från det material som skickas ut innan samtalet:

Arbetsmiljö & hälsa

- Är din arbetsbelastning hanterbar, om inte: vilken åtgärd föreslår du. Beskriv hur du återhämtar dig
- På vilket sätt har du möjlighet till stöd och hjälp i ditt arbete vid behov, om inte: berätta hur du skulle kunna få stöd och hjälp
- Har du behov av arbetsanpassning, om ja: vilken i sådant fall
- Har du den personliga utrustning som du behöver för att kunna utföra ditt jobb, om inte: beskriv vad du behöver för att kunna utföra ditt jobb
- Berätta om hur du upplever den fysiska arbetsmiljön/ergonomin
- Upplever du att det finns skaderisker och berätta i sådant fall vilka

Trygghet & trivsel

- Berätta om stämningen tillsammans med dina arbetskamrater
- Hur bidrar du till en god arbetsmiljö
- Upplever du att du kan föra en fri och öppen diskussion
- Känner du att du är respekterad på arbetsplatsen
- Upplever du dig trygg i arbetet

Det finns en risk att kvinnors alla problem efter en viss ålder ska förklaras med klimakteriet. Det är inte svaret på allt.

Vi blir modigare med ålder och vågar säga ifrån, mindre villiga att "behaga" och vågar vara obekväma. Vi kanske faktiskt har skäl att sova dåligt för att vi har så mycket att oroa oss för och för att vi ska hantera alldeles för många bollar i luften. Vi kanske faktiskt har en sjukdom som förringas och förklaras bort som klimakteriebesvär.



Bilden nedan visar ett antal differentialdiagnoser att beakta:

Differentialdiagnoser att beakta vid utredning



► Sjukdomstillstånd som ger upphov till symtom liknande dem som kan förekomma i klimakteriet, till exempel sköldkörteldysfunktion, artros, reumatologiska sjukdomar, muskelsjukdomar, anemi, stressutlösta symtom och egentlig depression.

När vi som arbetsgivare öppnar upp samtalet om den anställdes mående är det viktigt att det finns kunskap och resurser i vården för att faktiskt kunna erbjuda hjälp. Kalix kommuns Företagshälsovård arbetar arbetslivsinriktat och kan tillsammans med chefen stödja med resurser för att kunna fungera/återgå i arbetet men de stora insatserna krävs från Regionens Hälso- och sjukvård samt psykiatrin.

Kalix kommun genomför idag inga hälsokontroller förutom de lagstadgade för nattpersonal samt räddningstjänstens personal. Företagshälsovården bedöms ha god kunskap om klimakteriebesvär och det finns tillgång till material att dela ut, bla Socialstyrelsens råd vid klimakteriebesvär samt folder från 1177. Medarbetare som söker hjälp hos företagshälsovården har möjlighet till läkarkontakt, psykolog samt företagssköterska. På arbetsplatserna finns anslag och broschyrer om hur man kommer i kontakt med företagshälsovården.

**Sammanfattning**

Motionären önskar att Kalix kommuns företagshälsovård tillhandahåller information vid hälsokontroller. I de fall det är adekvat tillgodoses det redan.

Kalix kommun har i dagsläget inte möjlighet att genom olika informationskanaler erbjuda information till våra anställda genom exempelvis tryckt material i personalutrymmen mm, att infoblad lämnas vid medarbetarsamtal, att utbildningsvideo eller utbildning för alla cheferna.

Vi saknar personella och ekonomiska resurser att genomföra ett projekt av den omfattningen. Just nu arbetar vi med såväl en kommun fri från våld samt handlingsplan för suicid vilket tar upp det utrymme som finns för chefer och personalstrategier.

I takt med att Socialstyrelsen presenterar sina insatser för att genomföra en jämlik hälso- och sjukvård som främst drabbar kvinnor och flickor presenteras och Regionernas arbete med kompetenshöjning bland personal som möter kvinnor blir verklighet ska Kalix kommun som arbetsgivare förfina våra insatser.

Vi har vässat vår Företagshälsovård och våra chefer har utbildats i att verkligen våga lyfta de svåra frågorna i medarbetarsamtalen. I friskvårdserbudandet finns möjlighet till aktiviteter som förebygger/lindrar bl a klimakteriebesvär. Vi ska ta med oss intentionerna i motionen för det framtida arbetet för kvinnors förbättrade hälsa som anställda i Kalix kommun.

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen föreslår, att kommunfullmäktige beslutar anse motionen besvarad.

I tjänsten

Maria Henriksson

Maria Henriksson
Kommundirektör