



## Kommunstyrelsen

kallas härmed till sammanträde **måndagen den 15 januari 2018 i förvaltningsbyggnaden, sessionssalen kl 09:00** för att behandla följande ärenden:

Öppet för allmänheten från kl 10.30 punkterna 2-9.

### Ärende

1. Revisorernas granskning år 2017, kl 09.00-10.30
2. Upprop
3. Val av justerare
4. Godkännande av ärendelista
5. Meddelanden
6. Redovisning delegerade ärenden
7. Löneöversyn 2018 - prioriterade grupper  
Dnr 2018-00001 02
8. Trygghetsboende - kommunal medfinansiering  
Dnr 2018-00003 73
9. Ansökan om anslag ut integrationsfonden - utbildningsförvaltningen (direktjustering)  
Dnr 2018-00004 100
10. Räntefritt lån - Kalix Hockey  
Dnr 2018-00002 04
11. Minska antal ledamöter i kommunfullmäktige - utredningsuppdrag  
Dnr 2018-00006 101
12. Kompetensförsörjningsplan för Kalix kommun 2018-2020 samt utvärdering av planen 2014-2017  
Dnr 2018-00012 02



### Ärende

13. CEMR - jämställdhetsdeklarationen redovisning 2017  
Dnr 2018-00013 101
14. Checklista för jämställdhet  
Dnr 2018-00014 101
15. Heltidsplan för Kalix kommun  
Dnr 2018-00016 00
16. Avskrivning räntefritt lån - Karlsborgs Folkets Hus/Vånaborg  
Dnr 2018-00017 04
17. Motionssvar - ökade öppettider deponin i Kalix  
Dnr 2018-00020 103
18. Motionssvar - bidrag för funktionskläder och skor till pedagogisk personal  
Dnr 2018-00005 103
19. Motionssvar - lärlingsmodell för politiska lärlingar  
Dnr 2018-00024 103
20. Motionssvar - Ledande politiker = interpellierbar och frågbar  
Dnr 2018-00023 103

Helena Landström  
Nämndsekreterare



2018-01-15

§

## Meddelanden

### Beslut

Kommunstyrelsen har tagit del av meddelandena och beslutar lägga de till handlingarna.

### Beskrivning av ärendet

Nedanstående meddelanden föreligger:

- 1 2017-01147  
Region Norrbotten meddelar i skrivelse den 6 december 2017 till kommunstyrelsen: vårdplatssituationen i länet är ansträngd, brist på sjuksköterskor och stor andel utskrivningsklara patienter som ligger kvar på vårdavdelningarna i väntan på primärkommunal omsorg. Kommunen behöver organisera sig för en säker och skyndsam hemtagning av utskrivningsklara kommunmedborgare.
- 2 Dnr 2017-01167  
Förvaltningsrättens dom den 14 december 2017, i Mål nr 2389-17 över överklagade beslut i kommunfullmäktige den 27 november 2017, § 192, Laglighetsprövning; nu fråga om inhibition. Rätten avslår yrkandet om inhibition.
- 3 Cirkulär  
Sveriges kommuner och landsting cirkulär 17:67 om redovisningsfrågor 2017 och 2018.
- 4 Cirkulär  
Sveriges kommuner och landsting cirkulär 17:68 om budgetförutsättningar för åren 2017-2021.
- 5 Cirkulär  
Sveriges kommuner och landsting cirkulär 17:69 om slutligt utfall av 2016 års kommunala fastighetsavgift samt prognos för åren 2017, 2018 och 2019.
- 6 Dnr 2018-00007  
Samverkansavtal 2 januari 2018 med lokalpolisområdet Östra Norrbotten gällande medborgarlöften 2018.
- 7 Dnr 2017-01184  
Kommundirektör Maria S Henriksson meddelar den 21 december 2017 att Kalix kommun har tecknat medfinansieringsintyg för projektet PreStratus, energikontor Norr – inom Tillväxtverkets program.

---

Justerarens signatur

Utdragsbestyrkande



KALIX KOMMUN

## BESLUTSUNDERLAG

2017-10-09

§

### Redovisning delegerade ärenden

#### Beslut

Kommunstyrelsen beslutar godkänna redovisningen av delegationsbeslut punkterna 1-5.

#### Beskrivning av ärendet

Till kansliet har anmälts att beslut med stöd av delegation har fattats i följande ärenden:

1

Kanslienheten meddelar att beslut fattats om remittering av framställningar och överlämnade av ärenden för handläggning.

2

Arbetsgivarenheten meddelar att beslut fattats om anställningar, arbetsbefrämjande åtgärder, förhandlingar, löneplaceringar, pensioner och tjänstledigheter.

3

Kommunstyrelsens utvecklingsutskotts protokoll 2017-12-04, §§ 47-56 samt kommunstyrelsens arbets- och personalutskottets protokoll den 2017-12-11, §§ 148-155.

4

Dnr 2017-01107

HR-chef Åsa Mohss har den 11 december 2017, med stöd av kommunstyrelsens delegationsordning punkt 10.1 – Upphandling och undertecknande av enstaka som tidsbundna kontrakt för leverans av varor och tjänster, beslutat att anta anbudsgivare AktiveraMera i Linköping AB som klarat kvalificering och inkommit med det lägsta anbudet gällande upphandling av digitalt verktyg genom friskvårdstävling.

5

Dnr 2017-01083

Kommundirektör Maria S Henriksson har den 21 december 2017, med stöd av kommunstyrelsens delegationsordning punkt 9.5.1 Integrationsfond, beslutat avslå ansökan om 30 000 kr från Kalix För Alla för projektet "Mat, musik och mångfaldsmässa".

---

Adress:	Besöksadress:	Telefon: 0923-650 00	www.kalix.se
Kalix kommun	Nygatan 4	Fax: 0923-150 92	kommun@kalix.se

952 81 Kalix





Kommunstyrelsens arbetsutskott  
**Prioriterade grupper i löneöversyn 2018**

**Förslag till beslut att prioritera följande grupper i löneöversyn 2018:**

Benämning:

301010      Arbetsterapeut  
301011      Fysioterapeut

Nedan grupper beslutas att prioriteras under förutsättning att lokala förutsättningar finns:

401010      Lärare tidigare år  
401011      Lärare senare år  
401012      Lärare gymnasium allmänna ämnen  
401013      Lärare gymnasium yrkesämnen  
401014      Lärare praktisk/estetiska ämnen  
401016      Speciallärare  
401017      Specialpedagog  
401018      SFI-lärare  
402010      Förskollärare  
402011      Fritidspedagog  
451011      Lärare kulturskolan  
104010      Ledning skola  
104011      Rektor (inkl Rektor i Kulturskolan)  
104013      Ledning skola och barnomsorg

**Beskrivning av ärendet**

*Såväl arbetstagarorganisationer som förvaltningsledning har analyserat, motiverat och sammanfattat behovet av lönepolitiska prioriteringar för grupper.*

*Samtliga yrkanden har sammanställts och med stöd av arbetsgivarens analysarbete kommer arbetsgivaren föreslå KSAPU att besluta om prioritering för följande grupper i löneöversyn 2018 (ovan).*

*Prioriteringen kommer innebära att grupperna ovan tilldelas ett visst budgetutrymme i kronor per månadsavlönad medarbetare inom befattningsgruppen (per AID) som lönesättande chef skall fördelas individuellt och differentierat*



Kommunstyrelsen

## **Trygghetsboende - ansökan medfinansiering kvarteret Duvan**

### **Förslag till beslut**

Kommunstyrelsen beslutar bevilja stiftelsen Kalixbostäder kommunal medfinansiering av trygghetsboendet vid kvarteret Duvan, Tallhedsgatan 1 för perioden 1 oktober 2017 till 30 september 2018 till en summa av totalt 326 200 kr. Medel tas ur kommunstyrelsen budgeterade anslag.

### **Beskrivning av ärendet**

Kommunstyrelsen beslutade den 16 december 2013, § 236, att införa kommunal medfinansiering från 1 januari 2014 för fastighetsägare/verksamhetsansvariga som bedriver/startar trygghetsboende där kommunens angivna kriterier är uppfyllda.

Den 18 december 2017 lämnar stiftelsen Kalixbostäder in en ny ansökan om kommunal årlig medfinansiering av trygghetsboendet i kvarteret Duvan med adress Tallhedsgatan 1 i Kalix. Ansökan avser perioden 1 oktober 2017 till 30 september 2018.

Medfinansieringen avser:

- Vård/värdinna: 16 lägenheter, vilket motsvarar 275 000 kr.
- Gemensamhetslokal: 2 m<sup>2</sup> per lägenhet finansieras med 1 600 kr per m<sup>2</sup>. 16 lägenheter motsvarar därmed 51 200 kr

Den sökta summan uppgår till 326 200 kr.

Samhällsbyggnadsförvaltningens fastighetsavdelning har fått i uppdrag att bereda ärendet. Vid besöket den 19 december 2017 bedöms att stiftelsen Kalixbostäder uppfyller samtliga ställda kriterier för fortsatt medfinansiering.

I tjänsten

Camilla Sandin  
Fastighetschef



KALIX KOMMUN

**TJÄNSTESKRIVELSE**  
2017-12-21

Sidan 1 av 1

Vårt diarienummer  
**2017-01127**

Kommunstyrelsen arbets- och personalutskott

## **Utbildningsförvaltningens ansökan om medel ur integrationsfonden**

### **Förslag till beslut**

Kommunstyrelsens arbets- och personalutskott föreslår att kommunstyrelsen beslutar bevilja utbildningsförvaltningens ansökan om 646 000 kronor ur integrationsfonden.

### **Beskrivning av ärendet**

Kommunstyrelsen har 1 december 2017 mottagit utbildningsförvaltningens ansökan om 646 000 kronor ur kommunstyrelsens integrationsfond. Förvaltningens ansökan gäller projektet "FIKA – Framtidstro, integration, kunskap och aktivitet". Beloppets storlek innebär att ärendet ska beslutas av kommunstyrelsen i dess helhet. Preliminärt görs bedömningen att projektansökan ska beviljas. Projektet möter upp mot tre av integrationsfondens prioriterade områden: utbildning och språk, socialt deltagande och inflytande samt attityder. Vidare lever projektet upp till kravet att involvera både nyanlända och kommuninvånare. Målgrupperna kommer dessutom att exponeras för projektet under närmare ett år vilket ger goda förutsättningar att åstadkomma de varaktiga, bestående resultat som integrationsfonden syftar till. Projektet planeras också att genomföras på ett sätt som gör det troligt att resultaten kommer att kunna tillvaratas efter projektens slut. Projektet förlitar sig här på ett tidigare beprövat arbetssätt (ABC-metoden). Sammantaget möter utbildningsnämndens ansökan väl upp mot regelverket på området. Förvaltningens ansökan bör därför beviljas.

I tjänsten

Maria Henriksson  
Kommundirektör  
073-062 44 23





Kommunstyrelsen

## Ansökan om villkorslån, Kalix Hockey Club, 897601-0440, alternativt kommunal borgen

### Förslag till beslut

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta att avslå Kalix Hockey Clubs ansökan om ett lån på 800 000 kr alternativt kommunal borgen på motsvarande belopp motiverat av nedanstående punkter:

- En kreditprövning av föreningen visar på ekonomiska svårigheter under räkenskapsåret 2016-05-01-2017-04-30 vilket föranleder en hög kreditrisk.
- Det egna kapitalet är förbrukat i och med förlusten för räkenskapsåret 2016-05-01-2017-04-30.
- Inga lämpliga säkerheter, som kan omsättas till likvida medel, finns i fall föreningen inte skulle kunna fullgöra sina förpliktelser.

### Bakgrund

Kalix Hockey är en förening i tillväxt. A-lagets fina resultat de senaste åren har ökat intresset både bland utövare och publik. Sponsorintäkterna har, i och med framgångarna, ökat tyvärr inte i lika hög takt som kostnadsökningarna. Det finns därmed ett behov av att förbättra likviditeten. Föreningens framtidsplaner innefattar en ombyggnation av nuvarande kiosk samt upprustning av tillagningskök och kansli. Föreningen har kontaktat idrottslyftet, arvsfonden med fler men tyvärr inte fått finansiering. De ansöker därför om ett räntefritt lån på 800 000kr alternativt kommunal borgen för ett banklån.

### Ansökan om lån

Långfristig utlåning regleras i Kalix kommuns finanspolicy, avsnitt 4.3. Enligt denna får utlåning ske till företag, organisationer, stiftelser mm där kommunen är ägare eller har ett rättsligt bestämmande inflytande eller ett väsentligt intresse. Enligt avsnitt 4.3 skall även kreditprövning ske och en ränta som motsvarar vad kommunen själv får betala för sin upplåning samt skälig riskersättning skall tas ut. Kommunal utlåning skall alltid ske med beaktande av kravet på godtagbar kreditrisk och med hänsyn till övriga risker och likviditetsaspekter.

För att besluta om utlåning till Kalix Hockey Club är förenligt med Kalix kommuns finanspolicy måste Kommunfullmäktige först fastställa att kommunen har ett väsentligt intresse i föreningen och dess verksamhet. Kreditprövning har genomförts för organisationsnummer, 897601-0440. Det föreligger 2 betalningsanmärkningar från 2016-04 samt två från 2015, totalt belopp 20 011 kr. Under 2017 har 5 ansökningar om betalningsförelägganden lämnats in, samtliga är dock återkallade vilket tyder på att betalning skett i ett senare skede. Enligt revisionsberättelsen för räkenskapsåret 2016-05-01-2017-04-30 har styrelsen ej fullgjort sin skyldighet att betala in personalskatter



**TJÄNSTESKRIVELSE**  
2017-12-27

Dnr 2018-00002

**KALIX KOMMUN**

och sociala avgifter i rätt tid vid ett flertal tillfällen. Det stora underskottet på - 1 365 362 kronor har dessutom medfört att det egna kapitalet är förbrukat vilket medfört att föreningens revisorer varken tillstyrkt eller avstyrkt att föreningsstämman fastställt resultaträkning och balansräkning för räkenskapsåret.

Styrelsen har på grund av det ekonomiska läget upprättat en åtgärdsplan. Den innebär i korthet att kansli och kanslipersonal är omorganiserat i syfte att effektivisera, proaktiva åtgärder har vidtagits för att öka försäljning av produkter och sponsorerers möjlighet att delta. Dessutom har en översyn av samtliga intäkter och kostnader inletts vilket även inkluderar bildandet av en sponsorgrupp vilket förhoppningsvis ska öka intäkterna. Styrelsen har konstaterat att åtgärderna har fått effekt och enligt den preliminära resultaträkningen som bifogats ansökan uppgår beräknat resultat till + 778 645 kr för perioden 2017-05-01-2017-11-30. Detta tyder på att föreningen är på rätt väg.

Då föreningens egna kapital är förbrukat under föregående räkenskapsår och inga andra lämpliga tillgångar, som skulle kunna användas som säkerhet för ett lån, finns tillsammans med det faktum att kommunal utlåning endast skall ske med beaktande av kravet på godtagbar kreditrisk och med hänsyn till övriga risker och likviditetsaspekter anser undertecknad att ett lån inte kan beviljas.

*Ansökan om kommunal borgen*

Ett kommunalt borgensåtagande är ett stöd från kommunen som syftar till att stödja en ickekommunal verksamhet och regleras av Kalix Kommuns borgenspolicy. Ett sådant borgensåtagande är inte någon obligatorisk eller tvingande verksamhet för kommunen. Efter särskild prövning kan borgen lämnas till föreningar och organisationer, som verkar inom eller för kommunen. För att kommunen ska göra ett borgensåtagande ska dess syfte vara att stödja verksamhet som inte bedrivs av kommunen själv, men som ur kommunalpolitisk synpunkt anses angelägen och ligger inom ramen för kommunens befogenheter. De ändamål som åtagandet gynnar ska alltså sammanfalla med kommunens egna syften och intressen. Kommunal borgen ska dock tillämpas restriktivt eftersom det alltid innebär ett risktagande.

Kommunens beslut att ingå ett borgensåtagande ska alltid föregås av en noggrann analys/bedömning av den risk som borgensåtagandet medför för kommunen. Vid tecknande av kommunal borgen bör kommunen, om möjligt, kräva säkerhet från låntagaren/gäldenären för hela eller delar av borgensåtagandet. Enligt ovanstående analys av Kalix Hockey Clubs ekonomiska ställning är kommunal borgen enligt undertecknad inte möjligt att bevilja.

I tjänsten

Eva Henriksson  
Ekonomichef





Kommunfullmäktige

## Minska antal ledamöter i kommunfullmäktige – utredningsuppdrag

### Förslag till beslut

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta att:

Alt 1: inte genomföra någon förändring av antalet ledamöter i kommunfullmäktige för mandatperioden 2019 -2022.

Alt 2: minska antalet ledamöter i kommunfullmäktige till 35

Alt 3: minska antalet ledamöter i kommunfullmäktige till 31

### Beskrivning av ärende

Sven Nordlund (MP och Kenneth Sandberg (MP) meddelar i skrivelse den 18 december 2017 att enligt kommunallagen 5 kap 1 paragrafen ska antalet ledamöter i kommunfullmäktige vara minst: "31 i kommuner med över 8 000 till och med 16 000 röstberättigade invånare och i landsting med 140 000 röstberättigade invånare eller därunder, 41 i kommuner med över 16 000 till och med 24 000 röstberättigade invånare." Vi anser att kommunallagen ger en fingervisning om antalet ledamöter där lagen föreskriver minst 41 i kommuner över 16 000 väljare, Kalix kommun hade valet 2014 13 393 st röstberättigande.

Den nya 3% spärren i kommunvalet gör att en minskning inte kommer att "drabba" mindre partier på samma sätt som tidigare och därför ser vi inte att det får negativa effekter på demokratin på samma sätt som tidigare.

Om Kommunfullmäktige beslutar att minska antalet ledamöter ser vi möjligheter att använda besparingen till verktyg och metoder att öka medborgarinflytandet. Ett större medborgarinflytande kan bidra till att öka intresset och förståelsen för den politiska verksamheten. Vi står dessutom inför en utmaning att klara omställningar inom flera områden inom kommunens verksamhet och anser därför att det är viktigt att även politiken ser hur man kan arbeta på bästa sätt utan att riskera insyn eller tappa demokratiska värden.

Kommunstyrelsen beslutade 2017-12-18 ge kommundirektören i uppdrag, att undersöka möjligheten och konsekvenser av att minska antalet ledamöter i kommunfullmäktige till 35 st eller färre. Förslag på eventuell minskning ska beslutas första fullmäktige efter årsskiftet den 5 februari 2018 för att gälla nästa mandatperiod.

### Beredning

Den korta beredningstiden gör att det finns behov av att avgränsa underlaget till fakta runt antal invånare per förtroendevald, uppdragskoncentration, könsfördelning, andel utrikesfödda förtroendevalda, kostnader, lagligheten i beslutet samt hur närvaron sett ut vid kommunfullmäktiges sammanträden i Kalix under de två senaste åren. Den politiska värderingen om en eventuell påverkan av de demokratiska aspekterna av en minskning av antalet ledamöter överläter vi till de politiska partierna och enskilda ledamöter att göra.



KALIX KOMMUN

### Kostnadsbesparing

Om antalet ledamöter minskar till 35 minskar kostnaderna årligen med ca 86 000 kr.  
Om antalet ledamöter minskar till 31 minskar kostnaderna årligen med ca 142 000 kr.

<b>Arvoden (2018-års nivå)</b>									
Arvoden ledamot 1000 kr/möte hel dag									
Ersättning för förlorad arbetsförtjänst varierar, summan är beräknad på höstens kostnader.									
	Arvoden	AG-avgift	Antal möten	kostnad per möte	Förlorad arbetsförtjänst /möte	Total summa per år	Besparing /möte	Besparing /år	
antal	41	41 000	15 752	5	56 752	40 000			
förslag	35	35 000	13 447	5	48 447	34 146	14 159		70 794
	31	31 000	11 910	5	42 910	30 244	23 598		117 990

<b>Mandatstöd</b>						Besparing /år
(årsarvode)	Prisbasbelopp	Enligt reglementet		Summa		
per ledamot	41	62 500	4%/KF-ledamot	102 500		
	35			87 500		15 000
	31			77 500		25 000

### Lagstiftning

Nya Kommunallagen träder i kraft den 1 januari 2018. Kommunallag (2017:725). I 5 kap 5-7 §§ KL regleras möjligheten att förändra antalet ledamöter. Antalet röstberättigade i Kalix kommun uppgick till 13396 invånare (år 2015). Lagstiftningen möjliggör därmed en minskning till lägst 31 ledamöter. För att förändring ska kunna ske under kommande mandatperiod 2019-2022 behöver beslut fattas av KF vid sammanträdet den 6 februari 2018.

### KL 5 kap. Fullmäktige Antalet ledamöter och ersättare

5 § Fullmäktige bestämmer hur många ledamöter som fullmäktige ska ha.

Antalet ska bestämmas till ett udda tal och till minst

1. 21 i kommuner med högst 8 000 röstberättigade,
2. 31 i kommuner med över 8 000 röstberättigade och i landsting med högst 140 000 röstberättigade,
3. 41 i kommuner med över 16 000 röstberättigade,
4. 51 i kommuner med över 24 000 röstberättigade och i landsting med över 140 000 röstberättigade,





**KALIX KOMMUN**

5. 61 i kommuner med över 36 000 röstberättigade,
6. 71 i landsting med över 200 000 röstberättigade, och
7. 101 i kommuner med över 600 000 röstberättigade och i landsting med över 300 000 röstberättigade.

6 § Vid tillämpningen av 5 § ska antalet röstberättigade beräknas på grundval av uppgifterna i folkbokföringsdatabasen enligt lagen (2001:182) om behandling av personuppgifter i Skatteverkets folkbokföringsverksamhet den 1 mars året före valåret.

7 § Om fullmäktige beslutar att antalet ledamöter i fullmäktige ska ändras, ska beslutet tillämpas först när val av fullmäktige hålls nästa gång i hela landet. Beslutet ska fattas före utgången av februari månad valåret. Länsstyrelsen ska genast underrättas om beslutet.

#### **Mandatfördelning - Nyheter från 2018 års val**

Nya regler om rösträkning och mandatfördelning gäller från och med 2018 års val. I korthet handlar de nya reglerna om det här:

- Reglerna för mandatfördelning ändras i syfte att få ett mer riksproportionellt valresultat. Första divisorn sänks från 1,4 till 1,2 och återföring av mandat införs.
- Utjämningsmandat införs i val till kommunfullmäktige.
- Småpartispärr införs vid val till kommunfullmäktige, 3 % för valkretsindelade kommuner och 2 % för ej valkretsindelade kommuner
- Kandidater måste samtycka för att kunna bli invalda.

#### **Spärrar mot små partier**

I valsystemet finns det spärrar mot små partier. För att få vara med i mandatfördelningen till riksdagen måste ett parti ha fått minst 4 procent av rösterna i hela landet eller 12 procent av rösterna i en av valkretsarna. Småpartispärrar införs från och med valet 2018 vid val till kommunfullmäktige. Spärren är 3 % för valkretsindelade kommuner och 2 % för ej valkretsindelade kommuner.



KALIX KOMMUN

**Valet 2015 – Vad händer med mandatfördelningen i samband med en minskning av antalet ledamöter?**

**41 mandat – verkligt utfall val 2014**

Valkrets	M	C	FP	S	V	MP	SD	KXP	FRAK	Total
Kalix	7	3	2	19	2	4	2	1	1	41
Summa	7	3	2	19	2	4	2	1	1	41

**Simulerat 35 mandat**

Ta med	Valkrets	M	C	FP	S	V	MP	SD	KXP	Total
<input checked="" type="checkbox"/>	Kalix	6	3	2	16	2	3	2	1	35
	Summa	6	3	2	16	2	3	2	1	35

**Simulerat 31 mandat**

Ta med	Valkrets	M	C	FP	S	V	MP	SD	KXP	Total
<input checked="" type="checkbox"/>	Kalix	5	2	2	15	2	3	1	1	31
	Summa	5	2	2	15	2	3	1	1	31

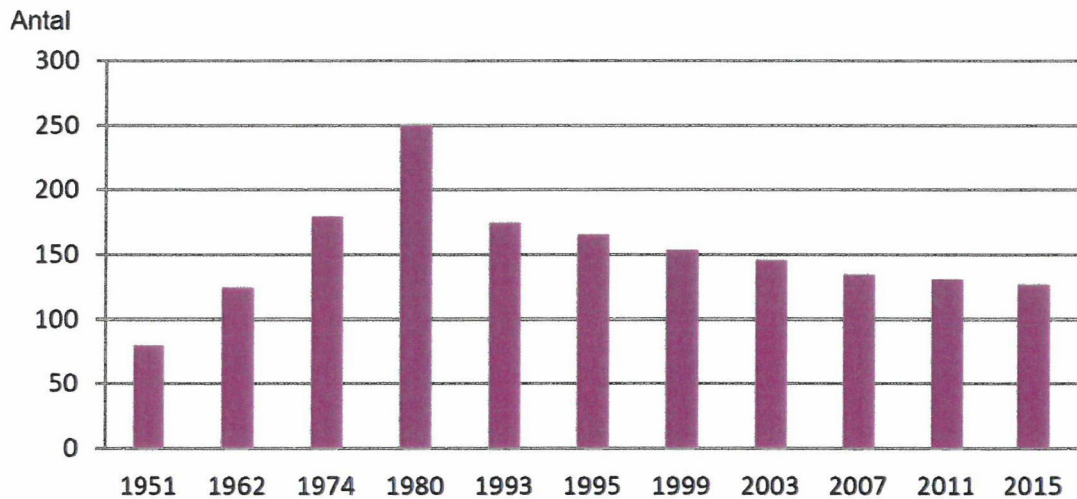
Beräkningarna är gjorda i valsimulator, svenska valsystemet, i enlighet med ny lagstiftning, se länk:

[http://www.val.se/det\\_svenska\\_valsystemet/valresultat/mandatfordelning/index.html](http://www.val.se/det_svenska_valsystemet/valresultat/mandatfordelning/index.html)

**Invånare per förtroendevald mm**

Uppgifter om invånare per förtroendevald, uppdragskoncentration, andel kvinnor och män bland förtroendevalda och andel utrikes födda kvinnor och män bland förtroendevalda per kommun, år 2015

Kommun	Inv. per politiker	Uppdrags-konc	Könsfördelning		Andel utrikes födda		
			Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Samtliga
Kalix	133	1,54	46	54	12	8	10
Luleå	322	1,43 (lägst)	45	55	15	9	12
Haparanda	130	2,2 (högst)	47	53	23	15	19
Överkalix	50	1,9	43	57	0	3	1
Gällivare	164	1,61	53	47	0	2	1
Piteå	249	1,65	50	50	5	7	6
Älvsbyn	117	1,47	46	54	0	8	4
Riket	127	1,65					

**Det genomsnittliga antalet förtroendevalda i kommunerna 1951 - 2015**

Det finns en samvariation mellan befolkningens storlek och antalet förtroendevalda i kommunerna. Stora kommuner har oftast många förtroendevalda medan små kommuner har få förtroendevalda. I Bjurholm, som är landets minsta kommun, finns 70 förtroendevalda, medan det i Stockholm finns 643 förtroendevalda.

Arjeplog har det lägsta antalet förtroendevalda med 41 stycken. Under förra mandatperioden hade Arjeplog 70 förtroendevalda. Minskning beror på en omorganisation som innebär att många som arbetar i den kommunala politiken inte faller under definitionen som förtroendevald. Förändringen som har skett är att vissa arbetsuppgifter hamnar i arbetsutskott under kommunstyrelsen istället för, som tidigare, i nämnder under kommunfullmäktige. Fenomenet finns i flera kommuner. Som framgår av diagrammet är det framför allt bland de stora kommunerna som variationen i antalet förtroendevalda är stor

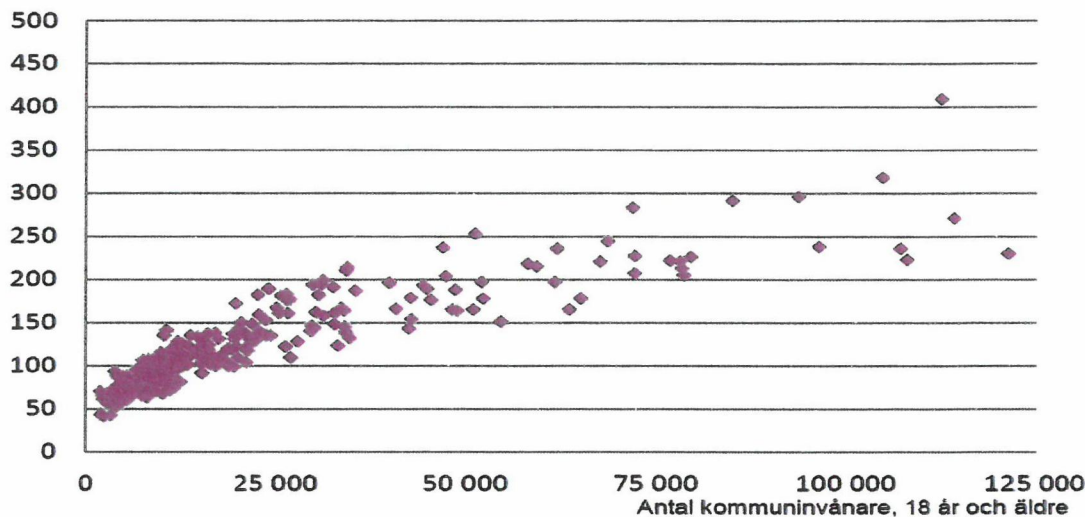




KALIX KOMMUN

**Antal förtroendevalda per kommun och befolkningsstorlek  
per kommun år 2015**

Antal förtroendevalda



Antalet invånare per förtroendevald brukar ses som en indikator på hur stor kontaktytan är mellan politiker och väljare. Det bygger på antagandet om att ett mindre antal invånare per politiker ökar chansen för kontakt. År 2015 är det genomsnittliga antalet invånare per förtroendevald 265 för hela befolkningen, vilket är en ökning jämfört med 2011, då antalet invånare per förtroendevald var 246. Stora kommuner har ett större antal invånare per politiker jämfört med mindre kommuner.

**Närvarande ledamöter vid Kalix KF:s sammanträden – hur fylls platserna  
År 2016**

Kf sammanträden	160208	160411	160620	160926	161128	Genomsnitt
Antal ordinarie ledamöter vid sammanträdet start	38	41	40	39	39	39
Antal ordinarie ledamöter vid sammanträdet slut	36	36	40	39	39	38



## År 2017

Kf sammanträden	170206	170410	170619	170925	171127	Genomsnitt
Antal ordinarie ledamöter vid sammanträdet start	39	40	40	39	38	39
Antal ordinarie ledamöter vid sammanträdet slut	39	34	40	37	33	37

**Sammanfattning**

Kalix kommun har idag 41 ledamöter i kommunfullmäktige. Den genomsnittliga närvaron vid KF:s möten de senaste två åren är 39,3 ledamöter vid mötets början och 37,3 vid mötets slut.

En minskning av antalet ledamöter till 35/31 skulle innebära en besparing på ca 86 000 kr/142 000 kr per år. Antalet invånare per politiker skulle öka till från 133 till 139/144.

Det är i enlighet med Nya kommunallagen (SFS 2017:725) möjligt att minska antalet ledamöter till lägst 31.

För att förändring ska kunna ske under kommande mandatperiod 2019-2022 behöver beslut fattas av KF vid sammanträdet den 6 februari 2018.

**Underlag för beredningen som bifogas tjänsteskrivelsen:**

Demokratistatistik rapport 22 - Förtroendevalda i kommuner och landsting 2015 (SCB 2016)

Regeringens proposition 2016/17:171 - En ny kommunallag

I tjänsten

Maria Henriksson  
Kommundirektör



KALIX KOMMUN

TJÄNSTESKRIVELSE  
2018-01-08

Sidan 1 av 1

Diarienummer



## Förslag till beslut

Kommunstyrelsen föreslår att kommunfullmäktige antar Kompetensförsörjningsplanen 2018-2020 enligt bifogad bilaga. Beslutet ersätter tidigare kompetensförsörjningsplan (Dnr 195/14-02)

## Sammanfattning

Kalix Kommun står inför stora utmaningar vad gäller kompetensförsörjning av organisationens verksamheter. Kompetensförsörjningsplanen 2018-2020 analyserar kommande behov och ringar in fokusområden där strategiskt arbete ska genomföras för att möta dessa utmaningar.

## Beskrivning av ärendet

Enligt beslut i Kommunstyrelsens arbetsutskott 2017-03-13 (Dnr 2016-01194 100) efterfrågas ett tydligare uppdrag gällande personal och kompetensförsörjningsområdet. Kalix Kommuns kompetensförsörjningsplan som är antagen för perioden 2014-2017 skall revideras och kompletteras med målstyrning och rutiner för återkoppling till kommunstyrelsen. Revideringen föregås av en utvärdering av planperioden (bifogad bilaga). Ny kompetensförsörjningsplan gäller för perioden 2018-2020.  
I tjänsten

I tjänsten

Ulrika Johansson Kauppi  
Personalstrateg





## CEMR –Jämställdhetsdeklarationen redovisning 2017.

### Förslag till beslut

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta att lägga redovisningen med godkännande till handlingarna.

### Sammanfattning

Kommunfullmäktige beslutade 2014-06-16 att anta handlingsplan för CEMR Jämställdhetsdeklaration för en period av två år med löpande uppföljning i ordinarie verksamhetsberättelser för samtliga verksamheter. Detta är en redogörelse över några genomförda aktiviteter under 2017 kopplade till handlingsplanen.

### Redovisning av aktiviteter 2017

Kalix Kommun arbetar utifrån metoden jämställdhetsintegrering. Målsättningen för denna handlingsplan är att jämställdhetsarbetet i Kalix kommun ska komma att bedrivas som en integrerad del i det dagliga arbetet. Det innebär att ett jämställdhetsperspektiv ska finnas med i alla processer från beslut till verkställande.

### Styrning och ledning

Arbetsgrupp med representanter från varje förvaltning har bildats för samordning av CEMR arbete i kommunen. Arbetsgruppen har haft två möten under 2017.

Checklista för jämställda beslut är under beredning.

Systematiskt likabehandlingsarbete har under 2017 implementerats i det systematiska arbetsmiljöarbetet för bättre styrning och uppföljning.

### Kartläggning

Varje förvaltning har påbörjat arbetet med att se över indikatorer för bättre uppföljning av jämställdhetsarbetet. I nuläget används de indikatorer som finns via SKL. Kvalitetsutvecklingen dokumenteras i Stratsys.

Utbildningsförvaltningen redovisar även barn/elever med särskilda behov och

barn/elever med annat modersmål för flickor resp. pojkar.

Fritid och kulturförvaltningen har analyserat idrottsföreningarnas barn och ungdomsverksamhet utifrån ett jämställdhetsperspektiv samt fortsätter att arbeta med fritidsgårdens jämställdhetsarbete.

Arbetsgivarenheten har genomfört lönekartläggning och en handlingsplan med åtgärder är framtagen i syfte att åtgärda osakliga löneskillnader mellan män/kvinnor. Årlig uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet har genomförs av samtliga enhetschefer under 2017.

Socialförvaltningen har arbetat med attraktiv arbetsgivare, och redovisat detta kontinuerligt. Socialförvaltningen arbetar även med plan för att rekrytera fler män då det är en kvinnodominerad verksamhet.

Samhällsbyggnadsförvaltningen har genomfört trygghetsundersökningar och ser över åtgärder utifrån att kvinnor ofta upplever otrygghet i högre grad än män.



KALIX KOMMUN

**Tjänsteskrivelse**  
2018-01-04

Sidan 2 av 2

Vårt diarienummer  
2017-00013

### **Utbildning/kunskapsspridning**

Chefer/arbetsledare har fått kontinuerliga kompetenssatsningar i form av utbildningar kring jämställdhet. Utsedda representanter för CEMR sprider information inom respektive förvaltning. Utbildning för jämställdhetsintegrering och jämställda beslut planeras inför 2018.

I tjänsten

Maria Henriksson  
Kommundirektör





Kommunfullmäktige

## **Införande av checklista för jämställdhet Kalix kommun**

### **Förslag till beslut**

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige att anta förslaget att införa checklista för jämställda beslut i Kalix kommuns samtliga förvaltningar.

### **Beskrivning av ärendet**

Katarina Burman (V) meddelar i skrivelse den 15 september 2017, att jämställdhet innebär rättvisa, demokrati och delaktighet, att kvinnor och män har lika möjligheter att forma samhället och sina egna liv. Jämställdhet är en rättighet för kvinnor och män, flickor och pojkar, och en del av kommunens uppdrag. Män och kvinnor, pojkar och flickor garanteras likvärdig service och fördelning av resurser. Kalix kommun ska bli en mer attraktiv arbetsgivare och jämställdhetsarbetet ska genomsyra hela verksamheten. En checklista är ett sätt att omvandla dessa idéer och mål till konkret politik och konkreta beslut. Checklistan ska användas vid alla beslut och jämställdhetsanalyser ska alltid bifogas beslutsunderlag.

Kommunfullmäktiges beslutade 2017-11-27 att uppdra till kommundirektören att ta fram underlag för införande av checklista för jämställdhet i Kalix kommun. Checklistan ska tas fram i samråd med samtliga nämnder och beslutas i kommunfullmäktige senast i februari 2018.

### **Beredning**

En checklista har tagits fram med utgångspunkt i SKL:s arbete för jämställdhetsintegrerade beslut. Checklistan är ett stöd för att förtroendevalda ska kunna avgöra om ett beslutsunderlag ger förutsättningar att fatta jämställda beslut. Checklistan består av en serie påståenden som besvaras med ja eller nej.

Motsvarande checklista har tagits fram till stöd för de handläggare som ska arbeta med de tjänsteskrivelser som ska vara underlag för besluten. Då vissa ärenden kan komma att kräva både djupare och mer omfattande analyser ur ett jämställdhetsperspektiv krävs att ett antal förutsättningar uppfylls.

En förändring av dokumenten: "*Ärendehandbok*" samt "*Bilaga till ärendehandboken - Förtydligande angående tjänsteskrivelser*" behöver beskriva formalia för hur analysen ska tas in i tjänsteskrivelserna. En utbildning av såväl förtroendevalda som berörda handläggare behöver planeras. Varje förvaltning behöver se över vilken metod som är bäst att använda vid jämställdhetsanalyser och det finns en rad evidensbaserade metoder att ta del av på [jamstall.nu](http://jamstall.nu) för olika områden som inom t ex skola, vård/omsorg och samhällsplanering.

För att det tillkommande arbetet med en jämställdhetsanalys i samtliga tjänsteskrivelser ska vara rimligt krävs också en förståelse för att handläggningstiderna i vissa fall behöver vara längre.



Åtgärder med anledning av införande av checklista för jämställda beslut, ansvarig för genomförande anges inom parentes:

- Fastställande av checklista för förtroendevalda (KF)
- Fastställande av checklista för handläggare (KF)
- Utbildning – grundläggande jämställdhetsutbildning för förtroendevalda och handläggare (Arbetsgivarenheten)
- Nya rutiner införs i Ärendehandboken samt bilaga (Verksamhetsansvarig STAB-Kansli) :
  - Checklista för handläggare bifogas tjänsteskrivelse
- Ny permanent rubrik införs i tjänsteskrivelser: "Jämställdhetsanalys"  
Gemensam introduktion till handläggare genomförs efter att beslut fattats om införande (Arbetsgivarenheten, Verksamhetsansvarig STAB-Kansli, K-dir)
- Varje förvaltning tillgodogör sig metodbanken för jämställdhetsanalyser samt utarbetar rutiner för ärendeberedning. (Förvaltningschef)
- Behovet av utökad tid för handläggning diskuteras på beredningarna vid fördelning av utredningsuppdrag. (Förvaltningschef/ordförande)
- Kommundirektör och förvaltningschefer ansvarar för att tjänsteskrivelserna innehåller en jämställdhetsanalys där så krävs eller en redovisning varför detta inte är aktuellt i ärendet

### **Omvärldsanalys**

Sveriges- kommuner och landsting (SKL) har arbetat fram en checklista för jämställda beslut och ett fåtal kommuner har under de senaste fem åren beslutat om att använda sig av denna. En studie av protokoll från dessa kommuner visar inte på vilket sätt man använder sig av checklistorna idag. Det finns inga analyser redovisade i protokollen eller de underliggande underlagen. Många kommuner väljer att arbeta som Kalix kommun gjort tidigare med jämställdhet som ett eget spår för åtgärder och uppföljning. Beredningens bedömning är att en vinst med att införa checklistor för jämställda beslut är det förberedelsearbete som krävs. Utbildning av politiker och handläggare tillsammans med förändrade beredningsrutiner kommer att höja vår medvetandenivå i frågorna. Däremot behöver vi vara medvetna om att det i vissa fall krävs komplexa analyser som avsevärt kan förlänga beredningstiden. De farhågorna har också kommit fram när förslaget har skickats på remiss till förvaltningscheferna för synpunkter. Slutsatsen blir att införandet av checklistor för jämställda beslut kan bidra till att höja medvetenheten och snabba på utvecklingen mot ett jämställt samhälle. Det viktiga är att handläggningen blir rimlig utifrån tidsåtgång och kvalitet annars riskerar checklistorna att urvattnas och slutligen försvinna i likhet med de kommuner som tidigare infört checklistan.

Bilaga: Checklista för jämställda beslut

I tjänsten

Maria Henriksson  
Kommundirektör





Kommunstyrelsen

## **Heltidsplan för Kalix kommun**

### **Förslag till beslut**

Kommunstyrelsen föreslår, att kommunfullmäktige beslutar godkänna Heltidsplan för Kalix Kommun avseende samtliga förvaltningar.

### **Bakgrund**

Kommunal och Sveriges kommuner och landsting (SKL) har kommit överens om att heltid ska vara norm och att fler ska arbeta heltid. Välfärdens behov av kompetens behöver tryggas. Samtidigt behöver välfärdssektorn erbjuda attraktiva anställningar. Heltid som norm kan i förlängningen dessutom minska behovet av visstidsanställningar och leda till ökad jämställdhet. Heltidsarbete ökar det ekonomiska oberoendet och gör att fler klarar sin egen försörjning. När fler arbetar heltid uppstår dessutom positiva effekter för yrkenas attraktivitet, framtida kompetensförsörjning och jämställdhet.

Målet är att tillsvidareanställning på heltid är det normala vid nyanställning och att redan anställda medarbetare ska arbeta heltid i högre utsträckning än idag.

Alla arbetsgivare ska planera för hur andelen medarbetare som arbetar heltid ska öka, vilket framgår av det centrala kollektivavtalet mellan Kommunal och SKL (HÖK 16).

En plan för arbetet ska finnas på plats senast den 31 december 2017. Planen ska utgå från verksamhetens behov och resurser samt stämmas av årligen fram till den 31 maj 2021.

I tjänsten

KOMMUNLEDNINGSFÖRVALTNINGEN

Maria S Henriksson  
Kommundirektör



KALIX KOMMUN

TJÄNSTESKRIVELSE  
2018-01-04



Kommunstyrelsen

## Ansökan om avskrivning av lån för Karlsborgs Folketshusföreningen Vånaborg

### Förslag till beslut

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta

- att avslå Karlsborgs Folketshusförenings ansökan om avskrivning av lån.
- att bevilja amorteringsbefrielse under 2018.

### Bakgrund

Karlsborgs folketshusförening, 898200-7042, hamnade i likviditetskris under 2017 då de tappade sin hyresgäst. De ansökte och fick beviljat amorteringsbefrielse under 2017 i avvaktan på att eventuellt hitta nya hyresgäster. Detta har dock inte lyckats och föreningen kommer därför inte att ha någon verksamhet i lokalen framöver. Det är dock inte det samma som att föreningen inte kommer att ha någon verksamhet alls och föreningen bör därför försöka fullgöra sina förpliktelser gentemot kommunen.

Skuld till kommunen uppgick per 2016-12-31 till 39 150 kr. (KS §132 2003-11-24, KS §155 2008-11-03 KAau §39 2010-04-12). Amorteringsbefrielse beviljades för 2017 (dnr 2017-00099). Ny amorteringsbefrielse för 2018 innebär att föreningen skall amortera 25 300 kr för 2019 samt 13 850 kr för 2020.

I tjänsten

Eva Henriksson  
Ekonomichef



## SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Sammanträdesdatum  
2017-12-05

§ 205

Diarienum 2017-00650 103

### Yttrande över motion om ökade öppettider på deponin i Kalix

#### Samhällsbyggnadsnämndens beslut

- 1 Nämnden föreslår att kommunfullmäktige avslår motionen
- 2 Nämnden beslutar att under förutsättning att utrymme finns i 2018 års budget på försök prova öppethållande på lördagar under 1-3 helger. I samband med försöken ska en trafikmätning göras för att få veta hushållens besöksfrekvens under helgerna.

#### Beskrivning av ärendet

En motion från Liberalerna har lämnats in om ökade öppettider på Kalix avfallsanläggning till att även omfatta lunchtid kl 10.30 - 11.00.

De öppettider som idag står till buds för hushållen vid Kalix återvinningscentral (avfallsanläggningen) är måndag - fredag 07.00 - 15.00 med lunchstängning 10.30 - 11.00 samt kvällstider måndag och torsdag 1 april -31 oktober och måndag 1 november - 31 mars till kl 20.00.

Stängningen under lunchtid 10.30 -11.00 är främst betingad ur arbetsmiljösynpunkt då personalen ska kunna äta sin lunch i fred utan behöva springa ifrån för att hjälpa hushållen med mottagning och sortering av avfall inte minst farligt avfall.

Bemanningen dagtid är 3 st ramppersonal och 1 st traktorförare som ska betjäna rampen med mottagning och sortering av hushållens grovavfall, elektronik, kyl-frys, trädgårdsavfall och farligt avfall. Denna bemanning är att betrakta som minimibemanning och är normalbemanning under öppettider. Ska öppethållande lunchtid genomföras måste personalförstärkning ske för att tillgodose personalens lagstadgade rätt till lunchrast vilket inte är möjligt med nuvarande taxenivå. Förslaget till beslut blir därför att avslå motion med motiveringen att arbetsgivaren måste tillgodose personalens lagstadgade rätt till lunchrast.

#### Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse daterad 13 november 2017.  
Motion

#### Förslag till beslut på sammanträdet

Magnus Mörtling (S) föreslår följande tillägg: Nämnden beslutar att under förutsättning att utrymme finns i 2018 års budget på försök prova öppethållande på lördagar under 1-3 helger. I samband med försöken ska en trafikmätning göras för att få veta hushållens besöksfrekvens under helgerna.





KALIX KOMMUN

**Samhällsbyggnadsnämnden**

Sida  
60(63)

## SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Sammanträdesdatum  
2017-12-05

### **Beslutsgång**

Ordföranden ställer förslag på bifall eller avslag på Magnus Mörtlings (S) tilläggsförslag och finner att nämnden bifaller tillägget.

### **Protokollsutdrag skickas till**

Kommunfullmäktige  
Teknisk försörjning

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



Utbildningsnämnden

§ 134

Dnr 2017-00651 103

**Motion - bidrag för funktionskläder och skor till pedagogisk personal - Svar**

**Utbildningsnämndens beslut**

Utbildningsnämnden föreslår att Kommunfullmäktige beslutar anta utbildningschefens svar som sitt eget och därmed avslå motionen med följande motivering:

I en kommun finns flera yrkesgrupper som av olika skäl skulle behöva bidrag till funktionskläder i sitt yrke och det vore skäligt att yrka, inte minst ur jämställdhetssynpunkt, att alla yrkesgrupper som behöver funktionskläder och skor skulle få ett bidrag till detta.

I dag dras gränsen för tillgång till arbetskläder till stor del av kravet på skyddskläder i yrken som kräver det. För att bifalla motionen skulle en budget motsvarande

ca 630 000/år (inklusive arbetsgivaravgifter) för 225 personer tillföras Utbildningsnämnden. Frågan är var gränsen för bidraget ska gå i Kalix kommun, berörd personal finns i alla förvaltningar och det vore befogat att ta fram gemensamma regler för hela arbetsgivaren Kalix kommun. Till detta ska läggas att ett eventuellt bidrag till kläder och skor av föreslagen typ är en skattepliktig förmån. Av orsaker beskrivna ovan föreslår utbildningschefen till Utbildningsnämnden att avslå motionen.

**Sammanfattning av ärendet**

Kommunfullmäktige beslutade den 19 juni 2017 § 125 att lämna motionen till utbildningsnämnden för beredning.

Rickard Mohss (L) och Tomas Johsund (L)), föreslår i motion den inkommen 14 juni 2017 följande:

"Att t.ex. vaktmästare har tillgång till av arbetsgivaren tillhandahållna arbetskläder och verktyg för att kunna utföra sina arbetsuppgifter, anses självklart i de flestas ögon. Traditionellt manliga yrken är ofta väl försedda med funktionskläder och skor. Så är tyvärr inte fallet för alla anställda i Kalix kommun. I kvinnodominerade yrken är verkligheten annorlunda. Förskolepersonal anställda av Kalix kommun har uppdrag i sina tjänster som innebär att de förväntas vistas ute året om i olika väder. I dagsläget har de fått funktionskläder anpassade till vår- och höstväder. Detta är bra, men på vårabreddgrader har vi en lång och kall vinter då dessa kläder inte räcker till. Slitaget på personalens egna kläder är också stort. Vinterkläder och skor står personalen själva för. Idrottslärare anställda av Kalix kommun har uppdrag i sina tjänster som innebär att de behöver vistas ute året om i olika väder samt att de förväntas lära eleverna olika idrotter, tekniker samt instruera eleverna i dessa aktiviteter. Arbetsgivaren utgår från att lärarna har egna arbetskläder för olika väder och årstider. Samma gäller för utrustning av



KALIX KOMMUN

## Utbildningsnämnden

olika slag, t.ex. skridskor, slalomutrustning, längdskidor (klassiska och skate), samt skor av flera typer m.m.

Liberalerna i Kalix föreslår:

- att ett årligt bidrag på 2000 kr ges till utomhusarbetande pedagogisk personalanställda av Kalix kommun för egna inköp av funktionskläder och skor."

### **Beslutsunderlag**

Arbetsutskottets protokoll 2017-11-17 § 116

Tjänsteskrivelse från utbildningschefen - Svar på motion

Protokoll Kommunfullmäktige 19 juni 2017 § 125

Motion inkommen 14 juni 2017

### **Protokollsutdrag skickas till**

Kommunfullmäktige





KALIX KOMMUN

TJÄNSTESKRIVELSE  
2018-01-09

Sidan 1 av 1

Vårt diarienummer  
~~2017-01102103~~



Kommunstyrelsen

## Svar på motion om interpellation och fråga

### Beskrivning av ärendet

Carl-Otto Gälman(FIK) föreslår i motion i kommunfullmäktige 27 november 2017 följande: "Framtid i Kalix föreslår att samtliga ledande politiker (ordförande i nämnd, styrelse, bolag, beredning samt utskott skall vara både interPELLERBAR och fråGEBAR. Då så idag inte alltid är fallet utan att ordförande ställer frågan om interPELLERBARHET och fråGBARHET till sittande fullmäktige föreslår Framtid i Kalix att kommunfullmäktige reviderar gällande arbetsordning."

Motionen berör moment som regleras i 5 kap. 59 § kommunallagen (2017:725). Här framgår följande: "Interpellationer får ställas av ledamöterna och riktas till ordförande i en nämnd eller en fullmäktigeberedning samt till de förtroendevalda i övrigt som fullmäktige bestämmer. Fullmäktige får besluta att interpellationer får ställas endast till en sådan förtroendevald som anges i 4 kap. 2 § första stycket [den som fullgör ett förtroendeuppdrag på heltid eller betydande del av heltid, min anm.]." Av 64 § KL framgår att bestämmelsen i 59 § KL är tillämplig beträffande vilka förtroendevalda som fullmäktigeledamöterna får rikta fråga till. Bestämmelsen i 59 § KL innehåller ett obligatoriskt och ett frivilligt inslag. I utgångsläget utgörs kretsen interPELLERBARA och fråGEBARA enbart av ordförande i nämnd eller en fullmäktigeberedning. Efter särskilt beslut i fullmäktige kan kretsen emellertid utökas till andra förtroendevalda. Precis som motionären konstaterar har detta emellertid inte skett i fullmäktiges arbetsordning i Kalix. Av lagens kommentarer på området framgår följande: "Med hänsyn till att interpellationerna är ett led i systemet för att kräva ut politiskt ansvar, kan det vara rimligt att förtroendevalda med ett mer övergripande ansvar men som inte är ordförande i någon nämnd får interPELLERAS. (...) I och för sig kan man tänka sig att medge att även vice ordförandena i en nämnd får interPELLERAS, men det kan inte utslutas att en sådan ordning medför vissa partipolitiska komplikationer. (...) fullmäktiges arbetsordning ska innehålla föreskrifter om interpellationer och frågor. Där kan t.e.x. regleras till vilka förtroendevalda som interpellationer och frågor får ställas." (Dalman m.fl., 2011, s. 389). Under förutsättning att motionärens förslag samlar en fullmäktigemajoritet möter förslaget som sådant inget lagligt hinder. Huruvida kretsen av interPELLERBARA och fråGEBARA förtroendevalda ska utökas eller inte avgörs i så måtto ytterst av politiska lämplighetsbedömningar snarare än rättsliga omständigheter.

I tjänsten

Thomas Johansson  
Utredare  
072-700 05 70

Adress:  
Kalix kommun  
952 81 Kalix

Besöksadress:  
Nygatan 4

Telefon: 0923-650 00  
Fax: 0923-150 92

www.kalix.se  
kommun@kalix.se



Kommunstyrelsen

## Svar på motion om politisk lärlingsmodell

### Förslag till beslut

Kommunstyrelsen föreslår att kommunfullmäktige avslår motionen.

### Beskrivning av ärendet

Britt-Inger Nordström (S) yrkar i motion till fullmäktige 27 november 2017 att "en lärlingsmodell (...), som blir en viktig del i arbetet med att rekrytera nya politiker inför i Kalix kommun. (...) Kommunens modell innebär att kommuninnevånare med stöd av ett politiskt parti kan följa en nämnds arbete under 3-6 månader. Varje enskild nämnd tar emot lärlingar. Lärlingen får stöd av en handledare/mentor som är ordinarie ledamot i aktuell nämnd. Lärlingen har yttranderätt men inte rösträtt. Tanken med förslaget är att lärlingen dels får pröva på politikerrollen, dels får chansen att se om man hamnat i rätt del av kommunpolitiken."

Motionen bör avslås med anledning av att det faller utanför den kommunala kompetensen att skola in personer till förtroendeuppdrag som de inte är valda till. Den kommunala kompetensen på området verkar indirekt och riktar sig genom kommunallagens bestämmelser om partistöd till partier snarare än till enskilda kommuninnevånare. Av dessa bestämmelser framgår att en kommun får betala ut partistöd för ändamålet att stärka de politiska partiernas ställning i den kommunala demokratin. I förarbetena till bestämmelserna om partistöd påpekas att partierna bör tillåtas ha maximal flexibilitet när det gäller besluten om vad partistödet ska användas till eftersom mer detaljerade beskrivningar skulle innebära långtgående ingrepp från kommunens sida i mötes- och organisationsfriheten. På motsvarande sätt skulle motionärens förslag innebära långtgående ingrepp i partiernas interna angelägenheter. Motionen baseras av allt att döma på antagandet att vissa personer i god tid innan de väljs till kommunala förtroendeuppdrag behöver ses som huvudkandidater till dessa uppdrag. Motionen föregriper i så måtto partiernas resultat i allmänna val och torde inverka menligt på de partiinterna processer som normalt sett föregår nomineringar till fullmäktiges val av nämnder jämte löpande fyllnadsval. Motionen vilar också på antagandet att de tilltänkta lärlingarna kan ges privilegier och ansvar som i laglig mening är förbehållna förtroendevalda. Det skulle exempelvis omedelbart möta betydande hinder för lärlingarna att närmare följa nämndernas arbete då nämndens ledamöter och ersättare (och anställda) i förekommande fall är bundna av tystnadsplikt. Det möter också avgörande lagliga hinder att ge lärlingar en slags ovillkorlig yttranderätt vid sammanträden.

Ovanstående redogörelse talar sammanfattningsvis för att motionen avslås. Det faller på varje parti att utbilda sina medlemmar och nominera lämpliga kandidater till kommunala förtroendeuppdrag. Det kommunala partistödet är förenligt med dessa ändamål. Först efter att ha klarat sedvanliga partiinterna selektionsprocesser och sedan ha valts av fullmäktige till ett eller flera förtroendeuppdrag kan kommunens egna utbildningsinsatser aktiveras för den enskilde.



**KALIX KOMMUN**

**TJÄNSTESKRIVELSE**  
2013-11-07

Sidan 2 av 2

Vårt diarienummer  
**2018-00024**

I tjänsten

Thomas Johansson  
Utredare  
072-700 05 70