

**Socialnämnden**

Plats och tid Förvaltningsbyggnaden, Sessionssalen, onsdagen den 14 juni 2023 kl 09:00-14:00.

Beslutande

Ledamöter

Inga-Lis Samuelsson (C), Ordförande
Bertil Sundqvist (S), 1:e vice ordförande
Dan Brännmark, (S) ersätter Mona Sundqvist (S)
Ritva Person, (S) ersätter Jesper Granér (S)
Lotten Olofsson (S)
Maria Nilsson (MP)
Stefan Granström (C)
Irma Spårman (M)
Linus Häggström (M)
Birgitta Spets (L)
Kristina Karlsson (SD)

Ersättare

Bertil Blomdahl (S)
Ethel Björkman (S)
Monica Ljung (M)
Bertil Sandström (SD)

Övriga närvarande

Anna-Lena Andersson, förvaltningschef
Ann-Kristin Andersson, nämndsekreterare
Nina Lindwall-Borg, ledningsresurs
Karin Bergdahl, områdeschef stöd och omsorg
Linda Johansson, kompetensförsörjningsstrateg
Emma Ekholm, kvalitetsutvecklare
Hanna Henriksson, områdeschef individ- och familjeomsorg
Barbro Vaara, MAS

Justerare

Stefan Granström, (C)

Justerings plats och tid

Socialförvaltningen, 2023-06-14

Underskrifter

Sekreterare

Ann-Kristin Andersson

Paragrafer

§§ 117-140

Ordförande

Inga-Lis Samuelsson

Justerare

Stefan Granström

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ

Socialnämnden

Sammanträdesdatum

2023-06-14

Datum då anslaget sätts upp

2023-06-14

Datum då anslaget tas ned

2023-07-06

Förvaringsplats för protokollet

Socialförvaltningen

Underskrift

Ann-Kristin Andersson

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



Socialnämnden

Ärendelista

§ 117 Dnr 2023-00164 70	4
Information från budget- och skuldrådgivare	4
§ 118 Dnr 2023-00161 70	5
Redovisning av brukarenkät - stöd och omsorg.....	5
§ 119 Dnr 8069	6
Upprop.....	6
§ 120 Dnr 8070	7
Val av justerare	7
§ 121 Dnr 8421	8
Fastställande av ärendelista.....	8
§ 122 Dnr 2023-00130 70	9
Meddelanden och delgivningar	9
§ 123 Dnr 2023-00131 70	10
Redovisning av delegationsbeslut	10
§ 124 Dnr 2023-00156 70	11
Rekvirering statsbidrag God och nära vård 2023 - en omställning av hälso- och sjukvården med primärvården som nav	11
§ 125 Dnr 2023-00172 70	13
Digital strategi för Socialförvaltningen Kalix kommun 2023-2026	13
§ 126 Dnr 2023-00168 70	16
Kompetensförsörjningsstrategi 2023-2026	16
§ 127 Dnr 2023-00157 70	22
Revidering av och tillägg i socialnämndens delegationsordning	22
§ 128 Dnr 2023-00159 70	27
Information Hemlöshetskartläggningen 2023	27
§ 129 Dnr 2023-00163 70	29
Inriktningsbeslut - Bostad först	29
§ 130 Dnr 2023-00154 05	34
Beslut om avrop från ADDA ramavtal - "Stödboende 2022"	34
§ 131 Dnr 2023-00158 05	36
Upphandling av bårbilstjänster	36
§ 132 Dnr 2023-00136 70	37
Yttrande - Motion från Framtid i Kalix - Evakueringsplan för kommunens äldreboenden.....	37
§ 133 Dnr 2023-00134 70	38
Gynnande beslut i särskilt boende	38
§ 134 Dnr 2023-00115 70	39
Redovisning av ej verkställda beslut	39
§ 135 Dnr 2023-00162 70	42
Undantag från riktlinjer för fordon i Kalix kommun	42
§ 136 Dnr 2023-00165 70	44
Inkomna ärenden från Inspektionen för vård och omsorg.....	44
§ 137 Dnr 2023-00166 70	45



KALIX KOMMUN

Socialnämnden

Sammanträdesdatum
2023-06-14

Inkomna ärenden från Arbetsmiljöverket	45
§ 138 Dnr 2023-00167 70	46
Inkomna ärenden från Patientnämnden	46
§ 139 Dnr 7965	47
Goda exempel inom socialförvaltningen.....	47
§ 140 Dnr 2023-00132 70	48
Information från förvaltningschef och nämndsordförande	48

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



Socialnämnden

§ 117

Dnr 2023-00164 70

Information från budget- och skuldrådgivare

Socialnämndens beslut

Socialnämnden tar del av informationen.

Sammanfattning av ärendet

Ann-Louise Olofsson, budget- och skuldrådgivare informerar om sitt arbete.

Beslutsunderlag

Power Point presentation



KALIX KOMMUN

Socialnämnden

§ 118

Dnr 2023-00161 70

Redovisning av brukarenkät - stöd och omsorg

Socialnämndens beslut

Socialnämnden tar del av informationen.

Sammanfattning av ärendet

Karin Bergdahl, områdeschef för stöd och omsorg redogör för brukarundersökningen stöd och omsorg.

Beslutsunderlag

Brukarundersökning



KALIX KOMMUN

Socialnämnden

Sammanträdesdatum
2023-06-14

§ 119

Dnr 8069

Upprop

Socialnämndens beslut

Inga-Lis Samuelsson, (C) ordförande genomför upprop.

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



KALIX KOMMUN

Socialnämnden

Sammanträdesdatum
2023-06-14

§ 120

Dnr 8070

Val av justerare

Socialnämndens beslut

Socialnämnden beslutar utse Stefan Granström (C) att jämte ordförande justera protokollet.

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



KALIX KOMMUN

Socialnämnden

Sammanträdesdatum
2023-06-14

§ 121

Dnr 8421

Fastställande av ärendelista

Socialnämndens beslut

Socialnämnden beslutar fastställa ärendelistan för dagens sammanträde.

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



Socialnämnden

§ 122

Dnr 2023-00130 70

Meddelanden och delgivningar

Socialnämndens beslut

Socialnämnden tar del av redovisade meddelanden och delgivningar.

Sammanfattning av ärendet

Redovisning av inkomna meddelanden och delgivningar har lagts ut till Assistenten.

Beslutsunderlag

1. Kommunfullmäktiges protokoll 2023-05-29 § 118 Granskning av internkontroll över anställda bisysslor
2. Kommunfullmäktiges protokoll 2023-05-29 § 119 Granskning av personal- och kompetensförsörjning
3. Kommunfullmäktiges protokoll 2023-05-29 § 120 Medfinansiering för trygghetsvärd på Tallkronan



Socialnämnden

§ 123

Dnr 2023-00131 70

Redovisning av delegationsbeslut

Socialnämndens beslut

Socialnämnden godkänner redovisningen av delegationsbeslut för perioden 2023-05-01—2023-05-31.

Sammanfattning av ärendet

Socialförvaltningen har lämnat redovisning av delegationsbeslut för perioden 2023-05-01—2023-05-31.

Beslutsunderlag

Delegationsbeslut Ekonomiskt bistånd
Delegationsbeslut Faderskap/familjerätt
Delegationsbeslut Flykting
Delegationsbeslut FN SoL
Delegationsbeslut IFO Barn
Delegationsbeslut IFO Vuxen
Delegationsbeslut LSS PASFB
Delegationsbeslut Äldreomsorg



§ 124

Dnr 2023-00156 70

Rekvirering statsbidrag God och nära vård 2023 - en omställning av hälso- och sjukvården med primärvården som nav

Socialnämndens beslut

Socialnämnden beslutar rekvirera statsbidrag för God och nära vård 2023, en omställning av hälso- och sjukvården med primärvården som nav, om 2 066 614 kr från Norrbottens kommuner.

Sammanfattning av ärendet

SKR och staten har träffat en överenskommelse att under 2023 vidareutveckla de nära vården. Målet med omställningen av hälso- och sjukvården är att patienten får en god, nära och samordnad vård som stärker hälsan. Medel från överenskommelsen till kommunerna betalas ut till de Regionala samverkans- och stödstrukturerna (RSS) där kommunerna eller annan ansvarig huvudman för den kommunala hälso- och sjukvården ska ha stor påverkansmöjlighet avseende hur de används. Totalt för området har 3 139 miljoner kronor avsatts för god och nära vård varav 2 389 miljoner kronor till regionerna och 750 miljoner kronor till kommunerna.

I vårt fall har Norrbottens Kommuner i uppdrag fördela medel till Norrbottens 14 kommunerna, för Kalix kommun innebär det 2 066 614 kronor. Statsbidraget ska användas enligt fastställda syften och villkor. De utvecklingsområden som riktats till Norrbottens kommunerna utifrån överenskommelsen är följande:

- Utveckling av den nära vården med primärvården som nav (kvalitetshöjande insatser i hälso- och sjukvården)
- Goda förutsättningar för vårdens medarbetare (Personalsatsning)

För området vårdens medarbetare är förslaget att Norrbottens kommuner för en gemensam satsning att erbjuda vidareutbildning för 13 sjuksköterskor i länet till specialistsjuksköterskor.

En redovisning för hela 2023 ska skickas till Norrbottens kommunerna senast den 15 januari 2024. En slutredovisning från Norrbottens kommuner (RSS) sker till både Socialstyrelsen och Kammarkollegiet innan den 31 mars 2024.

Jämställdhetsanalys

Rekvireringen av statsbidraget och de åtgärder som kommer vidtas påverkar både kvinnor och män lika. Att långsiktigt bidra till att personer med socialtjänstens vård- och omsorg får möjlighet att oavsett tid och plats kunna bibehålla eller öka ett värdigt liv och god hälsa. Viktiga



Socialnämnden

utgångspunkter för i arbetet är ett tillitsbaserat förhållningssätt och ett tydligt jämlikhets- och jämställdhetsperspektiv utifrån jämställd hälsa.

Underlag

Överenskommelse mellan staten och Sveriges Kommuner och Regioner (SKR) om en god och nära vård 2023

[https://skr.se/download/18.6a40047a185e2f0179f1e22e/1674823955025/Overenskommelse - God och nära vard-2023.pdf](https://skr.se/download/18.6a40047a185e2f0179f1e22e/1674823955025/Overenskommelse-God-och-nara-var-d-2023.pdf)

Länk överenskommelsens innehåll:

<https://skr.se/skr/halsasjukvard/utvecklingavverksamhet/naravard/overenskommelseomengodochnaravard.28402.html>

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2023-05-31

Rekvirering av medel 2023

Handlingsplan för rekvirering av medel God och nära vård 2023

Protokollsutdrag skickas till

Socialförvaltningens ledningsgrupp



§ 125

Dnr 2023-00172 70

Digital strategi för Socialförvaltningen Kalix kommun 2023-2026

Socialnämndens beslut

Socialnämnden beslutar att:

- anta digital strategi för socialförvaltningen år 2023–2026
- revidera digital strategi varje mandatperiod

Sammanfattning av ärendet

Socialnämnden avser utveckla välfärdsteknik i förvaltningen kommande år.

Beskrivning av ärendet

Den demografiska utvecklingen utmanar svensk välfärd. Kommuner och regioner är mitt i en förändringsresa för att tillhandahålla välfärd på helt nya och smartare sätt.

Digitalisering är aldrig ett mål i sig. Det är däremot högkvalitativ och likvärdig vård, en effektiv och hållbar process samt en öppen, serviceinriktad och tillgänglig förvaltning. Planen vill därför bidra till de verksamhetsnära målen och till en effektiv och innovativ välfärd. Nyckeln är att hålla de verksamhetsnära målen i fokus i utvecklingen av en smartare välfärd.

Det finns en stor potential i att möta välfärdens utmaningar genom att utmana befintliga strukturer och arbetssätt, använda data som en strategisk resurs och kraften i ny teknologi. För att ta vara på digitaliseringens möjligheter fullt ut måste vissa förutsättningar finnas på plats. Det handlar både om ledarskap, juridik, datadriven innovation, en gemensam infrastruktur och digitala funktioner. Grundläggande förutsättningar fungerar som bas för kommuners och regioners utvecklingsarbete och gör det enklare och mer kostnadseffektivt. Planens syfte är att skapa en gemensam riktning för socialnämnden och en utveckling i en digital tid.

Digitaliseringen är den enskilt största förändringsfaktorn i vår tid och påverkar hela socialnämnden. Digitalisering ska förstås som arbetssätt, processer och beteenden som förändras i snabb takt med stöd eller på grund av ny teknik och datadriven utveckling. Digitalisering medför också möjligheter för individer, verksamheter och system att inhämta, utbyta och analysera information på helt nya sätt. För att åstadkomma det behövs grundläggande plan i socialnämnden för utveckling i en digital tid.

En av de större utmaningarna är kompetensförsörjningen. Socialnämnden kommer att ha svårt att rekrytera så många som behövs



Socialnämnden

av den enkla anledningen att det inte finns tillräckligt med personer i arbetsför ålder på arbetsmarknaden i Kalix. I takt med att befolkningen växer, framför allt bland barn och äldre, ökar kraven på välfärdstjänster inom socialnämndens område. I Kalix kommuns strategidokument, Vision 2030 med övergripande målområden, framkommer att största utmaningen fram till 2030 är bristen på arbetskraft och kompetens. I strategin nämns fortsättningsvis att äldreomsorgen ska bedrivas utifrån äldres behov på ett effektivt sätt med hög kvalitet, där ny teknik kan användas. Socialnämnden har tagit fram en övergripande digitaliseringsplan för förvaltningen. Socialförvaltningen kommer att bryta ned den övergripande digitaliseringsplanen till verksamhetsnära handlingsplaner.

Jämställdhetsanalys

Beslutet berör både män och kvinnor, men då merparten av socialförvaltningen anställda är kvinnor påverkas mer kvinnor än män. Användning av välfärdsteknik kan bidra till en bättre arbetsmiljö och är en viktig yrkesutveckling som kan öka attraktiviteten för att locka både kvinnor och män till yrket.

Underlag

Vision Kalix 2030

Utveckling i en digital tid – en strategi för grundläggande förutsättningar, Sveriges kommuner och Landsting

<https://skr.se/naringslivarbetedigitalisering/digitalisering/strategifordigit alutveckling.6728.html>

För ett hållbart digitaliserat Sverige – en digitaliseringsstrategi, Regeringskansliet Dnr: N2017/03643/D

<https://www.regeringen.se/informationsmaterial/2017/05/for-ett-hallbart-digitaliserat-sverige---en-digitaliseringsstrategi/>

Handlingsplan Agenda 2030; 2018-2020, Regeringskansliet

<https://www.regeringen.se/rapporter/2018/06/handlingsplan-agenda-2030/>

Med medborgaren i centrum – Regeringens strategi för en digitalt samverkande statsförvaltning, Regeringskansliet

<https://www.regeringen.se/informationsmaterial/2015/04/med-medborgaren-i-centrum/>



KALIX KOMMUN

Socialnämnden

Sammanträdesdatum
2023-06-14

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse 2023-05-31

Digitaliseringsplan Socialförvaltningen 2023-2026

Protokollsutdrag skickas till

Socialförvaltningens ledningsgrupp

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



Socialnämnden

§ 126

Dnr 2023-00168 70

Kompetensförsörjningsstrategi 2023-2026

Socialnämndens beslut

Socialnämnden beslutar att

- anta framtagna kompetensförsörjningsstrategi
- följa upp och utvärdera kompetensförsörjningen årligen

Sammanfattning av ärendet

Vård- och omsorgs och arbetsmiljöutredningen i särskilda boenden och hemtjänst som genomfördes av Barbro Skoglund och Caj Skoglund, Age Management i Sverige AB – "En kommun, en socialförvaltning - men helt olika förutsättningar och förhållanden" är omfattande och flera förbättringsområden har beslutats om. Det gäller bland annat inom områden som personalförsörjning, språkkunskap för att tillgodose brukarnas behov fullt ut, dessa utpekade områden följer de generella strukturella problemen som finns inom hela den svenska äldreomsorgen. Ett fokusområde för att möta dagens och morgondagens utmaningar är att arbeta med kompetensförsörjningen på ett hållbart och långsiktigt sätt. Socialnämnden beslutade därför på socialnämnden 2022-02-23 §28 att uppdraga förvaltningschefen att ta rekrytera en person inom kompetensförsörjningsområdet samt att ta fram en kompetensförsörjningsstrategi

Beskrivning av ärendet

Utredningen från Age Management pekar på ett växande behov av bemanning, kompetens och nya medarbetare som beror på demografiska faktorer i kombination med stora pensionsavgångar. Det visar på att problemet med personal- och kompetensförsörjningen inom vård och omsorgen vilken socialnämnden bedömer kommer vara en av våra största utmaningar.

För att möta dagens och morgondagens utmaningar behöver Socialförvaltningen aktivt arbeta med kompetensförsörjningen på ett hållbart och långsiktigt sätt. För att klara av har kompetensförsörjningsstrategin tagit fram. Det kommer krävas riktade kraftfulla satsningar inom området. Vi ser redan idag att en av våra största utmaningar är att kunna attrahera och rekrytera fler medarbetare och denna utmaning kommer att bli än mer kännbar i framtiden.

Det är viktigt att varje medarbetare är och ses som en ambassadör för förvaltningen.

- Ambassadörskap
- Attrahera talanger
- Kompetensförsörjningsstrategi



Socialnämnden

- Rekrytera nya medarbetare

För det krävs att förvaltningen håller en gemensam och samlad syn på rekrytering och rekryteringskanaler när organisationen ser behov av nya medarbetare.

Förvaltningen behöver arbeta aktivt för en professionell och nytänkande rekryteringsprocess.

Övergripande utmaningar

SKR uppger att om tio år kommer 44 procent fler att vara över 80 år jämfört med idag, medan den arbetsföra befolkningen mellan 20 och 64 år bara ökar med sex (6) procent under samma period. Kommuner, landsting och regioner får, liksom näringslivet i stort, helt enkelt svårt att hitta tillräckligt med nya medarbetare. Detta tar även SKR upp i en av SKR:s viktigaste rapporter, ekonomirapporten, som kommer två gånger per år och beskriver de ekonomiska förutsättningarna i kommunsektorn nu och framåt.

I Norrbotten beräknas att till 2026 kommer det behöva rekryteras 8000 personer inom olika vårddyrken. Antalet äldre blir allt fler, vilket gör att behovet av hemtjänst också förväntas öka framöver.

Rekryteringsbehovet av all personal kommer framgent att vara stor inom hela socialförvaltningen. Vi ser redan utmaningar i vad gäller bland annat sjuksköterskor, undersköterskor, socionomer, arbetsterapeuter och fysioterapeuter. Det strategiska arbeta med kompetensförsörjning måste vi fortsätta med och höja ambitionsnivån inför framtiden.

Kalix kommun erbjuder heltid som norm till våra medarbetare, vilket är en mycket viktig satsning inför framtida rekryteringar. Vård- och omsorg är en kvinnodominerad sektor och för att klara kompetensförsörjningen behöver vi även rekrytera fler män inom vården, detta görs genom att aktivt informera unga om fördelarna med att arbeta inom vård- och omsorg samt uppmuntra fler män att söka. Kompetensförsörjningens utmaning kommer inte att lösas enbart genom att rekrytera fler medarbetare. Det är viktigt att den kompetens som finns i organisationen används och utvecklas utifrån verksamhetens behov.

Vård och omsorgsyrkerna måste göras attraktiva för unga. Vi vill att trivsel och arbetsglädje ska prägla socialnämndens område, där medarbetare är aktiva, delaktiga och har inflytande samt tar ansvar. Alla anställda ska ha en samsyn om mål och arbetsprocesser där ledaren har en tydlig roll och ger trygghet och bildning.

I framtidsprognosen ser vi att det blir färre barn, ungdomar och medborgare i arbetsför ålder, men antalet äldre väntas öka. Totalt från idag till 2040 blir det ca 1450 medborgare mindre. Det är för Kalix en mycket oroande och utmanande framtid. Vi vet också att den demografiska försörjningskvoten kommer att öka som innebär att antalet



Socialnämnden

personer i arbetsför ålder som behöver försörja en person utöver sig själv ökar fram till 2040.

Antal barn i Kalix

År	Folkmängd 0-5 år	Folkmängd 6-9 år	Folkmängd 10-12 år
1980	1 474	1 151	913
1990	1 476	865	712
2000	1 029	894	754
2010	928	651	521
2020	860	564	471
2025	857	594	450
2030	845	600	447
2035	812	592	439
2040	780	570	429

Antal ungdomar i Kalix

År	Folkmängd 13-15 år	Folkmängd 16-18 år
1980	937	834
1990	770	834
2000	739	647
2010	539	636
2020	480	488
2025	440	459
2030	446	435
2035	441	453
2040	433	440

*Befolkningsprognos 2020-2040 Kalix kommun – trendbaserad framskrivning med startbefolkning 20200731 – Statisticon AB

Utvecklingen av antalet ungdomar. Antalet i åldrarna 13-15 år och sedan 16-18 år har sedan 2000-talets mitt minskat i de flesta av landets kommuner. Detta i takt med att de stora barnkullar som föddes kring 1990 har lämnat dessa åldrar bakom sig.

Antal vuxna i arbetsför ålder

År	Folkmängd 19-24 år	Folkmängd 25-44 år	Folkmängd 45-64 år
1980	1 513	5 190	4 343
1990	1 550	4 988	4 553
2000	959	4 353	4 971
2010	1 087	3 407	4 834
2020	880	3 191	4 281
2030	815	3 291	3 672
2040	774	3 033	3 500



Socialnämnden

*Befolkningsprognos 2020-2040 Kalix kommun – trendbaserad framskrivning med startbefolkning 20200731 – Statisticon AB

Kvinnors benägenhet att flytta.

Flyttbenägenheten kan även redovisas efter kön. På riksnivå är yngre kvinnor betydligt mer flyttbenägna än männen. De söker sig tidigare än männen till orter som erbjuder studie- och arbetsmöjligheter. Vid 30-års ålder blir de dock mindre flyttbenägna än männen. I vissa kommuner flyttar mer än hälften av de unga kvinnorna i vissa åldrar. Effekten blir att nästan inga unga kvinnor blir kvar på orten. I Kalix kommun har de 19-åriga kvinnorna den största flyttbenägenheten med 0,25.

Socialförvaltningens område är en kvinnodominerad bransch och det är en mycket allvarlig trend att unga kvinnor har en tendens att flytta från kommunen. Om inte trenden vänder vad det gäller befolkningsminskningen och att en ökad inflyttning sker, bedömer förvaltningen att vi inte kommer att klara av kompetensförsörjningen till fullo med sikte på 2035–2040.

Konkurrensen om arbetskraft kommer att vara utmanande för förvaltningen för att inte säga ansträngande och tuff kommande 20 år. Vi vet också att en mindre befolkningsbas i arbetande åldrar innebär begränsade kommunala resurser. Vi befärar att med pensionsavgångar, ökade behov av hemtjänst och ett till särskilt boende kommer det att vara mycket svårt att rekrytera och bemanna i framtiden. Vi kommer troligtvis att behöva fler nya medarbetare än som kommer att finnas att tillgå. Förvaltningen befärar att det kommer att finnas en uppenbart stor risk för att vården och omsorgen måste anpassas, då personal inte kommer att räcka till i den omfattning som kommer att krävas.

Utredningsuppdrag - Nya modeller för att arbeta med kompetensförsörjningen, steg 1

Som ett led i att arbeta med kompetensförsörjningen gav socialnämnden förvaltningschefen i uppdrag att utreda behovet av att utveckla nya och vidareutveckla befintliga modeller avseende kompetensförsörjning vid äldreomsorgen steg 1. Det arbetet har påbörjats.

En kompetensförsörjningsstrategi för socialnämnden behöver tas fram. Syfte är att identifiera fokusområden för Socialförvaltningens arbete med kompetenstillförsel och kompetensutveckling. Strategin ska sträva efter att vara en naturlig del av målstyrningen inom förvaltningen och fungerar som ett levande dokument som följer organisationens nuläge och mål.

Kompetensförsörjningsstrategin ska utgå från kommunens personalpolitiska vision:

- *Kalix ska vara en god kommunal arbetsgivare och bedriva bra kommunal verksamhet utifrån omtänksamhet och framtidstro.*

Strategin ska antas i socialnämnden och en handlingsplan ska upprättas som innehåller satsningar på kort och lång sikt. Satsningen bedöms av



yttersta vikt och är en nyckelfråga för socialnämnden och kommer att kräva omfattande arbete för förvaltningen och politiska beslut.

Jämställdhetsanalys

Välfärdens kompetensförsörjning är avgörande för bemanning av verksamheten och rekryteringssvårigheterna stora, det handlar om stora volymerna av medarbetare som behöver rekryteras. Antalet tillgängliga personer möter inte i närheten behovet av medarbetare vilket är generellt lika för hela landet. En tydlig och hållbar kompetensförsörjning hänger samman med en attraktivitet för arbetet och har en nära koppling till en jämställd arbetsmiljö. Vård- och omsorg är kvinnodominerad och generellt har de kvinnodominerade vård- och omsorgsyrken ansett ha sämre villkor än mansdominerade. Vi ser i SKR:s rapport "möt välfärdens kompetensutmaning – rekryteringsrapport 2020" att intresset för att jobba inom välfärden finns hos både män och kvinnor. Rapporten visar att majoriteten av både kvinnor och män mitt i livet – mellan 36 och 65 år – kan tänka sig att jobba inom välfärden. Hälften av alla unga tjejer och killar (15–24 år) kan tänka sig att jobba inom skolan och var tredje kille är intresserad av att jobba i hälso- och sjukvården. Genom att aktivt arbeta med kompetensförsörjningen finns en möjlighet att skapa en attraktivitet i yrket hos både kvinnor och män. Heltid som norm, vilket är infört inom socialförvaltningens verksamheter, är en stor del i att skapa en jämställd arbetsmiljö.

Underlag

SKR (2020) Möt välfärdens kompetensutmaning – SKR Rapportwebb [online] <https://rapporter.skr.se/mot-valfardens-kompetensutmaning.html?nofilters>, publicerad 2020-11-24, hämtad 2022-01-04

Arbetsmiljöverket. (2019). *Jämställdhet i arbetsmiljön - Arbetsmiljöverket*. [online] Available at: <https://www.av.se/arbetsmiljoarbete-och-inspektioner/arbete-med-arbetsmiljon/jamstalldhet-i-arbetsmiljon/#6>

Berg, K. and Ejdemo, T. (2018). *51 000 anställningar i Norrbotten till och med 2030 – En analys av rekryteringsbehov och rekryteringsproblem med lösningsförslag*. [ebook] Luleå tekniska universitet, Region Norrbotten och Länsstyrelsen Norrbottens län, pp.1-85. Available at: <http://www.norrbotten.se>

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse 2023-05-31
Kompetensförsörjningsstrategi 2023-2026



KALIX KOMMUN

Socialnämnden

Sammanträdesdatum
2023-06-14

Protokollsutdrag skickas till
Socialförvaltningens ledningsgrupp

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



§ 127

Dnr 2023-00157 70

Revidering av och tillägg i socialnämndens delegationsordning

Socialnämndens beslut

Socialnämnden beslutar att godkänna föreslagna revideringar och tillägg i delegationsordningen.

Sammanfattning av ärendet

Det har skett förändringar gällande Socialtjänstlagen (SoL) och lagen om vård av unga (LVU) som medför att socialnämndens delegationsordning behöver revideras och kompletteras enligt följande:

Punkt i delegation s-ordning	Ärende	Lagrum	Delegat	Anmärkning
I 1	Vid anmälan beslut om att utredning ska inledas, att utredning inte ska inledas, att utredning ska läggas ned eller avslutas utan insats	11 kap 1 § SoL	Socialsekreterare	
Ny	Vid anmälan beslut om att utredning inte ska inledas, att utredning ska läggas ned eller avslutas utan insats	11 kap 1 § SoL	Enhetschef	
I 5	Beslut om tillfällig (högst 2 månader 4 månader) placering i familjehem/jourhem (barn och unga)	4 kap 1 § SoL, 6 kap 6 § fjärde stycket SoL	Utskott I brådskande fall ordförande/vic e ordförande	Ej varaktig vård
Ny	Beslut om tillfällig (högst 4 månader) placering i nätverkshem	4 kap 1 § SoL, 6 kap 6 § fjärde stycket SoL	Enhetschef	Ej varaktig vård. Bedömning av lämplighet dokumenterad
I 8	Överväga om fortsatt vård för underårig som är placerad för vård	6 kap 8 § SoL	Utskott	



	med stöd av SoL fortfarande behövs. Efter två år särskilt överväga om det finns skäl att ansöka om överflyttning av vårdnaden enligt 6 kap 8§ fb			
Ny	Efter två år särskilt överväga om det finns skäl att ansöka om överflyttning av vårdnaden enligt 6 kap 8§ fb	6 kap 8§ SoL	Socialnämnd	Därefter ska frågan övervägas årligen i AU
I 31	Beslut om framställning om överflyttning av ärende till nämnd i annan kommun samt beslut i fråga om att ta emot ärende	2 a kap. 10 § SoL	Enhetschef Utskott	
I 32	Beslut om ansökan om överflyttning av ärende hos IVO samt yttrande till domstol	2 a kap. 11 § SoL	Enhetschef Utskott	
Nytt (in efter punkt J 6)	Övervägande om att ansöka om flyttningsförbud	13 c § LVU	Utskott	
Nytt (in efter punkt J 6)	Särskilt överväga om vårdnadsöverflyttning	13 c § LVU	Socialnämnd	När den unge varit placerad i 2 år i samma hem. Därefter ska frågan övervägas årligen i AU
Nytt (in efter punkt J 8)	Beslut av uppföljning av LVU-vården, under 18 år	21 b § LVU	Utskott	
Nytt (in efter punkt J 15)	Beslut om ansökan hos förvaltningsrätten om utreseförbud	31 b § LVU	Utskott	
Nytt (in efter punkt J 15)	Beslut om omprövning och upphörande av utreseförbud	31 C § LVU	Utskott	



Socialnämnden

Nytt (in efter punkt J 15)	Beslut om tillfälligt utreseförbud	31 d § LVU	Utskott	I brådskande fall ordförande/vice ordförande
Nytt (in efter punkt J 15)	Beslut om upphävande av utreseförbud	31 g § LVU	Utskott	I brådskande fall ordförande/vice ordförande
Nytt (in efter punkt J 15)	Beslut om undantag från utreseförbud	31 i § LVU	Utskott	
Nytt (in efter punkt J 28)	Beslut att uppmana provtagning inför umgänge	32 a § LVU	Utskott	Av vårdnadshavare eller förälder. Beslutet går ej att överklaga
Nytt (in efter punkt J 28)	Beslut att uppmana tillprovtagning vid upphörande av LVU-vård	32 b § LVU	Utskott	Av vårdnadshavare eller förälder. Beslutet går ej att överklaga

Direktupphandling av sociala tjänster

Från och med 2022-02-01 ändrades direktupphandlingsgränser för så kallade sociala tjänster. Den stora skillnaden mot tidigare regler är att direktupphandlingsgränsen för dessa sociala tjänster och andra särskilda tjänster har höjts och att betydligt fler upphandlingar därmed kan göras enligt 19 kapitlet i LOU med stöd av direktupphandlingsreglerna i 19 a kap. LOU.

Vad som räknas som sociala tjänster och andra särskilda tjänster angivna i bilaga 2 till LOU finns bland annat:

- hälsovård och socialtjänster
- undervisnings- och utbildningstjänster
- hotell- och restaurangtjänster
- juridiska tjänster
- undersöknings- och säkerhetstjänster
- posttjänster.

Direktupphandlingsgränsen från 2022-02-01 för sociala tjänster och andra särskilda tjänster uppgår till 7 802 550 kr.

Punkt i delegation s-ordning	Ärende	Lagrum	Delegat	Anmärkning
------------------------------	--------	--------	---------	------------



Socialnämnden

A 15.1 (ersätts av nedan)	Upphandling av vårdförstjänster upp till 2,1 mkr - i form av hem för vård och boende (HVB) och konsulentstödda familjehem	Lagen om offentlig upphandling LOU	Områdeschef	Enhetschef ersätter områdeschef under jourtid
A 15.1	Upphandling av sociala tjänster upp till 7,8 mkr i form av - Hem för vård och boende (HVB) och konsultstödda familjehem - Undervisnings- och utbildningstjänster - Juridiska tjänster - Socionomkonsulter	Lagen om offentlig upphandling LOU, Bilaga 2	Områdeschef	
A 15.1.1	Upphandling av sociala tjänster upp till 2,1 mkr i form av - Hem för vård och boende (HVB) och konsultstödda familjehem	Lagen om offentlig upphandling LOU, Bilaga 2	Enhetschef ersätter områdeschef under jourtid	Gäller endast jourtid

Jämställdhetsanalys

Jämställdhetsanalys görs inte då det inte gör någon skillnad för kvinnor och män och inte påverkar jämställdheten.

Underlag

https://www.riksdagen.se/sv/dokument-lagar/dokument/svensk-forfattningssamling/lag-20161145-om-offentlig-upphandling_sfs-2016-1145#K19a

https://www.riksdagen.se/sv/dokument-lagar/dokument/svensk-forfattningssamling/socialtjanstlag-2001453_sfs-2001-453

https://www.riksdagen.se/sv/dokument-lagar/dokument/svensk-forfattningssamling/lag-199052-med-sarskilda-bestammelser-om-var_d_sfs-1990-52



KALIX KOMMUN

Socialnämnden

Sammanträdesdatum
2023-06-14

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2023-06-02

Protokollsutdrag skickas till

Socialförvaltningens ledningsgrupp

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



§ 128

Dnr 2023-00159 70

Information Hemlöshetskartläggningen 2023

Socialnämndens beslut

Socialnämnden tar del av informationen.

Sammanfattning av ärendet

Under 2023 har Socialstyrelsen gjort en nationell hemlöshetskartläggning som ska redovisas 1 februari 2024. Under en vecka, vecka 16, registrerades alla personer som befann sig i hemlöshetsituation, det vill säga:

- Vuxna, från 18 år, som är i en hemlöshetsituation vecka 16 och som är medborgare, har tillfälligt eller permanent uppehållstillstånd eller som har uppehållsrätt i Sverige.
- Barn, under 18 år, som lever utan sin familj och är i en hemlöshetsituation under vecka 16 och som är medborgare, har tillfälligt eller permanent uppehållstillstånd eller har uppehållsrätt i Sverige.

Personer i hemlöshetskartläggningen kategoriserades i fyra (4) olika förutbestämda situationer.

Situation 1

- Akut hemlöshet - Personer som är hänvisade till akutboende, härbärge, jourboende, skyddade boenden eller motsvarande (inkl. vandrahem/hotell). Personer som sover i offentliga lokaler, utomhus, trappuppgångar, garagekällare, tält eller motsvarande.

Situation 2

- Institutionsvistelse och boende med stöd – ska flytta inom 3 månader utan boende: En person är intagen/inskriven på antingen; kriminalvårdsanstalt/vård enligt LRV, HVB, familjehem, SiS-institution eller boende med stöd inom socialtjänst/region/privat vårdgivare och ska friges/flytta inom 3 månader efter mätveckan, men utan egen bostad ordnad inför flytten/utskrivningen. Hit räknas även personer som skulle ha skrivits ut/flyttat ut, men som är kvar på grund av att de inte har någon egen bostad ordnad.

Situation 3

- Personer som bor i långsiktiga boendelösningar ordnade av socialtjänsten. Personer som bor i sociala kontrakt, andrahandskontrakt och så vidare.

Situation 4



Socialnämnden

- Eget ordnat kortsiktigt boende. En person bor ofrivilligt tillfälligt och kontraktslöst hos kompisar, bekanta, familj eller släktingar. Här ingår även personer som tillfälligt (max 3 månader efter vecka 16) bor inneboende eller i andrahand hos privatperson. Den uppgiftslämnande verksamheten har haft kontakt med personen av detta skäl och känner till att denna hemlöshetssituation gällande vecka 16.

Eftersom Kalix ingick i denna kartläggning valde vi att samtidigt registrera i eget register för att vidare analysera hemlösheten i Kalix kommun. Även den hemlöshetskartläggningen skedde enligt Socialstyrelsens framtagna arbetssätt. Totalt 30 individer i Kalix kommun befinner sig i någon form av hemlöshetsituation och majoriteten av individerna som befinner sig i hemlöshet tillhör gruppen i situation 3 med en sammansatt problematik och missbruk. Endast ett fåtal bedöms klara ett eget boende utan stöd, men flertalet bedöms klara av ett eget boende med någon form av stöd kopplat till själva boendet, till exempel boendestöd, Case manager eller öppenvård.

Det finns utöver kartläggningen kännedom om ett antal individer som bedöms klara av eget boende med stöd men är placerade i andra mer eller mindre akuta boende lösningar eller i mer långsiktiga boendelösningar anordnade av kommunen bland annat i form av sociala kontrakt

Jämställdhetsanalys

Jämställdhet handlar inte bara om en jämn könsfördelning utan om normer, värderingar och ideal. En människas möjligheter i livet påverkas bland annat av vilken socioekonomisk grupp man tillhör. Ojämlighet, i form av avsaknad bostad, skapar otrygghet och ger olika förutsättningar (försvårar) för grupper och individer och, oavsett kön, att vara aktiva samhällsmedborgare och ha samma möjligheter och villkor i både makt att forma samhället och sina egna liv, vilket är en del av målen för jämställdhetspolitiken.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2023-05-31
Hemlöshetskartläggningen
Bostadsmodulerna

Protokollsutdrag skickas till

Socialförvaltningens ledningsgrupp



§ 129

Dnr 2023-00163 70

Inriktningsbeslut - Bostad först

Socialnämndens beslut

Socialnämnden beslutar anta inriktningsbeslut att fortsatt arbete för att motverka hemlöshet med modellen bostad först.

Sammanfattning av ärendet

Socialnämnden beslutade 2023-01-11 att ansöka om statsbidrag för att förbereda och starta verksamhet enligt metoden bostad först. Socialstyrelsen beviljade Kalix kommun 519 358 kr i statsbidrag för utbildningsinsatser, studiebesök och förberedelser.

Regeringen har fastslagit en strategi för att motverka hemlöshet 2022–2026 som antogs 2022-07-07. Syftet med en nationell hemlöshetsstrategi är att tydliggöra inriktningen för regeringens insatser för att minska antalet vuxna och barn som befinner sig i hemlöshet samt insatser för att förebygga att människor blir hemlösa. Det sker genom flera åtgärder som ska motverka hemlöshet och utestängning från bostadsmarknaden såsom förebyggande och uppsökande arbete, åtgärder mot akut hemlöshet och en satsning på metoden Bostad först.

Under vecka 16 2023 genomförde Socialstyrelsen en nationell hemlöshetskartläggning. I Kartläggningen framkommer att det i Kalix kommun finns ett trettiotal hemlösa där samtliga har en problematik av missbruk, psykiska funktionsnedsättningar, låg inkomst eller avsaknad av boendereferenser.

Hemlöshetskartläggningen



- **Situation 1** Akut hemlöshet - Personer som är hänvisade till akutboende, härbärge, jourboende, skyddade boenden eller motsvarande (inkl. vandragem/hotell). Personer som sover i offentliga lokaler, utomhus, trappuppgångar, garagekällare, tält eller motsvarande.
- **Situation 2** Institutionsvistelse och boende med stöd - ska flytta inom 3 månader utan boende: En person är intagen/inskriven på antingen; kriminalvårdsanstalt/vård enligt LRV, HVB, familjehem,
- **Situation 3** Personer som bor i långsiktiga boendelösningar ordnade av socialtjänsten. Personer som bor i sociala kontrakt, andrahandskontrakt osv.
- **Situation 4**: Eget ordnat kortsiktigt boende. En person bor ofrivilligt tillfälligt och kontraktslöst hos kompisar, bekanta, familj eller släktingar. Här ingår även personer som tillfälligt (max 3 måndet efter vecka 16) bor inneboende eller i andrahand hos privatperson.

Den uppgiftslämnande verksamheten har haft kontakt med personen av detta skäl och känner till att denna hemlöshetssituation gällande vecka 16.



Socialnämnden

Socialtjänsten har inget generellt ansvar för att ordna med bostad till bostadslösa men kan besluta om bistånd till boende med individuellt utformade insatser till vissa grupper.

Kommunens ansvar i hemlöshetsfrågan befinner sig mellan den generella bostadsförsörjningen och socialtjänsten. Kommunen har också ett ansvar för planering och genomförande av bostadsförsörjningen där målsättningen är att skapa förutsättningar för alla i kommunen att leva i goda bostäder och socialtjänsten har det yttersta ansvaret för att de som vistas i kommunen får det stöd och den hjälp de behöver. Arbetet med att bekämpa hemlöshet är därmed både en bostadspolitisk- och socialpolitiskfråga, men den berör även andra områden såsom integration, arbetsmarknad och hälso- och sjukvård.

I kartläggningen framkommer att de flesta inrapporterade individer inte godkänns på den ordinarie bostadsmarknaden. Skälen för detta uppges bland annat vara känd missbruksproblematik, låg inkomst (försörjningsstöd och andra bidrag), avsaknad av boenderefenser eller betalningsanmärkningar. Även vräkning bedöms vara en av orsakerna till hemlösheten. Det är väl känt att den som en gång blivit avhyst från sin bostad har mycket svårt att ta sig in på bostadsmarknaden igen.

Utredningen Framtidens socialtjänst lämnar förslag som tillsammans skapar förutsättningar för en hållbar socialtjänst. Det handlar om förebyggande och lätt tillgänglig socialtjänst, övergripande planering och planering av insatser, kunskapsbaserad socialtjänst och möjligheten att tillhandahålla insatser utan föregående behovsprövning.

Om bostad först:

Bostad först är en evidensbaserad metod med starkt forskningsstöd internationellt och nationellt. I bostad först får hemlösa med sammansatt problematik och missbruk erbjudande om en bostad parallellt med ett omfattande stöd för att hjälpa klienten att bo kvar. Det fortsatta arbetet för att motverka hemlöshet behöver därför ske både såväl på en strukturell, kommunövergripande nivå som på individnivå.



Bostad först - Grundprinciper



Utvärderingar av Bostad först i andra kommuner/stadsdelar samt vid kontakt med Björn Wäst framkommer nedan viktigstoga aspekter;

När beslut är fattat att modellen ska införas är det viktigt att det finns tillräckligt med bostäder och övergripande riktlinjer. Riktlinjerna behöver informeras och implementeras ut i förvaltningen. Det är viktigt att finns tillräckligt med resurser för att insatsen ska kunna växa med metodtrogenhet och kvalitet.

Vidare är det viktigt att ha en öppen dialog med allmännyttan där villkor och mål för kvarboende förtydligas. Viktigt att allmännyttan är delaktig i kontraktsskrivning och är införstådd i arbetssättet. Regionen är en annan viktig part i arbetet med modellen. Nödvändigt att ha både styrgrupp och arbetsgrupp. I arbetet med målgruppen har man sett att arbetssättet som case managers arbetar efter är framgångsrikt, där fokuserar man på relationsbyggande, förberedande och motiverande arbete för att få målgruppen delaktiga och delta i gemensamma möten exempelvis med fastighetsägare. Modellen bygger på att inte ha regler i bostäder för målgruppen utan bygger på att skapa en god relation med målgruppen och träffa dem regelbundet.

Inriktning för arbetet med att motverka hemlöshet.

- Ett kommunövergripande samverkansarbete sker med allmännyttan och privata hyresvärdar för att få tillgång till fler lägenheter.
- Att en kommunövergripande strategi tas fram för långsiktigt arbete med hemlösa för att säkerställa att arbetet sker i samverkan och på effektivaste sätt.
- Att utveckla samverkan mellan samhällsbyggnadsförvaltningen och socialförvaltningen för administration (kontraktsskrivning, vräkning) /förvaltningen/skötsel av bostäder.



Socialnämnden

- Att vaktmästaren som är tillägnad socialförvaltningen har ett bovårdsansvar för bostäderna som tillhör bostad först.
- Socialförvaltningen arbetar med modellen bostad först för att möjliggöra att fler får tillgång till eget boende. Förutsättningen för detta är att allmännyttan ger förvaltningen tillgång till fler lägenheter samt utvecklar ett strukturerat samarbete med privata fastighetsägare.
- Socialförvaltningen tar fram riktlinjer för bostad först, tillfälligt boende för att tydliggöra målgrupper, krav för att beviljas boende etc.
- Socialförvaltningen tar fram riktlinjer för vräkningsförebyggande arbete

Bakgrund

Bakgrunden till förslaget att införa bostad först är att de bostadsformer som vi har idag saknar evidens och kostnadseffektivitet.

Modulområdena präglas av utslagna personer och ungdomar som samlas och skapar "tillhåll" med omfattande brottslighet såsom misshandel, förvaring av stöldgoods, droghandel och skadegörelser. Under de senaste 10 åren har det förekommit misshandel i minst 15 fall med omfattande skador hos brottsoffren, mordbrand och överdoser med dödsfall som följd, skadegörelser som medfört miljon kostnader för kommunen. Personalen har periodvis inte kunnat utföra sitt arbete i områdena pga. risk för hot och våld.

Boendeformen sociala kontrakt enligt modellen boendetrappa fungerar bättre men inte helt tillfredsställande då det i dessa ställs krav på individen som de ofta inte klarar av att uppfylla.

Vi ser det som nödvändigt att utveckla andra boendeformer för att bryta stigmatisering och fortsatt utslagning samt ge personer i målgruppen bättre förutsättningar att lyckas.

Skillnaden mellan de boendeformer som vi har idag och bostad först är förhållningssättet till hyresgästerna och synen på bostaden som en rättighet.

Jämställdhetsanalys

Modellen bostad först tar inte hänsyn till kön utan behov ska avgöra. Socialtjänstens mål är att stödja och främja att människor har ekonomisk och social trygghet, jämlika levnadsvillkor samt möjlighet att delta aktivt i samhällslivet. Bostad först vänder sig till särskilt utsatta grupper oavsett kön. Däremot kan vi se att svårigheter och utsattheten kan skilja sig mellan kvinnor och män i dess karaktär där tex. våld och likande kan förekomma.



KALIX KOMMUN

Socialnämnden

Sammanträdesdatum
2023-06-14

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2023-05-31
Rapport bostad först
Utredning Bostad först – omvärldsbevakning
Bostadsmodulerna
Bostad först PP

Protokollsutdrag skickas till

Socialförvaltningens ledningsgrupp

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



§ 130

Dnr 2023-00154 05

Beslut om avrop från ADDA ramavtal - "Stödboende 2022"

Socialnämndens beslut

Socialnämnden beslutar:

- Att uppdra till socialchef att underteckna anmälan för avrop Adda inköpscentrals ramavtal "Stödboende 2022".

Sammanfattning av ärendet

kommuner och regioner. Genom att samordna upphandlingar kan i allmänhet synergieffekter uppnås. Upphandling av ett samordnat behov leder till större köpkraft med möjlighet till mer konkurrenskraftiga upphandlingar jämfört med om varje kommun skulle upphandla sitt behov var för sig. Addas Inköpscentral har en gedigen erfarenhet av upphandling och förvaltning av ramavtal.

Stödboende 2022 är ett komplext område området är inte helt enkelt att upphandla och sedan förvalta avtalen. Att kunna ta del av ett samordnat erbjudande ur en urvalsdatabas kommer underlätta för våra handläggare att placera utifrån individens behov och önskemål.

Målet med Addas ramavtal och tillhörande urvalsdatabas är få transparens om kvalitet och pris för att underlätta valet av verksamhet vid placeringstillfället. Urvalsdatabasen kommer bland annat visa jämförbar information om varje verksamhet, såsom nyckeltal för kompetens och även innehålla rapporter från uppföljningar som Adda Inköpscentral genomför. Adda har också arbetat för att bättre integrera barnkonventionen i upphandlingen.

Ramavtalet är indelat i fyra olika anbudsområden, vilka är prissatta var för sig av leverantörerna:

- Stödboende, ålder 16–17 år
- Stödboende, ålder 18–20 år
- Stödboende för ensamkommande, ålder 16–17 år
- Stödboende för ensamkommande, ålder 18–20 år

Jämställdhetsanalys

Barnkonventionen som lag är tydlig när det kommer till barns behov i centrum.

En placering oavsett anledning har en stor påverkan på det berörda barnet/ungdomen, inkluderat hens rättigheter och livsvillkor oavsett kön. Därför är det ur alla aspekter, som har betydelse för barnet/ungdomen, viktigt att noggrant utreda och överväga alla delar, vilket också



KALIX KOMMUN

Socialnämnden

Sammanträdesdatum
2023-06-14

inkluderar en säker kvalitetsgranskad placering med kompetenser som matchar hens behov.

Underlag

<https://www.adda.se/upphandling-och-ramavtal/ramavtal-och-avtalskategorier/sociala-tjanster/stodboende/stodboende-2022/>

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2023-05-31

Protokollsutdrag skickas till

Socialförvaltningens ledningsgrupp

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



§ 131

Dnr 2023-00158 05

Upphandling av bårbilstjänster

Socialnämndens beslut

Socialnämnden beslutar att upphandla bårbilstjänster och ger förvaltningschef i uppdrag att efter avslutad upphandling teckna avtal med tilldelad leverantör.

Sammanfattning av ärendet

Syftet med upphandlingen är att tillgodose socialnämndens verksamheter behov av transporttjänster för avlidna personer på kommunens särskilda boenden samt korttidsboende till bårhus i de fall anhöriga till den avlidne saknas eller när anhöriga inte är anträffbara inom rimlig tid. I övriga fall ansvarar dödsboet att anlita egen transportör och ansvarar i dessa fall för kostnaden.

Jämställdhetsanalys

Ärendet föranleder ingen jämställdhetsanalys

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2023-05-31

Riktlinje och lokal rutin – omhändertagande vid dödsfall i kommunal hälso- och sjukvård och transport av den avlidne.

Protokollsutdrag skickas till

Socialförvaltningens ledningsgrupp



§ 132

Dnr 2023-00136 70

Yttrande - Motion från Framtid i Kalix - Evakueringsplan för kommunens äldreboenden

Socialnämndens beslut

Socialnämnden föreslår kommunfullmäktige:

- Att avslå motionen om evakueringsplan för kommunens äldreboende

Sammanfattning av ärendet

Carl Otto Gählman (FIK) föreslår i motion den 11 april 2023, följande:

"112 kommuner i Sverige saknar evakueringsplan för sina äldreboenden - däribland Kalix! Krisberedskapen på landets äldreboenden är bristfällig - så också i Kalix. 112 av landets kommuner saknar en tydlig evakueringsplan för att trygga exempelvis el- och vattentillgången för de äldre, visar genomgång som tv4 gjort. Allvarligt menar MSB, Myndigheten för Samhällsskydd och Beredskap - och Framtid i Kalix instämmer naturligtvis till fullo! Framtid i Kalix föreslår att KF skickar motionen till KS som i sin tur ger kommunens säkerhetschef i uppdrag att effektuera av MSB efterfrågad planering."

Socialnämndens beredning

Socialnämnden arbetar aktivt med att arbeta fram och vidareutveckla krisberedskap och tillhörande planering för kommunens särskilda boenden för äldre och kommer att arbeta än mer intensivt med frågan under hösten 2023 för hela förvaltningen. Socialnämnden förslår fullmäktige att avslå motionen mot bakgrund av att socialnämnden inte har en säkerhetschef i nämndens verksamheter som motionären förslår vi ska ge uppdraget till, för att effektuera MSB:s efterfrågade planeringen.

Jämställdhetsanalys

Ärendet föranleder ingen jämställdhetsanalys då en eventuell evakueringsplan har samma påverkan oavsett kön.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2023-05-31

Motion från Framtid i Kalix, 2023-04-08

Kommunfullmäktiges protokoll 2023-04-11 § 72

Protokollsutdrag skickas till

Kommunfullmäktige

Socialförvaltningens ledningsgrupp



Socialnämnden

§ 133

Dnr 2023-00134 70

Gynnande beslut i särskilt boende

Socialnämndens beslut

Socialnämnden beslutar att godkänna redovisningen av gynnande beslut i särskilt boende.

Sammanfattning av ärendet

Varje månad redovisar förvaltningen de gynnande beslut som finns inom området Särskilda boenden för nämnden.

Förvaltningen följer upp samtliga fattade myndighetsbeslut för Särskilt boende, samt behov av boenden inom området på ett systematiskt arbetssätt på individnivå. Detta utförs varje vecka i boenderådet där berörda tjänstepersoner medverkar. Där analyseras de behov som finns och hur de ska verkställas på bästa sätt utifrån behovet och individen som berörs av beslutet.

Förvaltningen redovisar för nämnd på aggregerad nivå om hur många gynnade beslut till Särskilda boende som finns i vår kommun. Det finns totalt 264 boendeplatser samt 20 korttidsplatser.

Sammanfattning

Gynnade beslut Särskilt boende SoL:
Maj: 26

På korttidsenheten vistas (20 platser finns):
Maj: 18

Betalningsansvar/sanktionsavgift till Regionen om ca 1,8 mkr hittills 2023

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2023-06-08



Socialnämnden

§ 134

Dnr 2023-00115 70

Redovisning av ej verkställda beslut**Socialnämndens beslut**

Socialnämnden beslutar att med godkännande överlämna redovisad statistikrapport till kommunfullmäktige avseende ej verkställda beslut.

Sammanfattning av ärendet

Nämnden skall rapportera till Inspektionen för vård och omsorg (IVO), kommunens revisorer och kommunfullmäktige. Socialnämndens verksamheter har redovisat följande antal ej verkställda gynnande beslut perioden 2023-01-01-2023-03-31. Redovisningen har rapporterats till Inspektionen för vård och omsorg, Umeå.

För kvartal 1 2023 rapporteras enligt nedan:

Verksamheter inom ÄO = Äldreomsorg LSS OF= Omsorger om personer med funktionsnedsättning Barn och unga ärenden IFO Vuxenärenden IFO	Ej verkställda gynnande beslut fördelade på män respektive kvinnor		Summa total
	Män	Kvinnor	
Beslut enligt 4 kap 1 § SoL	6	13	18
LSS OF 9 § 9 Boende för vuxna	2	1	3
Summa totalt			22

Observandum att vissa personer kan ha två icke verkställda beslut i form av särskilt boende och dagligverksamhet.

Ej verkställda beslut

Kommunen är skyldig att anmäla samtliga gynnande beslut som inte verkställts inom tre månader. Det framgår enligt:

- 16 kap 6 f-h §§ socialtjänstlagen (SoL),
- 28 f-h §§ lagen om stöd och service till vissa funktionshindrade (LSS)

Syftet är att stärka rättssäkerheten för enskilda som beviljats bistånd.

Vilka insatser som avses och skälen till att besluten inte har verkställt framgår av tabellen nedan.



Sammanställning

Kön	Insats	Lagrum	Orsak	Datum för beslut	Datum för avbrott
Kvinna	Särskilt boende	4 kap 1 § SoL	Saknar ledig lägenhet. Har hemtjänst i väntan på plats. Tackar nej 2022-09-26 och 2023-02-22.	2022-04-07	
Kvinna	Kontaktperson	4 kap 1 § SoL	Medverkar inte till verkställighet. 2022-10-31 avslut på egen begäran.	2021-12-21	
Kvinna	Daglig verksamhet	4 kap 1 § SoL	Avbrott i verkställighet. Är föräldraledig.		2021-12-21
Kvinna	Daglig verksamhet	4 kap 1 § SoL	Deltar sporadiskt. Har en anpassad genomförandeplan.	2019-06-17	
Kvinna	Särskilt boende	4 kap 1 § SoL	Är erbjuden 2022-07-13 par lägenhet men paret vill bo i olika lägenheter. Tackar nej 2022-11-29 till egen lägenhet.	2022-05-02	
Kvinna	Särskilt boende	4 kap 1 § SoL	Saknar ledig plats. Verkställd 2023-01-31.	2022-09-27	
Kvinna	Särskilt boende	4 kap 1 § SoL	Saknar ledig plats. Beviljad korttidsvistelse. Verkställd: 2023-02-22.	2022-08-19	
Man	Öppenvård	4 kap 1 § SoL	Erbjuden 2022-09-20 men tackar nej pga hälsotillstånd. Avslutat 2023-02-02.	2022-09-06	
Kvinna	Daglig verksamhet	9 § 10. LSS	Ej verkställt pga hälsotillstånd. Erbjudande går ut löpande.		2022-09-01
Kvinna	Daglig verksamhet	4 kap 1 § SoL	Följer ej genomförandeplanen. Avslutat insatsen 2023-02-28.		2022-09-01
Man	Daglig verksamhet	4 kap 1 § SoL	På grund av den enskildes hälsotillstånd. Verkställd: 2023-01-12.		2022-10-10
Kvinna	Särskilt boende	4 kap 1 § SoL	Saknar ledig plats. Verkställd: 2023-02-15.	2022-10-22	
Kvinna	Särskilt boende	4 kap 1 § SoL	Har tackat nej till erbjudande 2023-01-31.	2022-09-27	
Barn	Kontaktfamilj	4 kap 1 § SoL	Erbjudande har gått 2022-11-22. Modern vill att alla	2022-09-13	



Socialnämnden

			barnen skall vara i samma kontaktfamilj vilket ej varit möjligt att verkställa.		
Barn	Kontaktfamilj	4 kap 1 § SoL	Erbjudande har gått 2022-11-22. Modern vill att alla barnen skall vara i samma kontaktfamilj vilket ej varit möjligt att verkställa.	2022-09-13	
Barn	Kontaktfamilj	4 kap 1 § SoL	Erbjudande har gått 2022-11-22. Modern vill att alla barnen skall vara i samma kontaktfamilj vilket ej varit möjligt att verkställa.	2022-09-13	
Man	Särskilt boende	4 kap 1 § SoL	Saknar ledig plats. Utökad hemtjänsten i väntan på plats. Verkställd 2023-03-15.	2022-11-11	
Man	Ledsagarservice daglig verksamhet Ledsagarservice	9 § 10 LSS 9§ 3 LSS	Vistas tillfälligt i södra Sverige.		2022-12-16
Man	Särskilt boende	4 kap 1 § SoL	Har tackat nej 2022-07-13 och 2022-11-28	2022-05-02	

Jämställdhetsanalys

Rapporteringen har sedan den infördes alltid haft en redovisning av antal män och kvinnor som rapporterats in till IVO. Vid ansökningar om särskild boendeplats är det alltid behovet som styr beslutet. Då behovet styr görs ingen skillnader mellan män och kvinnor.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2023-05-23

Protokollsutdrag skickas till

Kommunfullmäktige
Kommunens revisorer
Socialförvaltningens ledningsgrupp



Socialnämnden

§ 135

Dnr 2023-00162 70

Undantag från riktlinjer för fordon i Kalix kommun**Socialnämndens beslut**

Socialnämnden beslutar:

- Att godkänna undantag från riktlinjer för fordon i Kalix kommun vad avser de två tjänstebilar som används av rehabenheten inom Socialförvaltningen och att leasingavtalet förlängs ytterligare minst två år.

Sammanfattning av ärendet

Kommunfullmäktige beslutade 2021-04-12, §93, att anta fordonsriktlinjer där det bland annat stipuleras att kommunens fordon ska vara fossilfria.

Inom socialförvaltningen hälso- och sjukvårdsenhet finns idag två bilar som endast används inom rehabenheten och är utrustade med anpassad utrustning för att transportera förskrivna hjälpmedel. Bilarna används dagligen och utgör nödvändiga och viktiga arbetsredskap för verksamheten.

Fordonen är fossildrivna och den finansiella leasingen har gått ut i mars 2023. Bilarnas körsträcka understiger 2000 mil/bil på tre år. Utifrån den analys förvaltningen gjort finns inget skäl att anskaffa nya utbytesbilar redan 2023. Även om bilarna används varje dag, är den årliga körsträckan låg och i dagsläget har det varit svårt att hitta fossilfria alternativ som kan ersätta dessa bilar utan att kostnaderna blir orimliga i förhållande till körsträcka. För närvarande förlängs leasingavtalen månadsvis.

Förvaltningen föreslår att bilarna undantas från de krav fordonsriktlinjen ställer och att bilarna antingen köps ut, förutsatt att utrymme finns i investeringsbudget, eller att leasingavtalet förlängs ytterligare minst två år.

Regnummer	Märke	Modell	Årsmodell
YGG90E	Fiat	FIAT DOBLO	2019
XDG19M	Fiat	FIAT DOBLO	2019

Jämställdhetsanalys

Ärendet föranleder ingen jämställdhetsanalys



Socialnämnden

Förslag under sammanträdet

Linus Häggström (M) föreslår att i förslag till beslut (stryka den rödmarkerade texten) " - Att godkänna undantag från riktlinjer för fordon i Kalix kommun vad avser de två tjänstebilar som används av rehabenheten inom Socialförvaltningen **samt att bilarna antingen köps ut, förutsatt att utrymme finns i investeringsbudget, eller att leasingavtalet förlängs ytterligare minst två år.**

Linus Häggström (M) föreslår att förslag till beslut blir (tillägg i blå text) "- Att godkänna undantag från riktlinjer för fordon i Kalix kommun vad avser de två tjänstebilar som används av rehabenheten inom Socialförvaltningen **och att leasingavtalet förlängs ytterligare minst två år.**

Inga-Lis Samuelsson (C) ordförande ställer förslaget för röstning och finner att socialnämnden i enighet bifaller förslaget.

Ajournering

Kl. 12:00-13:00

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2023-05-23
Riktlinjer för fordon i Kalix kommun

Protokollsutdrag skickas till

Socialförvaltningens ledningsgrupp
För kännedom: Kommunstyrelsen



KALIX KOMMUN

Socialnämnden

Sammanträdesdatum
2023-06-14

§ 136

Dnr 2023-00165 70

Inkomna ärenden från Inspektionen för vård och omsorg

Socialnämndens beslut

Socialnämnden tar del av informationen.

Sammanfattning av ärendet

Anna-Lena Andersson, förvaltningschef informerar att inga inkomna ärenden från Inspektionen för vård och omsorg finns att redovisa.

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



KALIX KOMMUN

Socialnämnden

Sammanträdesdatum
2023-06-14

§ 137

Dnr 2023-00166 70

Inkomna ärenden från Arbetsmiljöverket

Socialnämndens beslut

Socialnämnden tar del av informationen.

Sammanfattning av ärendet

Anna-Lena Andersson, förvaltningschef informerar att inga inkomna ärenden från Arbetsmiljöverket finns att redovisa.

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



KALIX KOMMUN

Socialnämnden

Sammanträdesdatum
2023-06-14

§ 138

Dnr 2023-00167 70

Inkomna ärenden från Patientnämnden

Socialnämndens beslut

Socialnämnden tar del av informationen.

Sammanfattning av ärendet

Anna-Lena Andersson, förvaltningschef informerar att inga inkomna ärenden från Patientnämnden finns att redovisa.

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



Socialnämnden

§ 139

Dnr 7965

Goda exempel inom socialförvaltningen

Socialnämndens beslut

Socialnämnden tar del av redovisningen.

Sammanfattning av ärendet

Socialförvaltningen har sammanställt goda exempel inom socialförvaltningens samtliga verksamheter.

Beslutsunderlag

Goda exempel inom verksamheterna



Socialnämnden

§ 140

Dnr 2023-00132 70

Information från förvaltningschef och nämndsordförande

Socialnämndens beslut

Socialnämnden tar del av informationerna.

Sammanfattning av ärendet

Förvaltningschef och nämndsordförande redogör för aktuella ärenden.

- Förvaltningschef kommer delta i en internationell konferens i Malmö för att tala om hur Kalix kommun klarade av IT-attacken.
- Utbildningsdag har hållits om Tillitsbaserat ledarskap
- Förvaltningschef och områdeschef/samordnare nytt särskilt boende har besökt Kalix sjukhus och tittat på alternativa lokaler. Detta i anledning av utredningsuppdraget avseende kostnader för utskrivningsklara och korttidsplatser.

Beslutsunderlag

1. Norrbottens Kommuner, 2023-05-16 – Mobilisera handlingskraft att hantera kompetenskrisen inom socialtjänst och kommunal hälso- och sjukvård i Norrbottens kommuner
2. Statsbidrag för organisationer, Folkhälsomyndigheten 2023-03-02
3. Ekonomirapporten maj 2023, Sveriges Kommuner och Regioner
4. Aktuellt inom socialtjänsten 25 april 2023