



KALIX KOMMUN

INTEGRATIONSPLAN, version för underlag till handlingsplanen

Kalix kommun

Dokumentnamn	Dokumenttyp	Fastställd/upprättad	Beslutsinstans
Integrationsplan	Plan	2016-06-20, § 108	Kommunfullmäktige
Dokumentansvarig/processägare	Version	Senast reviderad	Giltigt till
Kommunfullmäktige	1		



KALIX KOMMUN
"Där älven möter havet"

Integrationsplan, version för underlag till handlingsplanen



Antagen av kommunfullmäktige 2016-06-20
Inledning

Ur: Integrationspolicy för Kalix kommun –
antagen av KF 2015-02-09, § 34

Integrationspolicyn anger grundläggande värderingar och principer för Kalix kommuns integrationspolitik. Integrationspolicyn utgår från kommunens vision

”Omtänksamhet och framtidstro”.

Kalix kommun ska verka för ett lokalsamhälle präglad av öppenhet, mångfald och tolerans. Kalix kommun ska försvara det inneboende människovärdet hos varje invånare och besökare samt främja samförstånd och respekt mellan människor av olika etniska, religiösa och kulturella bakgrunder. Rasistiska, främlingsfientliga attityder och värderingar ska med kraft bekämpas.

Kalix kommun värdesätter andra aktörers bidrag till en human och värdig integrationspolitik. Därför ska Kalix kommun stödja samt samverka med näringsliv och civilsamhälle som verkar i en anda av öppenhet, mångfald och tolerans. Med förståelse för andra myndigheters uppdrag ska Kalix kommun även söka samverka över myndighetsgränser.

Kalix kommuns integrationspolitik ska genomsyra samtliga kommunala verksamheter.

Kommunstyrelsen ska samordna nämndernas integrationspolitiska arbete och kontinuerligt följa upp och utvärdera arbetets effekter.



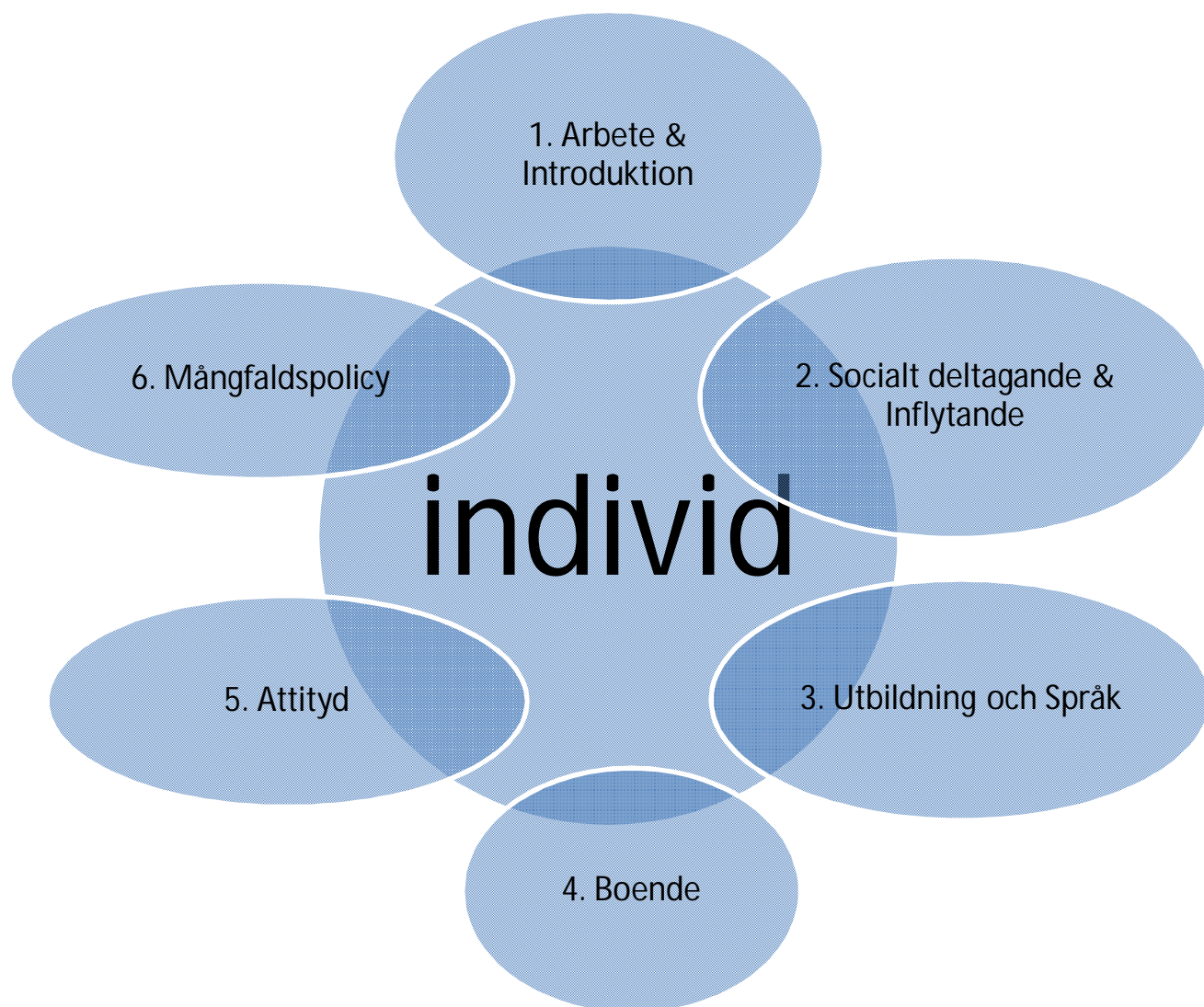
Syftet med Kalix kommuns integrationsplan är att med utgångspunkt i antagen policy få ett långsiktigt och hållbart flyktningmottagande där integration och delaktighet är en självklar del. Integrationsplanen ska presentera vilka åtgärder som krävs i Kalix kommun för att skapa rätt förutsättningar för att underlätta nyanländas etablering på arbetsmarknaden och i samhällslivet så att fler väljer att stanna i Kalix.

Planen vänder sig såväl till alla verksamheter inom kommunen som till verksamheter utanför, samverka med andra aktörer och idéburna organisationer är nödvändigt för att lyckas.

Syfte och omfattning

Denna plan omfattar kommunens alla verksamheter och syftar till att skapa ett integrerat samhälle i Kalix. I planen anges kommunens mål för integrationsarbetet. Några mål är långsiktiga och skall ses som kommunens ambitionsnivå och mål att sträva mot. Hur målen skall uppnås, dvs. själva genomförandet av programmet är ett ansvar för respektive nämnd eller bolag. För varje målområde anges huvudinriktning och kommunens övergripande mål. Därefter anges i punktform viktiga delmål för att uppnå de övergripande målen.

Målområden



Beskrivning av målområden

Arbete och introduktion

Alla nyanlända med utländsk bakgrund ska bli väl mottagna. Det är viktigt att alla får en god introduktion till det svenska samhället, oavsett anledningen till att de flyttat hit. Introduktionen ska utformas utifrån den enskildes individuella förutsättningar. Alla kalixbor oavsett kulturell, etnisk eller religiös tillhörighet, ska på likvärdiga villkor ha tillgång till arbetsmarknaden och därmed möjlighet till självförsörjning. Ingen ska stå utanför arbetslivet utan sakliga skäl. I de fall arbete inte är möjligt skall andra alternativ prövas, som utbildning, praktik eller meningsfull sysselsättning. Sysslolöshet leder till passivisering och utanförskap. Kalix är en mångkulturell kommun med representanter från flera delar av världen. Dessa är en tillgång för kommunen och är viktiga representanter i kalixbornas möte med omvärlden och i kommunens utveckling av internationella kontakter.

FoK KS SBF SOC UTB

- | | | | | | |
|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|---|
| <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | Introduktionen till det svenska samhället ska vara varierad och flexibel. Den ska utformas efter den enskilde individens förutsättningar och ha som mål att snarast möjligt ge egen försörjning via förvärvsarbete. Stor vikt ska läggas vid den enskildes tidigare utbildning och yrkeserfarenhet. |
| <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | Flyktingar ska ges stöd och rehabilitering efter traumatiska upplevelser. Samverkan mellan stat, landsting och kommun ska ske i detta arbete, särskilt viktigt är samverkan med Norrbottens läns landsting. |
| <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | Kvinnors situation måste särskilt uppmärksammas, så att grundläggande kunskaper i svenska språket och svenska samhällsförhållanden utvecklas. |
| <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | Samhällsinformationen ska ges vid upprepade och återkommande tillfällen. |
| <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | Utbildnings- och praktikmodeller, som långsiktigt stärker människors möjligheter på arbetsmarknaden, ska utvecklas i samverkan med berörda myndigheter, intresseorganisationer, utbildningsanordnare, näringslivet och invandrarna själva. |
| <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | Kommunen ska verka aktivt för kunskapsspridning om att mångfald i arbetslivet är utvecklande. |
| <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | Kommunen ska aktivt motverka diskriminering i arbetslivet. |
| <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | Insatserna för att stödja nyföretagande ska utformas så att de anpassas till alla som önskar starta eget företag oberoende av etnisk, kulturell eller social bakgrund. |

1. Socialt deltagande & Inflytande

Förenings- och kulturlivet är en viktig kraft för att främja sociala relationer mellan människor. Föreningslivet kan vara en integrationsarena där människor möts kring gemensamma intressen, oberoende av bakgrund. Även de offentliga kulturinstitutionerna spelar en viktig roll där gemensamma intressen utgör en plattform för integration.

FoK KS SBF SOC UTB

- | | | | | | |
|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|---|
| <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | Fritidsgårdar, kultur, idrott och föreningsliv ska planeras så att alla har samma möjligheter att delta och bör därför utformas i samråd med dem verksamheterna är till för. |
| <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | Att alla kalixbor ska aktivt stimuleras att delta i kommunens förenings-, idrotts- och kulturliv. |
| <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | Kommunala bidrag ska utformas så att föreningar som arbetar med barn och ungdomar från många olika kulturer stimuleras. Föreningar fyller en viktig roll som bärare och utvecklare av kulturen inom respektive grupp och de utgör en viktig länk i kontakten mellan det svenska samhället och invandrarna |
| <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | Kalix kommuns integrationsstipendium ska uppmuntra insatser som främjar arbete för ökad integration. Stipendiet kan delas ut till förening i Kalix kommun och vara en sporre och symbol för framgångsrikt arbete för ökad integration inom fritids- och kulturområdet. |
| <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | Kalix kommuns vänfamiljsverksamhet ska aktivt verka för att främja nyanlända flyktingars bekantskap med svensk kultur och den svenska vardagen. |

2. Utbildning och Språk

Att lära sig det svenska språket är en mycket viktig del i introduktionen till det svenska samhället. En bra språkundervisning som är utformad efter den enskildes förutsättningar är en förutsättning för en bra integration i samhället.

FoK KS SBF SOC UTB

- | | | | | | |
|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|---|
| <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | SFI-undervisningen ska vara flexibel och utformas individuellt efter den enskilde invandrarens förutsättningar. Beroende på bakgrund och yrkesval kan utbildningstiden variera. |
| <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | Utbildningen i svenska kombineras med praktik. Språk och arbete går hand i hand. |
| <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | Alla möjligheter ska utnyttjas för att ge barn och ungdomar med bristfälliga kunskaper i svenska språket, tillfällen till att träna och utveckla språket. |
| <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | Barn och ungdomar med annan etnisk, kulturell eller religiös bakgrund ska ges möjligheter att utveckla sitt modersmål och till fördjupad kunskap om sitt ursprung. |

3. Boende

Kalix ska vara en attraktiv kommun att bo och leva i. Alla kalixbor ska ha rätt till en stimulerande, trygg och attraktiv boendemiljö. Kommunen ska i sin fysiska planering och annan strategisk planering verka för ett varierat utbud av bostäder.

- | FoK | KS | SBF | SOC | UTB | |
|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|---|
| <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | Det skall finnas ett utbud av olika upplåtelseformer, hustyper, bostadsstorlekar och bostadsstandarder |
| <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | Bostadsbolag ska förhindra diskriminering och segregation på bostadsmarknaden. Privata bostadsföretag och bostadsrättsföreningar ska uppmanas att vidta åtgärder i samma syfte |
| <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | Sociala nätverksprojekt och föreningsverksamhet i bostadsområdena ska aktivt stödjas och stimuleras, för att på så sätt skapa förutsättningar för de boende att själva vara delaktiga och aktiva i och kring sin boendemiljö. |
| <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | Kommunen bör aktivt agera för att förebygga boendesegregation när nya invandrarfamiljer placeras i Kalix. |

4. Attityd

Personal som arbetar med barn och ungdomar ska lägga stor vikt vid arbete med etik och demokratifrågor, motverka rasism och diskriminering, stärka barnens självkänsla samt arbeta för att utveckla förmågan till öppenhet, förståelse och respekt för varandra.

- | FoK | KS | SBF | SOC | UTB | |
|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--|
| <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | I alla kommunens verksamheter som arbetar med barn och ungdom såsom skola, fritid och kultur, ska aktiviteter främja kontakter med och kännedom om olika kulturella och etniska grupperingar för att främja integration mellan barn och ungdomar från olika miljöer. De unika kunskaper som barn och ungdomar från olika kulturer har, ska tas till vara och ses som en tillgång i detta arbete. |
| <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | Skolorna ska arbeta för att etablera goda relationer med elevernas föräldrar. Kontakt med föräldrar är viktigt också för att föräldrar ska få förståelse för skolans arbete och vikten av att deras barn och ungdomar får en utbildning. |
| <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | Kommunens äldre- och handikappomsorg ska särskilt eftersträva att ha personal som har mångkulturell och flerspråkig kompetens. |
| <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | Hemtjänstgrupper med särskild språkkompetens kan vid behov inrättas för att ge vård och service till personer som inte kan svenska. Dessa hemtjänstgrupper kan komma att arbeta kommunövergripande. |
| <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | Anhörigvårdare till personer med annan etnisk eller kulturell bakgrund ska på samma sätt som andra ges särskilt riktat stöd. |

5. Kommunen som arbetsgivare – mångfaldspolicy

Kalix kommun ska verka för att vara ett föredöme som arbetsgivare.

FoK KS SBF SOC UTB

- | | | | | | |
|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|---|
| <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | Kommunen ska aktivt arbeta för att personalens sammansättning ska spegla befolkningens sammansättning i kommunen. |
| <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | Mångkulturell kompetens och flerspråkighet hos personalen ska värdesättas och vara meriterande. |
| <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | Särbehandling och diskriminering på arbetsplatsen ska motverkas, både när det gäller arbets- och anställningsvillkor. |
| <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | Kommunen ska verka aktivt för att praktikplatser ställs till förfogande inom kommunens verksamhetsområde och att dessa praktikplatser anpassas utifrån individens bakgrund och behov. |
| <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | I samverkan med andra organisationer och myndigheter ska kommunen medverka till att även de som inte kan ha ett riktigt arbete får meningsfull sysselsättning eller praktik. |

Ansvar och fortsatt arbete

För att nå målen ska alla förvaltningar arbeta aktivt utifrån integrationsplanen. En representant från varje förvaltning ska utses som ansvarig för integrationsarbetet och en arbetsgrupp bildas för att träffas minst en gång per år. Integrationsplanen ska tydligt peka ut vad som ska göras och varje nämnd får i uppdrag att ta fram förslag till handlingsplan som beskriver hur verksamheterna ska bidra. Förslagen sammanställs och antas av Kommunstyrelsen. Handlingsplanerna ska följas upp varje år och vara en del av det årliga mål- och budgetplaneringsarbetet. Ansvaret för revidering och uppföljning ligger på kommunstyrelsen.

Integrationsfond

I Kalix kommun har en integrationsfond för åren 2016-2018 inrättats i syfte att skapa möjligheter och stödja integrationsinitiativ. Projektpengarna kan sökas av intresserade aktörer som föreningar, samfund, organisationer, kommunala verksamheter och företag. Kommunala projekt inom området kommer att prioriteras. Kommunstyrelsen beslutar hur fonden ska användas.

Bilaga 1. Exempel på handlingsplan

Hur målen skall uppnås, dvs. själva genomförandet av programmet. Utgå från målen i planen.

1. Arbete och introduktion

○

2. Socialt deltagande & Inflytande

○

3. Utbildning och Språk

○

4. Boende

○

5. Attityd

○

6. Kommunen som arbetsgivare – mångfaldspolicy

○

Bilaga 2. Roller i samhället – nyanländas etablering

Arbetsförmedlingen	Landstinget	Kalix kommun	Migrationsverket	Försäkringskassan	Länsstyrelsen
Etableringsplan	Hälsoundersökning	Mottagning av nyanlända Försörjningsstödet till personer utan etableringsersättning	Asylprocessen	Utbetalningar av ersättningar, bl a etableringsersättning	Främja beredskap och kapacitet
Bosättning	Sjukvård och tandvård	Praktisk hjälp vid bosättning	Bosättningsgrupper		Förhandla om överenskommelse för mottagande
Validering		Skola, förskola och fritidshem	Anhöriginvandring		Främja regional samverkan
Arbetsförmöed-lande insatser		Svenska för invandrare (SFI)			Systemuppföljning
Lokal överenskommelse		Samhällsorientering			Handläggning av § 37/(a)-medel
		Olika insatser för etablering			
		Bostadsförsörjning			

I Kalix kommun är det socialnämnden som ansvarar för mottagningen av kvotflyktingar och ensamkommande barn. Det finns en särskild enhet under namnet Integrations- och arbetsmarknadsenheten som ansvarar för verksamheten. Även andra förvaltningar är delaktiga i det dagliga arbetet inte minst inom utbildningsområdet, kultur och fritid.

Kommunen får statlig ersättning för att finansiera personal, lokaler, utbildning och andra insatser som är kopplade till mottagandet.

Bilaga 3. EU:s 11 grundprinciper för integration

- 1.** Integration är en dynamisk dubbelriktad process med ömsesidigt tillmötesgående mellan alla invandrare och invånare i medlemsstaterna
- 2.** Integration innebär respekt för Europeiska unionens grundläggande värderingar
- 3.** Sysselsättningen är en väsentlig del av integrationsprocessen och är avgörande för invandrarnas delaktighet, för invandrarnas bidrag till värdsamhället och för att synliggöra dessa bidrag
- 4.** Grundläggande kunskap om värdsamhällets språk, historia och institutioner är absolut nödvändig för integrationen. Att ge invandrarna möjlighet att förvärva denna grundläggande kunskap är viktigt för en framgångsrik integration
- 5.** Utbildningsinsatser har avgörande betydelse för att göra invandrarna, och i synnerhet deras efterkommande, beredda att bli mer framgångsrika och aktiva deltagare i samhällslivet
- 6.** Invandrares tillträde till institutionerna samt till offentliga och privata varor och tjänster på samma grund som inhemska medborgare och utan diskriminering har grundläggande betydelse för en bättre integration
- 7.** Ofta förekommande samspel mellan invandrare och medlemsstaternas medborgare är en grundläggande mekanism för integration. Gemensamma forum, en interkulturell dialog, utbildning om invandrare och invandrarkulturer och stimulerande levnadsförhållanden i stadsmiljön ökar samspelet mellan invandrare och medlemsstaternas medborgare
- 8.** Utövandet av olika kulturer och religioner garanteras i stadgan om de grundläggande rättigheterna och måste tryggas, om utövandet inte strider mot andra okränkbara europeiska rättigheter eller den nationella lagstiftningen
- 9.** Invandrarnas medverkan i den demokratiska processen och i utformningen av integrationspolitik och integrationsåtgärder, särskilt på lokal nivå, som stöder deras integration
- 10.** Att integrera integrationspolitiken och integrationsåtgärderna i alla relevanta politikområden och myndighetsnivåer och offentliga tjänster är en viktig faktor vid utformningen och genomförandet av den allmänna politiken
- 11.** Att utarbeta tydliga mål, indikatorer och utvärderingsmekanismer är nödvändigt för att anpassa politiken, utvärdera framstegen när det gäller integrationen och göra informationsutbytet effektivare